



皖北卫生职业学院

皖北卫生职业学院2023届毕业生 就业质量年度报告



目录

| | |
|------------------------------|----|
| 引 言 | 1 |
| 报告说明 | 2 |
| 第一部分 毕业生基本情况 | 3 |
| 一、 毕业生总体情况 | 3 |
| 二、 毕业生生源情况 | 4 |
| 第二部分 毕业生去向落实情况 | 6 |
| 一、 毕业生年终毕业去向落实率 | 6 |
| 二、 年终就业七率统计 | 6 |
| 三、 毕业生去向落实情况统计 | 8 |
| 四、 毕业生毕业去向落实情况按专业统计 | 10 |
| 五、 特殊群体去向落实情况专项统计 | 12 |
| 表：2023 届特殊群体毕业生毕业去向落实率 | 12 |
| 第三部分 毕业生去向落实情况分析 | 13 |
| 六、 毕业去向分布 | 13 |
| 七、 单位行业分布 | 14 |
| 八、 单位性质分布 | 15 |
| 九、 工作岗位分布 | 16 |
| 十、 就业地域流向分析 | 17 |
| 十一、 毕业生留皖就业情况 | 22 |
| 十二、 毕业生人才回报情况 | 24 |
| 十三、 毕业生回流就业情况 | 25 |
| 十四、 毕业生在重点单位重点行业就业情况 | 27 |
| 第四部分 毕业生升学情况 | 29 |
| 第五部分 毕业生对教育教学的反馈 | 30 |
| 一、 毕业生求职状况分析 | 31 |
| 二、 毕业生求职过程分析 | 37 |
| 三、 毕业生就职分析 | 47 |
| 四、 毕业生升学状况分析 | 58 |
| 五、 毕业生自由职业情况分析 | 61 |

| | |
|-----------------------|----|
| 六、 毕业生未就业分析 | 63 |
| 七、 毕业生满意度分析 | 64 |
| 第六部分 市场需求状况分析报告 | 79 |
| 一、 用人单位情况招聘过程分析 | 79 |
| 二、 用人单位对教育教学的反馈 | 86 |



引言

皖北卫生职业学院是经安徽省人民政府批准成立，教育部备案的全日制普通高校。学院前身是 1949 年创办的蚌埠市立工人联合医院附设中级护士学校，2014 年经安徽省人民政府批准并通过国家教育部备案正式升格为全日制普通高校，2020 年通过安徽省教育厅人才培养工作评估，2022 年成为安徽省地方技能型高水平大学立项建设单位。

学院是皖北地区唯一公办卫生类全日制高等职业院校、蚌埠医学院本科继续教育教学点。学院培养了近 5 万名中高级医疗卫生专业技术人才，为皖北地区医疗卫生事业的发展做出了重要贡献。

学院坐落在宿州市大学园区，占地面积 740 余亩。设有护理系、药学系、临床医学与医学技术系和公共基础部 4 个教学院系部；现有护理、临床医学、药学、中医学、助产、医学检验技术、康复治疗技术、医学影像技术等 14 个招生专业。拥有 1 所直属附院、3 所非直属附院、教学医院、省内外实习基地 60 余所。

学院面向安徽、湖南、贵州、云南、河南、河北、湖北、四川、江西、广西壮族自治区 10 个省份（自治区）招生，目前全日制在校学生数 9972 人。

学院现有专任教师 372 人，其中具有高级职称 94 人，硕士以上学位人数 126 人。拥有省级教学团队 9 个，省级高等学校拔尖人才 5 人，省级教学名师 8 人，院级教学名师 56 人，省级教坛新秀 10 人，享受市政府津贴 5 人，获市级青年科技奖 4 人，省级教学成果奖 4 项，省级以上教研、科研项目 120 余项。

学院办学条件优越。现拥有基础医学、临床医学、护理、康复治疗技术、医学检验技术、医学影像技术、医学美容技术、药学等 10 个校内实训中心（基地）。教学科研仪器设备总值 7313 万元。纸质图书 57.93 万册、电子图书 30 万册，电子资源总量达到 8000GB。

在宿州市委、市政府，省委教育工委、省教育厅的坚强领导和悉心帮扶下，学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，认真贯彻落实党中央、国务院关于教育、医疗卫生事业改革发展的重大决策部署，紧扣立德树人根本任务，牢固树立新发展理念，坚持“立足皖北、面向全省、服务长三角”的区域定位，坚持面向市场、服务发展、促进就业的办学方向。

学院以提升服务区域经济社会和行业发展能力为目标，以深化医教协同、推进教育教学改革为路径，以推进治理体系和治理能力现代化为保障，不断强化师资培养，优化专业布局，深化内涵建设，办学实力和区域影响力显著提升。当前正按照市委、市政府的工作指示，抢抓机遇、狠抓内涵、稳抓发展、长抓改革，积极创建地方技能型高水平大学，向着本科层次职业学校的建设目标坚实迈进。

报告说明

为全面反映皖北卫生职业学院 2023 届毕业生的就业状况，有效构建就业与人才培养良性互动长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）要求，编制和正式发布《皖北卫生职业学院 2023 届毕业生就业质量年度报告》。

本报告数据来源于各方面：

1. 安徽省高校毕业生就业管理信息系统。数据统计截止日期为 2023 年 12 月 31 日。所使用的数据主要涉及到 2023 届毕业生的规模与结构、毕业去向落实率及毕业去向、就业流向和继续深造等信息；

2. 安徽省大中专毕业生就业指导中心“安徽省 2023 届毕业生就业调查”。调查面向全校所有毕业生，学校共计回收问卷 1455 份，回收率为 43.37%。使用数据涉及就业质量相关分析及对教育教学、人才培养的反馈等信息。

3. 学校委托第三方公司利用“安徽省企事业单位校招服务平台”开展了用人单位问卷调查工作。本次调查共回收有效问卷 153 份。

特此说明。

第一部分 毕业生基本情况

一、毕业生总体情况

截止 2023 年 12 月 31 日¹统计，我校 2023 届毕业生共有 3355 人，其中男生 1150 人，占毕业生总数的 34.28%；女生 2205 人，占毕业生总数的 65.72%；特殊群体毕业生 228 人，占全体毕业生的 6.80%。数据详见下表：

