

皖北卫生职业学院文件

院科〔2021〕2号

皖北卫生职业学院“十四五”科研发展规划 (2021-2025)

根据《安徽省教育厅关于印发〈安徽省技能型高水平大学建设标准（试行）〉和〈安徽省特色高水平高职专业建设标准（试行）〉的通知》（皖教高〔2019〕1号）文中相关指标，制定科研管理办公室在“十四五”期间发展建设规划。

为实现我院转型发展，推进特色鲜明技能型高水平大学建设，根据学院相关要求，认真总结了“十三五”期间科研工作取得的成绩和存在的问题，结合我院科研工作实际，以“强团队、构平台、建基地、育成果”为目标，从指导思想、发展目标、保障措施等方面制定皖北卫生职业学院科研“十四五”发展规划。

围绕技能型高水平大学建设总目标，以“理论为实践服务的实践导向、能力本位教学理念”为指导，组建与培训一支能适应技能型研发需要的科研团队。主要开展技能型大学体制机制、课程与课程体系、校本教材建设、人才培养模式与培养方式、师资队伍建设、人才评价标准与体系、教育保障体系等转型研究，努力实现研教结合，推进我院大学功能的实现。以行业面临问题为导向，走进行业，医教融合，联合攻关，大力开展横向应用型课题研究，努力实现产研结合，在校企合作实践中提升团队研究能力与社会服务水平。努力实现以实践带团队建设，以实践和团队带科学研究，以团队和科学研究促进教育教学，集应用型人才培养、科学研究、社会服务一体化的产学研融合的特色发展。

（二）发展目标

“十四五”中，基本实现以下目标：

1. 职业能力本位的课程体系、教材体系、培养模式、培养方式、教学与人才评价体系基本形成，实现技能型高水平大学的教育教学整体转型。

2. 校企合作更加深入，实践教学条件基本满足人才培养需要，力争取得一批在全校乃至全省具有应用与推广价值的研究成果，实现教科研活动的制度化、规范化与常态化。争取国家级项目零突破；省部级、市厅级、校级项目立项数有所增加，完成 250 项以上；争取获得市厅级以上科研奖励；发表三类以上论文 60 篇以上。

2. 努力构建责权利匹配、激励有力、约束到位的科研管理体制机制，充分调动团队科研主动性、积极性与创造性，解决好团队愿不愿意搞科研的问题；

3. 加强科研团队的培训，提高团队科研能力，解决好团队能不能搞好科研的问题。

4. 妥善处理和解决好教学与科研的矛盾，保证科研团队科研工作的精力投入；

5. 健全科研管理制度，规范科研过程和经费发放管理，提高科研管理工作的科学化、规范化水平。

6. 搭建校内外科研平台，强化校企深度合作，共建应用技术协同创新，推动横向科研项目研究，为科研提供可靠的物质、资金、人员等保障，提高社会服务能力，服务区域经济建设。

7. 加强对外交流与合作，外引内联，提升项目运作的力度与水平。

皖北卫生职业学院科研管理办公室

2021 年 1 月 22 日



皖北卫生职业学院科研管理办公室

2021 年 1 月 22 日印发