（一）总体规模与结构

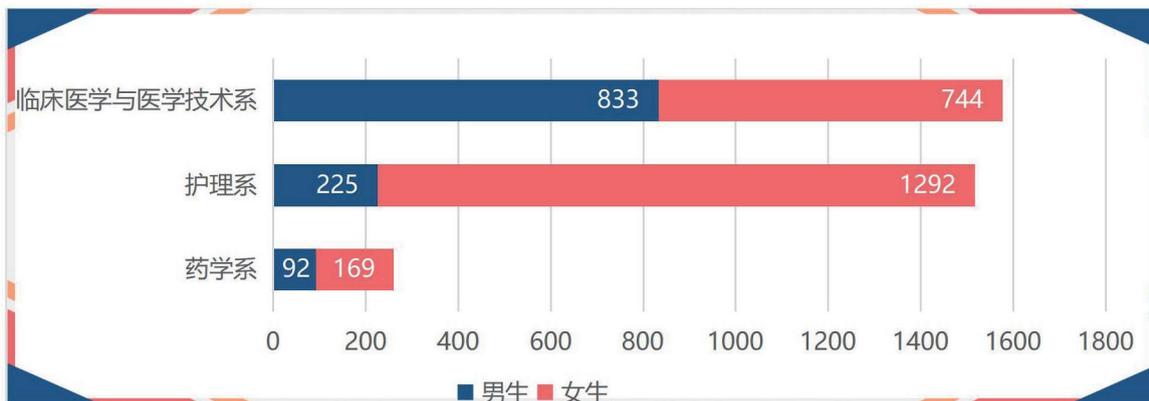
表：2023 届毕业生总体规模与结构分布

| 类别 | 人数 | 比例 | |
|-------|--------|------|--------|
| 性别 | 男生 | 1150 | 34.28% |
| | 女生 | 2205 | 65.72% |
| 政治面貌 | 中共党员 | 120 | 3.58% |
| | 中共预备党员 | 29 | 0.86% |
| | 共青团员 | 1556 | 46.38% |
| | 群众 | 1650 | 49.18% |
| 民族 | 汉族 | 3299 | 98.33% |
| | 回族 | 31 | 0.92% |
| | 其他少族 | 25 | 0.75% |
| 区域 | 省内 | 3080 | 91.80% |
| | 省外 | 275 | 8.20% |
| 困难生群体 | 脱贫家庭 | 154 | 4.59% |
| | 城乡低保 | 96 | 2.86% |
| | 孤儿 | 3 | 0.09% |
| | 残疾生 | 20 | 0.60% |
| | 零就业家庭 | 2 | 0.06% |
| | 其他困难群体 | 8 | 0.24% |

¹数据统计截止日期：2023 年 12 月 31 日；

(二) 毕业生专业分布

2023 届毕业生共有 3 院系分布在 11 个专业。具体情况详见图：



图：2023 届毕业生分院系和性别分布

表：2023 届专科毕业生分院系分专业分布

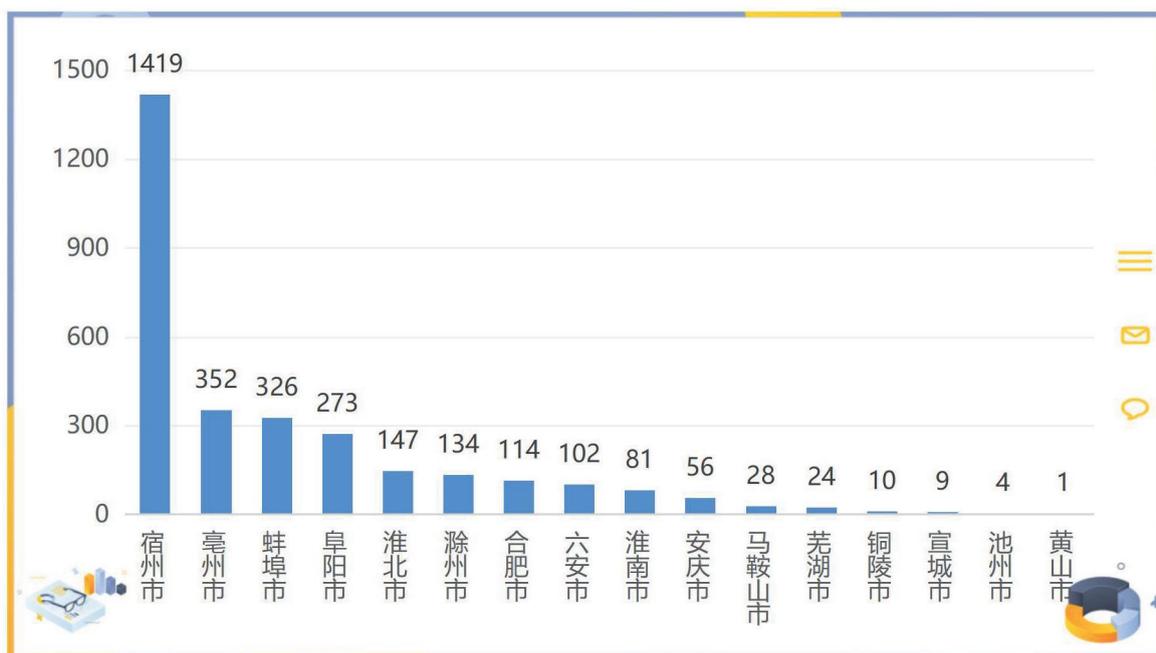
| 学院名称 | 专业名称 | 人数 | 占比 |
|------------|---------|------|--------|
| 护理系 | 护理 | 1290 | 38.45% |
| | 医学美容技术 | 18 | 0.54% |
| | 助产 | 209 | 6.23% |
| 临床医学与医学技术系 | 康复治疗技术 | 178 | 5.31% |
| | 临床医学 | 773 | 23.04% |
| | 医学检验技术 | 215 | 6.41% |
| | 医学影像技术 | 252 | 7.51% |
| | 中医康复技术 | 159 | 4.74% |
| 药学系 | 药品服务与管理 | 4 | 0.12% |
| | 药品经营与管理 | 19 | 0.57% |
| | 药学 | 237 | 7.06% |

二、毕业生生源情况

皖北卫生职业学院 2023 届毕业生来自全国 14 个省市自治区 75 个城市，生源主要来自本省安徽，有 3080 人占全部毕业生的 91.80%，其中来自宿州市的生源 1419 人占安徽省生源比例的 46.07%，详见表：

表：2023 届毕业生全国生源分布

| 省份名称 | 人数 | 占比 |
|---------|------|--------|
| 安徽省 | 3080 | 91.80% |
| 江苏省 | 104 | 3.10% |
| 山东省 | 45 | 1.34% |
| 湖南省 | 39 | 1.16% |
| 贵州省 | 35 | 1.04% |
| 浙江省 | 21 | 0.63% |
| 河南省 | 12 | 0.36% |
| 云南省 | 8 | 0.24% |
| 重庆市 | 5 | 0.15% |
| 福建省 | 2 | 0.06% |
| 黑龙江省 | 1 | 0.03% |
| 江西省 | 1 | 0.03% |
| 湖北省 | 1 | 0.03% |
| 广西壮族自治区 | 1 | 0.03% |

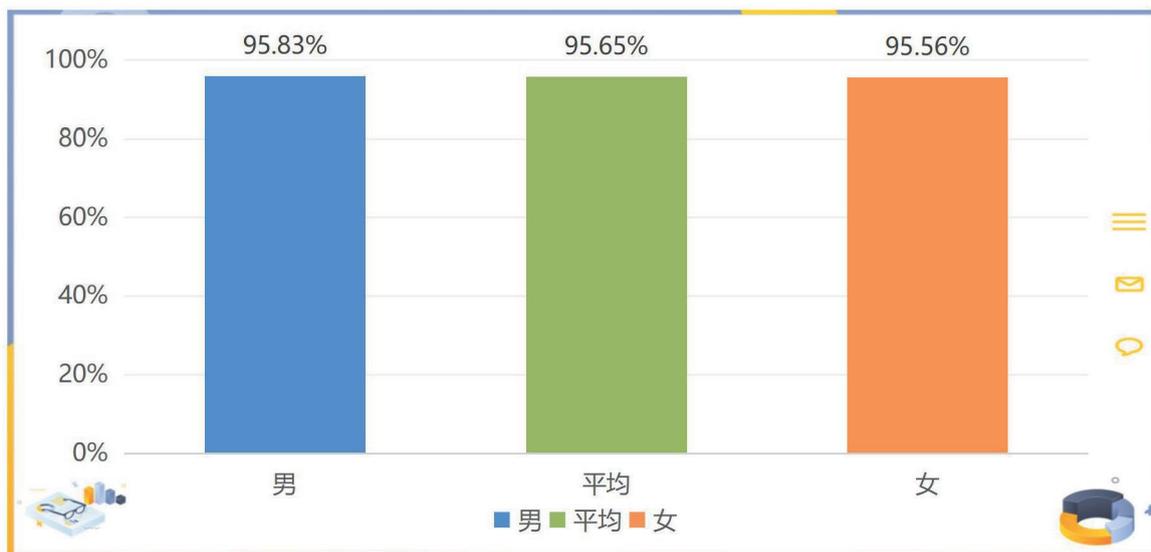


图：2023 届毕业生安徽省生源地城市分布

第二部分 毕业生去向落实情况

一、毕业生年终毕业去向落实率²

截止到 2023 年 08 月 31 日，2023 届毕业生总数为 3355 人，毕业去向落实人数³是 3209 人，年终毕业去向落实率 95.65%；其中男生年终毕业去向落实率为 95.83%，女生年终毕业去向落实率 95.56%；



图：2023 届毕业生年终毕业去向落实率

二、年终就业七率统计⁴

2023 届毕业生的毕业去向以签订协议和劳动合同为主，共有 2409 人通过签订协议和劳动合同方式就业，占全部毕业生比例是 71.80%，另外升学（含出国出境）人数 90 人占比是 2.68%，毕业去向未落实毕业生累计 146 人占比是 4.35%，如图：

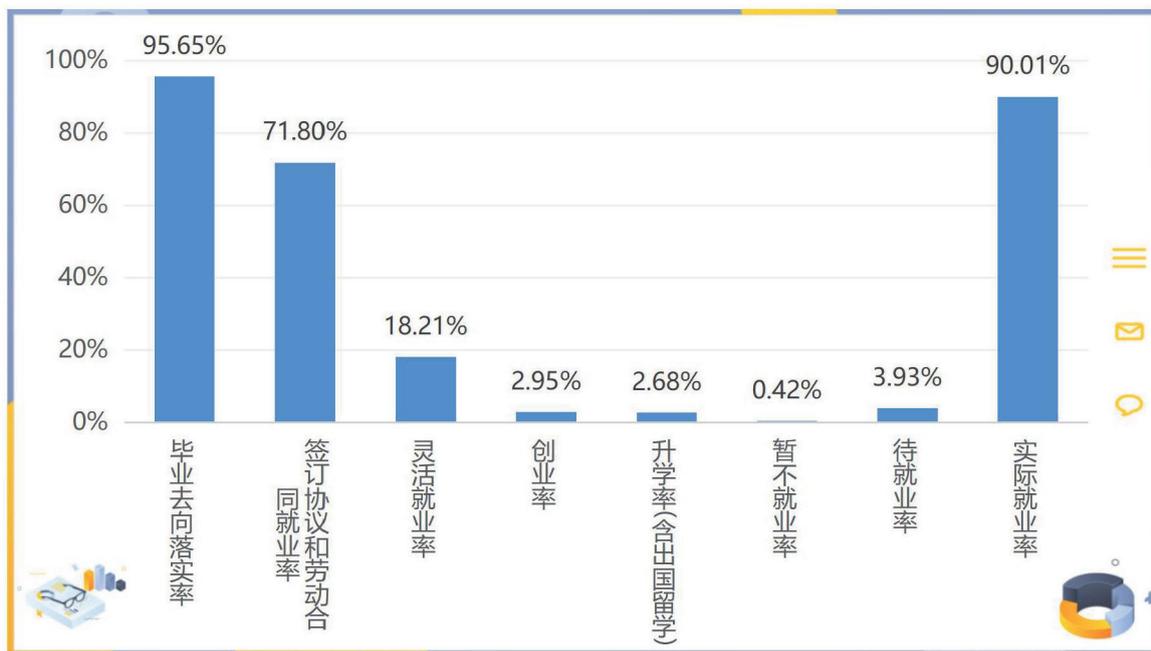
² 根据教育部的统计口径：毕业去向落实率=（毕业生总人数-待就业人数-暂不就业拟升学人数-其他暂不就业人数）/毕业生总人数。

³ 毕业去向落实数指毕业生毕业去向除去待就业、暂不就业和其他暂不就业的毕业生人数总和。

⁴ 七率是教育部最新的关于毕业生就业数据统计的的 7 项指标，具体如下：

毕业去向落实率=（毕业生总人数-待就业人数-不就业拟升学人数-其他暂不就业人数）/毕业生总人数。
 签订协议和劳动合同就业率=（签订协议人数+劳动合同人数+科研助理人数+应征义务兵人数+基层项目人数）/毕业生总人数；灵活就业率=（其他形式就业人数+自由职业人数）/毕业生总人数；创业率=自主创业人数/毕业生总人数；升学率（含出国出境）=（升学人数+出国出境人数）/毕业生总人数；待就业率=待就业人数/毕业生总人数；暂不就业率=（不就业拟升学人数+其他暂不就业人数）/毕业生总人数。

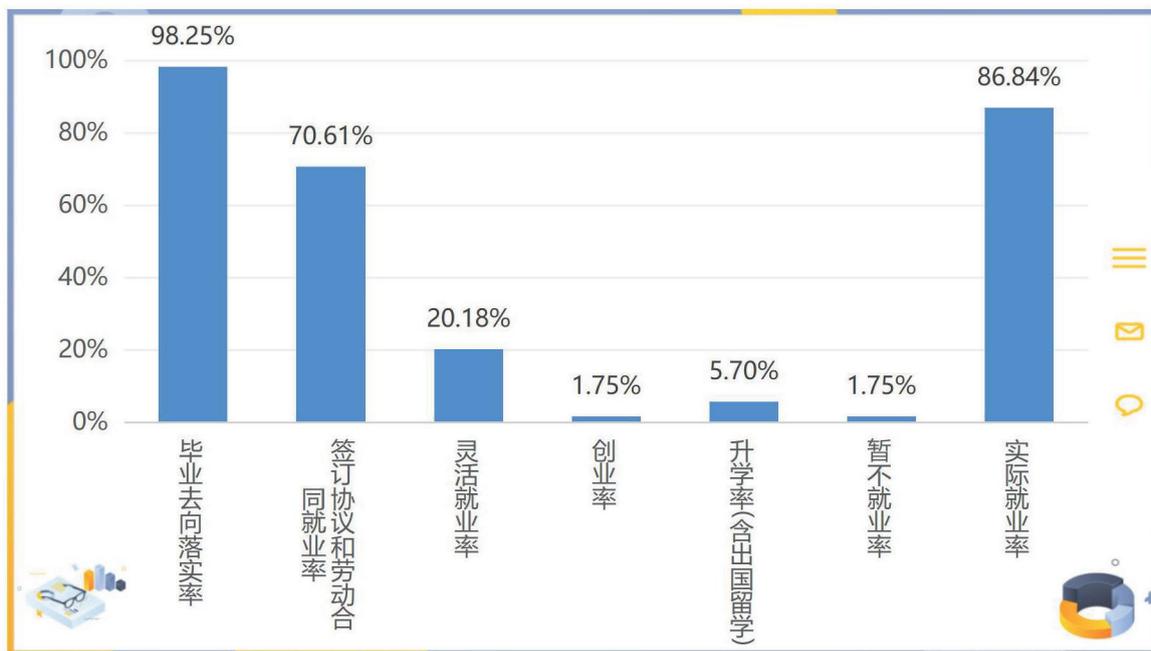
实际就业人数是指是毕业去向除去待就业、应征义务兵、升学、出国出境、不就业拟升学、其他暂不就业之外毕业生之和。实际就业率：实际就业人数/毕业去向落实总数。



图：2023 届全校毕业生七率统计

表：2023 届毕业生年终就业七率分性别统计表

| 统计项目 | 男生 | 女生 |
|--------------|--------|--------|
| 毕业去向落实率 | 95.83% | 95.56% |
| 签订协议和劳动合同就业率 | 70.09% | 72.70% |
| 灵活就业率 | 19.48% | 17.55% |
| 创业率 | 4.00% | 2.40% |
| 升学率(含出国留学) | 2.26% | 2.90% |
| 暂不就业率 | 0.26% | 0.50% |
| 待就业率 | 3.91% | 3.95% |
| 实际就业率 | 84.96% | 92.65% |



图：2023 届特殊群体毕业生七率统计

三、毕业生去向落实情况统计

2023 届毕业生总数为 3355 人，毕业去向落实人数是 3209 人，年终毕业去向落实率 95.65%。学校整体年终毕业去向落实率高，在全部 3 个院系中有个院系的年终毕业去向落实率达到 87% 的基本目标。各学院毕业去向落实率和签订协议和劳动合同就业率占比分布如表：

表：2023 届毕业生各学院毕业去向落实率

| 学院名称 | 总人数 | 毕业去向落实率 | |
|------------|------|---------|--------|
| | | 人数 | 占比 |
| 临床医学与医学技术系 | 1577 | 1513 | 95.94% |
| 护理系 | 1517 | 1455 | 95.91% |
| 药学系 | 261 | 241 | 92.34% |

签订就业协议和劳动合同就业包含毕业生毕业去向是签订就业协议就业、签订劳动合同形式就业、科研助理、应征义务兵和基层项目（国家和地方）的毕业生，2023 届毕业生共有 2409 人通过签订就业协议和劳动合同方式就业，占全部毕业生的 71.80%，其中有 3 个院系的签订协议和劳动合同就业率超过 60%，毕业生实际就业人数多。各学院签订就业协议和劳动合同率占比分布如表：

表：2023 届毕业生各学院签订协议和劳动合同就业率

| 学院名称 | 总人数 | 签订协议和劳动合同就业率 | |
|------------|------|--------------|--------|
| | | 人数 | 占比 |
| 护理系 | 1517 | 1157 | 76.27% |
| 药学系 | 261 | 187 | 71.65% |
| 临床医学与医学技术系 | 1577 | 1065 | 67.53% |

灵活就业是指毕业去向是其它形式就业和自由职业的就业方式，皖北卫生职业学院响应教育部和上级主管部门要求，全校整体灵活就业率低，2023 届毕业生有 611 人灵活就业方式就业，占全部毕业生的 18.21%。各学院灵活就业率占比分布如表：

表：2023 届毕业生各学院灵活就业率

| 学院名称 | 总人数 | 灵活就业率 | |
|------------|------|-------|--------|
| | | 人数 | 占比 |
| 临床医学与医学技术系 | 1577 | 353 | 22.38% |
| 护理系 | 1517 | 221 | 14.57% |
| 药学系 | 261 | 37 | 14.18% |

2018 年 9 月 18 日，国务院下发《关于推动创新创业高质量发展打造“双创”升级版的意见》，皖北卫生职业学院积极响应，全校 2023 届毕业生中共有 99 人落实创新创业。各学院创业率占比分布如表：

表：2023 届毕业生各学院创业率

| 学院名称 | 总人数 | 创业率 | |
|------------|------|-----|-------|
| | | 人数 | 占比 |
| 临床医学与医学技术系 | 1577 | 56 | 3.55% |
| 药学系 | 261 | 9 | 3.45% |
| 护理系 | 1517 | 34 | 2.24% |

暂不就业率包含毕业去向是暂不就业拟升学和其它暂不就业，2023 届毕业生中两项指标数量分别是 1 人和 13 人，占全部毕业生的 0.42%。各学院暂不就业率占比分布如表：

表：2023 届毕业生各学院暂不就业率

| 学院名称 | 总人数 | 暂不就业率 | |
|------------|------|-------|-------|
| | | 人数 | 占比 |
| 药学系 | 261 | 2 | 0.77% |
| 护理系 | 1517 | 6 | 0.40% |
| 临床医学与医学技术系 | 1577 | 6 | 0.38% |

四、毕业生毕业去向落实情况按专业统计

2023 届毕业生总数为 3355 人，毕业去向落实人数是 3209 人，年终毕业去向落实率 95.65%。毕业生整体年终毕业去向落实率高，在全部毕业生 11 个专业中有 10 个专业的年终毕业去向落实率达到 87% 的基本目标，其中有 9 个专业的年终毕业去向落实率达到 90%，5 个专业的年终毕业去向落实率达到 95%，0 个专业的毕业生实现年终毕业去向落实率达到 100%。毕业生签订协议和劳动合同就业率占比分布如表：

表：2023 届毕业生毕业去向落实率

| 专业名称 | 总人数 | 毕业去向落实率 | |
|---------|------|---------|--------|
| | | 人数 | 占比 |
| 医学检验技术 | 215 | 210 | 97.67% |
| 康复治疗技术 | 178 | 172 | 96.63% |
| 临床医学 | 773 | 744 | 96.25% |
| 中医康复技术 | 159 | 153 | 96.23% |
| 护理 | 1290 | 1241 | 96.20% |
| 医学美容技术 | 18 | 17 | 94.44% |
| 助产 | 209 | 197 | 94.26% |
| 药学 | 237 | 221 | 93.25% |
| 医学影像技术 | 252 | 234 | 92.86% |
| 药品经营与管理 | 19 | 17 | 89.47% |
| 药品服务与管理 | 4 | 3 | 75.00% |

2023 届毕业生共有 2409 人通过签订就业协议和劳动合同方式就业，占全部毕业生的 71.80%，其中有 8 个专业的签订协议和劳动合同就业率超过 60%，毕业生

实际就业人数多。毕业生签订就业协议和劳动合同率占比分布如表：

表：2023 届毕业生签订协议和劳动合同就业率

| 专业名称 | 总人数 | 签订协议和劳动合同就业率 | |
|---------|------|--------------|--------|
| | | 人数 | 占比 |
| 医学美容技术 | 18 | 17 | 94.44% |
| 中医康复技术 | 159 | 129 | 81.13% |
| 助产 | 209 | 164 | 78.47% |
| 临床医学 | 773 | 585 | 75.68% |
| 护理 | 1290 | 976 | 75.66% |
| 药品服务与管理 | 4 | 3 | 75.00% |
| 药学 | 237 | 177 | 74.68% |
| 康复治疗技术 | 178 | 127 | 71.35% |
| 医学影像技术 | 252 | 122 | 48.41% |
| 医学检验技术 | 215 | 102 | 47.44% |
| 药品经营与管理 | 19 | 7 | 36.84% |

2023 届毕业生有 611 人通过灵活就业方式就业，99 人自主就业，两者共占全部毕业生的 21.16%。毕业生灵活就业和创业率占比分布如表：

表：2023 届毕业生灵活就业率

| 专业名称 | 总人数 | 灵活就业率 | |
|---------|------|-------|--------|
| | | 人数 | 占比 |
| 药品经营与管理 | 19 | 10 | 52.63% |
| 医学检验技术 | 215 | 98 | 45.58% |
| 医学影像技术 | 252 | 101 | 40.08% |
| 康复治疗技术 | 178 | 28 | 15.73% |
| 临床医学 | 773 | 120 | 15.52% |
| 护理 | 1290 | 195 | 15.12% |
| 助产 | 209 | 26 | 12.44% |
| 药学 | 237 | 27 | 11.39% |
| 中医康复技术 | 159 | 6 | 3.77% |

表：2023 届毕业生创业率

| 专业名称 | 总人数 | 创业率 | |
|--------|------|-----|--------|
| | | 人数 | 占比 |
| 中医康复技术 | 159 | 18 | 11.32% |
| 康复治疗技术 | 178 | 9 | 5.06% |
| 药学 | 237 | 9 | 3.80% |
| 临床医学 | 773 | 21 | 2.72% |
| 护理 | 1290 | 31 | 2.40% |
| 医学影像技术 | 252 | 6 | 2.38% |
| 助产 | 209 | 3 | 1.44% |
| 医学检验技术 | 215 | 2 | 0.93% |

五、特殊群体去向落实情况专项统计

2023 届特殊群体毕业生总数为 228 人，毕业去向落实人数是 224 人，年终毕业去向落实率 98.25%。特殊群体毕业生整体年终毕业去向落实率高，在全部特殊群体毕业生 3 个院系中有 3 个院系的年终毕业去向落实率达到 87% 的基本目标。特殊群体毕业生签订协议和劳动合同就业率占比分布如表：

表：2023 届特殊群体毕业生毕业去向落实率

| 院系名称 | 总人数 | 毕业去向落实率 | |
|------------|-----|---------|---------|
| | | 人数 | 占比 |
| 药学系 | 19 | 19 | 100.00% |
| 护理系 | 112 | 111 | 99.11% |
| 临床医学与医学技术系 | 97 | 94 | 96.91% |

2023 届特殊群体毕业生共有 161 人通过签订就业协议和劳动合同方式就业，占全部特殊群体毕业生的 70.61%，其中有 2 个院系的签订协议和劳动合同就业率超过 60%，特殊群体毕业生实际就业人数多。特殊群体毕业生签订就业协议和劳动合同率占比分布如表：

表：2023 届特殊群体毕业生签订协议和劳动合同就业率

| 院系名称 | 总人数 | 签订协议和劳动合同就业率 | |
|------------|-----|--------------|--------|
| | | 人数 | 占比 |
| 护理系 | 112 | 86 | 76.79% |
| 临床医学与医学技术系 | 97 | 64 | 65.98% |
| 药学系 | 19 | 11 | 57.89% |

2023 届特殊群体毕业生有 46 人通过灵活就业方式就业，4 人自主就业，两者共占全部特殊群体毕业生的 21.93%。特殊群体毕业生灵活就业和创业率占比分布如表：

表：2023 届特殊群体毕业生灵活就业率

| 院系名称 | 总人数 | 灵活就业率 | |
|------------|-----|-------|--------|
| | | 人数 | 占比 |
| 药学系 | 19 | 6 | 31.58% |
| 临床医学与医学技术系 | 97 | 24 | 24.74% |
| 护理系 | 112 | 16 | 14.29% |

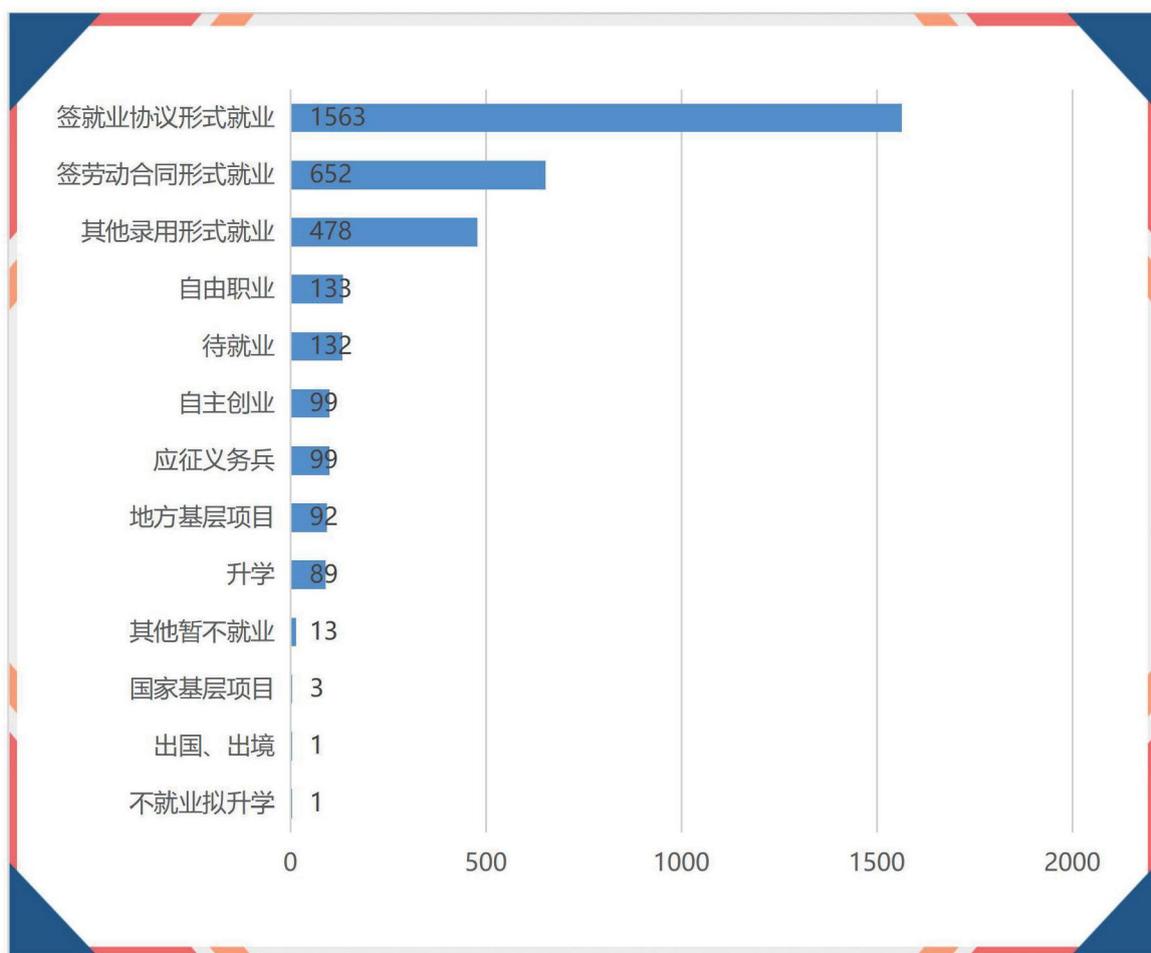
表：2023 届特殊群体毕业生创业率

| 院系名称 | 总人数 | 创业率 | |
|------------|-----|-----|-------|
| | | 人数 | 占比 |
| 临床医学与医学技术系 | 97 | 2 | 2.06% |
| 护理系 | 112 | 2 | 1.79% |

第三部分 毕业生去向落实情况分析

六、毕业去向分布

2023 届毕业生总体去向如下图所示，主要去向是签就业协议形式就业 1563 人，占比 46.59%，其次是签劳动合同形式就业 652 人占比 19.43%，然后是其他录用形式就业 478 人占比 14.25%，实际工作毕业生人数多。另外有 99 名毕业生应征义务兵，99 名毕业生创业成功，95 名毕业生服务于国家和地方基层项目。

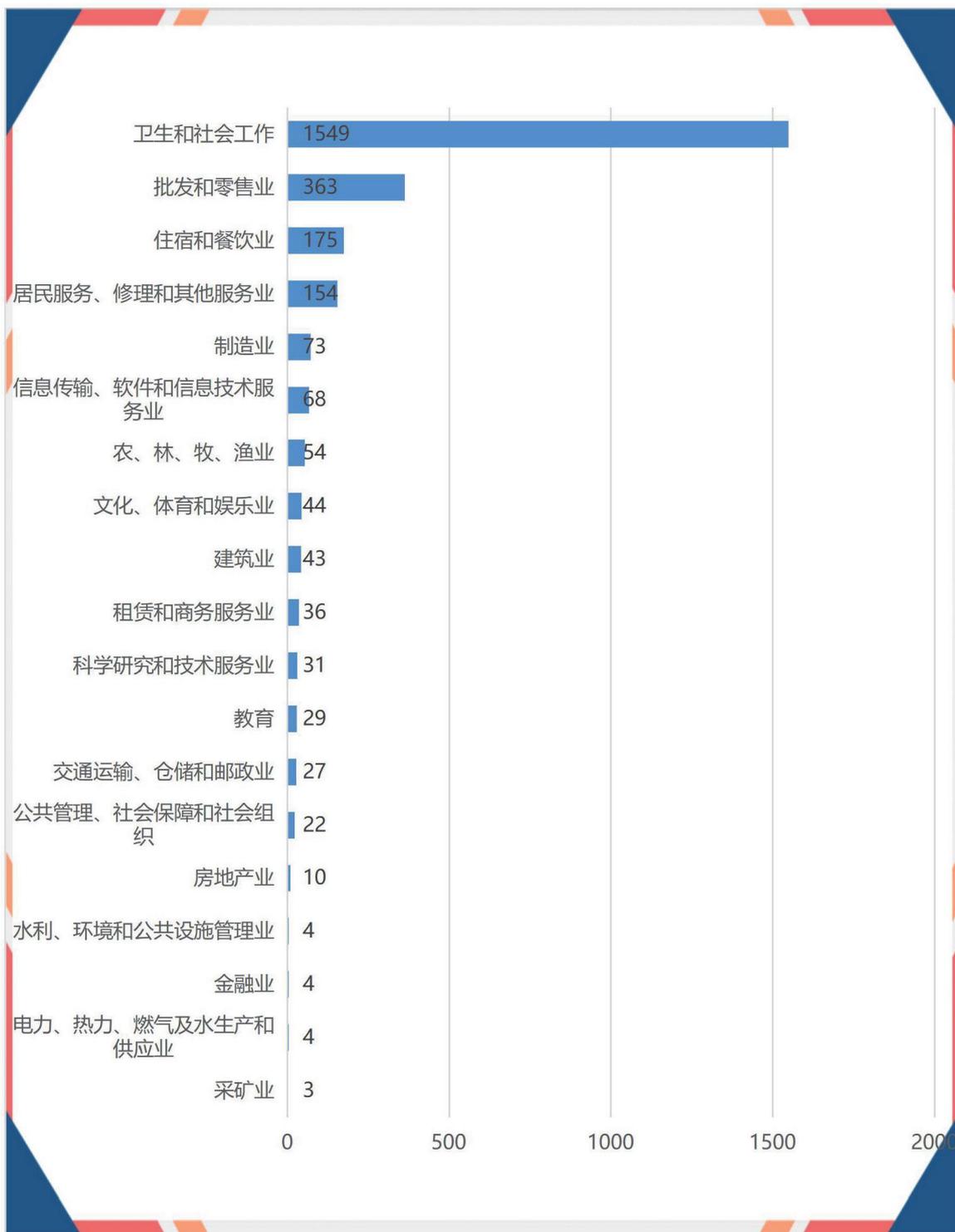


图：2023 届毕业生毕业总体去向人数分布

七、单位行业分布⁵

2023 届毕业生就业单位行业分布如下图所示，毕业生就业单位行业分布第一位的是卫生和社会工作 1549 人占比 57.52%，其次是批发和零售业 363 人占比 13.48%，然后是住宿和餐饮业 175 人占比 6.50%。分析可见，毕业生就业单位行业分布呈现明显的特点，以卫生和社会工作和批发和零售业为主，反映出学校的人才培养定位与社会经济发展相匹配。

⁵ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。



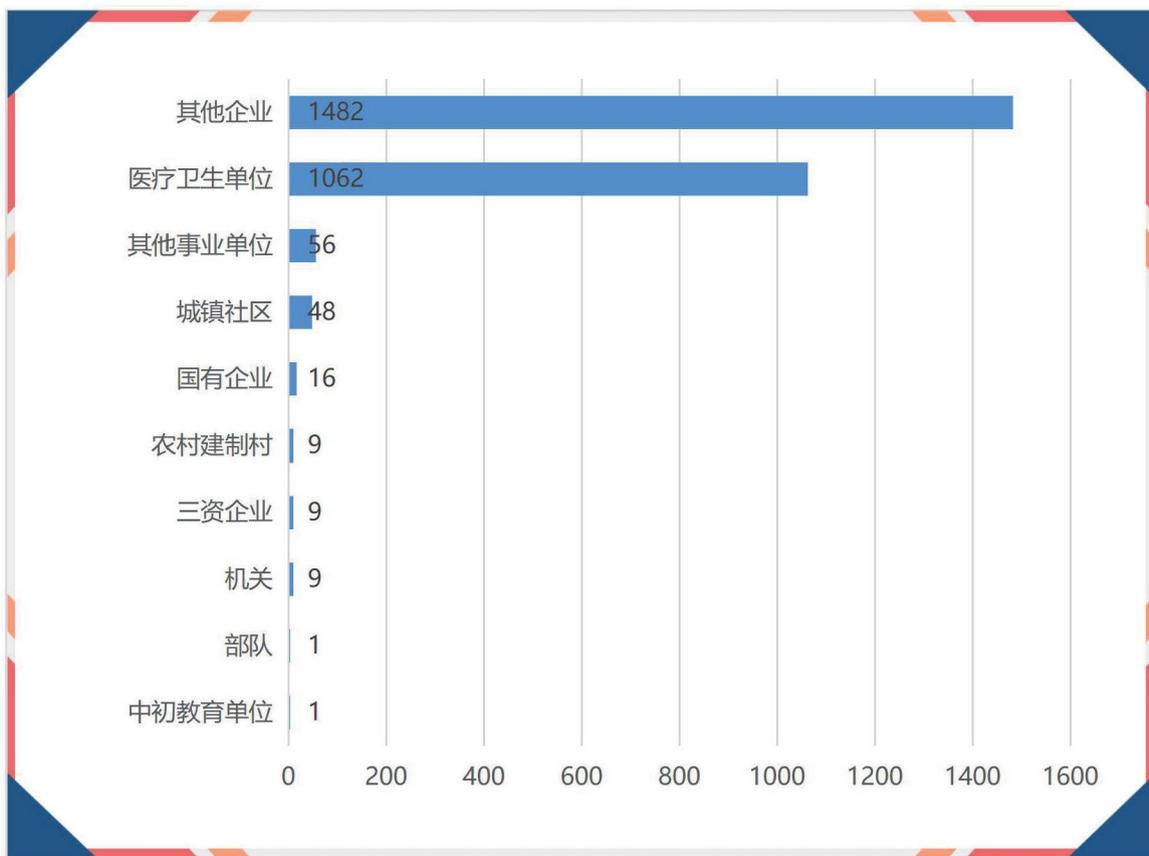
图：2023 届毕业生就业工作单位行业人数分布

八、单位性质分布⁶

2023 届毕业生就业单位性质分布如下图所示，毕业生就业单位性质分布第一位的是其他企业 1482 人占比 55.03%，其次是医疗卫生单位 1062 人占比 39.44%，然

⁶ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。

后是其他事业单位 56 人占比 2.08%。毕业生的就业单位中以其他企业和医疗卫生单位就业最为广泛，也是学校毕业生就业的主阵地，符合我校办学特点。

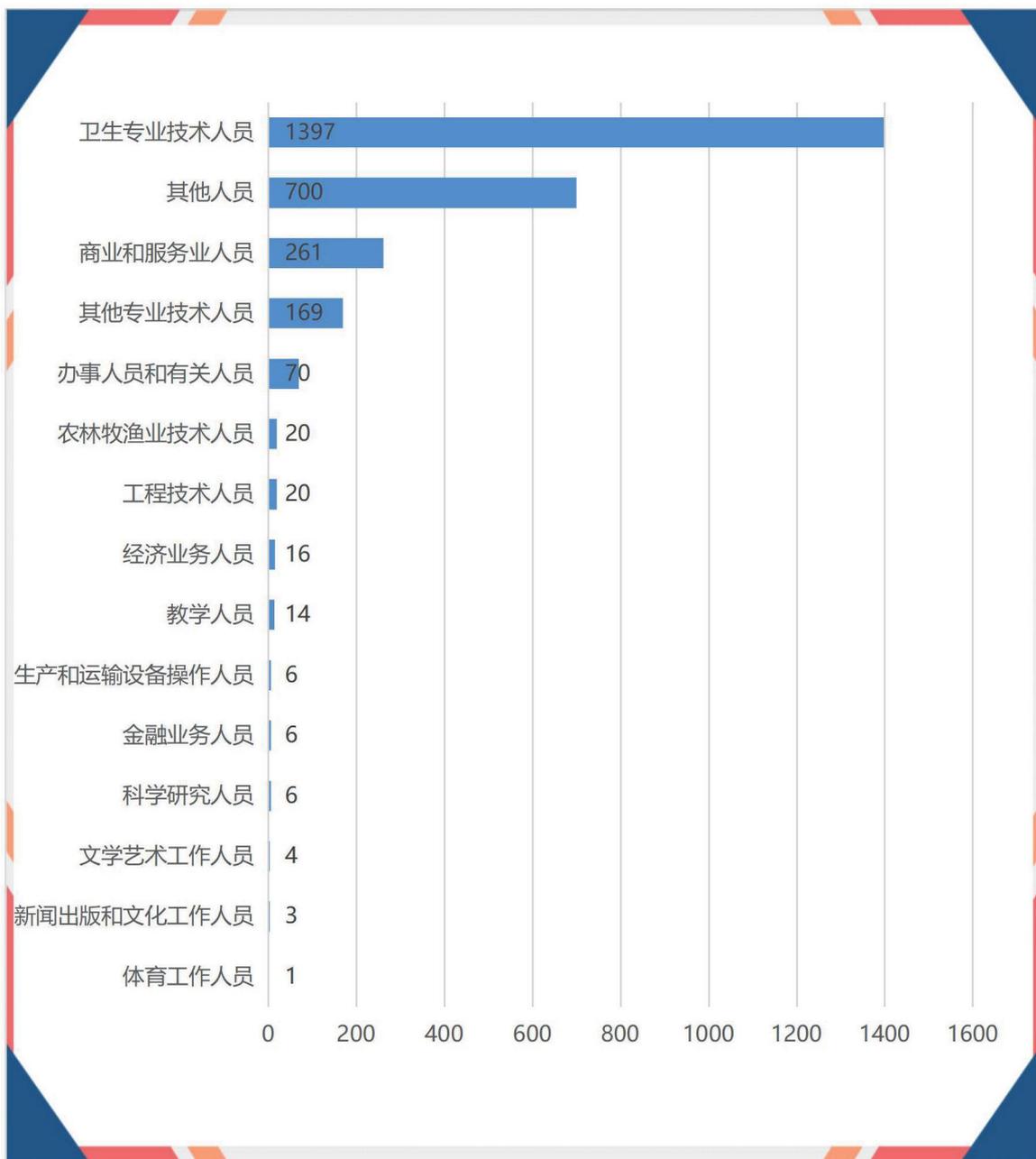


图：2023 届毕业生就业单位性质人数分布

九、工作岗位分布⁷

2023 届毕业生工作岗位分布如下图所示，工作岗位分布中主要是卫生专业技术人员 1397 人占比 51.88%，其次是其他人员 700 人占比 25.99%，然后是商业和服务业人员 261 人占比 9.69%。这与毕业生单位行业分布是一致的。

⁷ 统计范围是毕业去向为：签就业协议形式就业、其他录用形式就业、签劳动合同形式就业的毕业生。



图：2023 届毕业生就业工作岗位人数分布

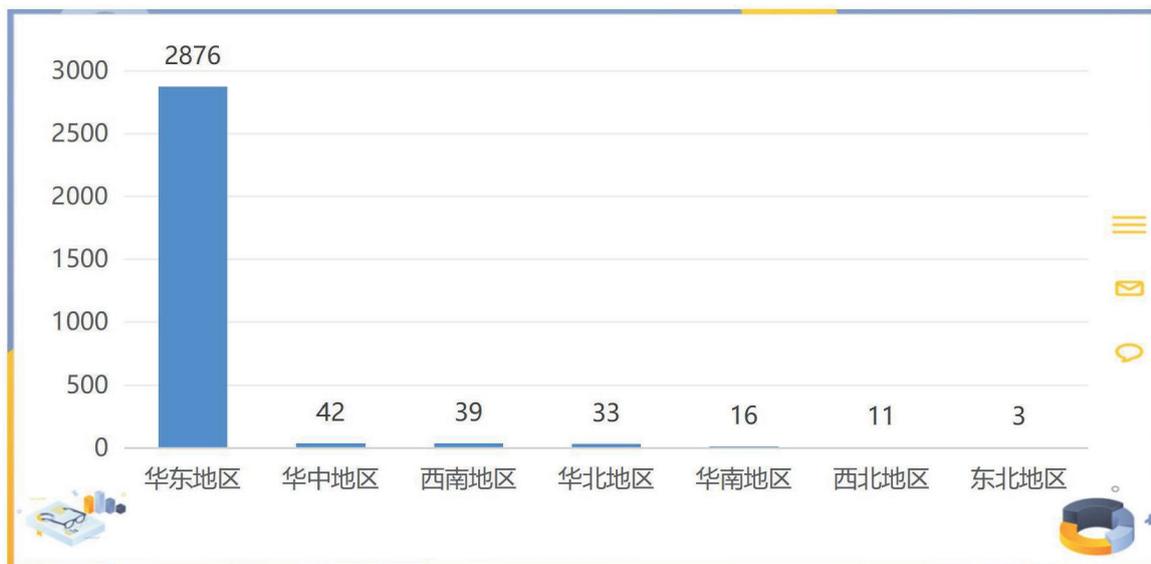
十、就业地域流向分析

2023 届毕业生 3355 人，毕业去向落实人数 3209 人，总体毕业去向落实率 95.65%，实际就业人数⁸ 3020 人。学校毕业生就业地区流向具有“立足安徽，面向长三角，辐射全国”的特征。

⁸ 实际就业人数是指是毕业去向除待就业、应征义务兵、升学、出国出境、不就业拟升学、其他暂不就业之外毕业生之和。

（一）就业所在地按区域统计⁹

2023 届毕业生就业所在地按区域统计分布如下图所示，流向区域最多的是华东地区 2876 人占比 95.23%，其次是华中地区 42 人占比 1.39%，然后是西南地区 39 人占比 1.29%。

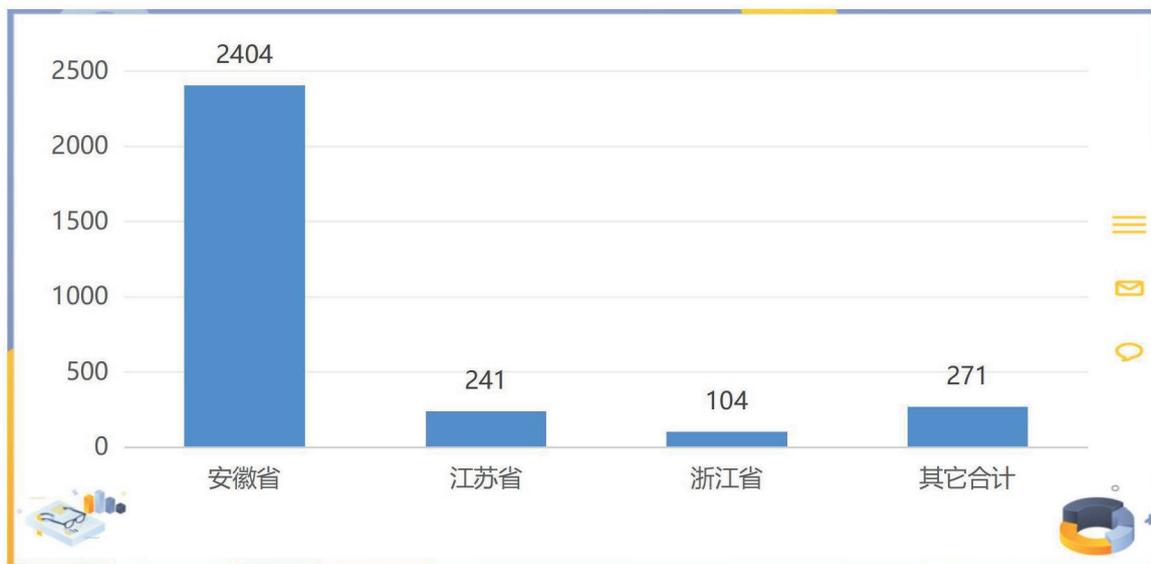


图：2023 届毕业生就业地区比例分布

（二）就业所在地按省份统计

2023 届毕业生就业所在地按省份统计分布如下图所示，毕业生就业省份前三的是：安徽省 2404 人占比 79.60%，其次是江苏省 241 人占比 7.98%，然后是浙江省 104 人占比 3.44%。

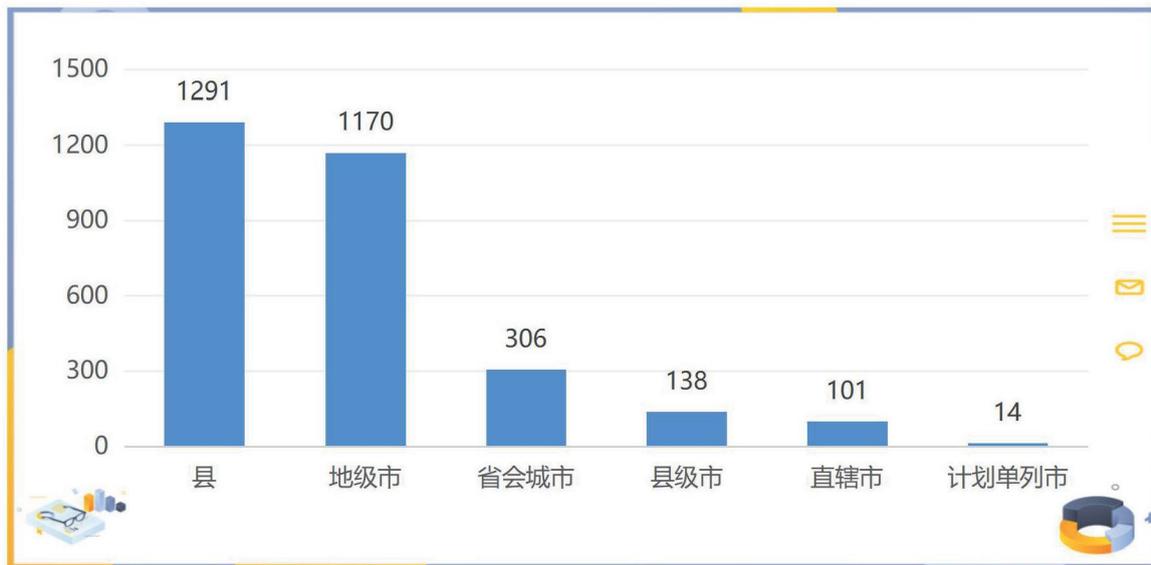
⁹ 就业地区域划分：华东地区（包括山东、江苏、安徽、浙江、福建、江西、上海）；华南地区（包括广东、广西、海南）；华中地区（包括湖北、湖南、河南）；华北地区（包括北京、天津、河北、山西、内蒙古）；西北地区（包括宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃）；西南地区（包括四川、云南、贵州、西藏、重庆）；东北地区（包括辽宁、吉林、黑龙江）；台港澳地区（包括台湾、香港、澳门）。



图：2023 届毕业生就业地区省份人数分布

(三) 就业所在地按城市类型¹⁰统计

2023 届毕业生就业所在地按城市类型统计分布如下图所示，就业城市类型最多的是县 1291 人占比 42.75%，其次是地级市 1170 人占比 38.74%，然后是省会城市 306 人占比 10.13%。



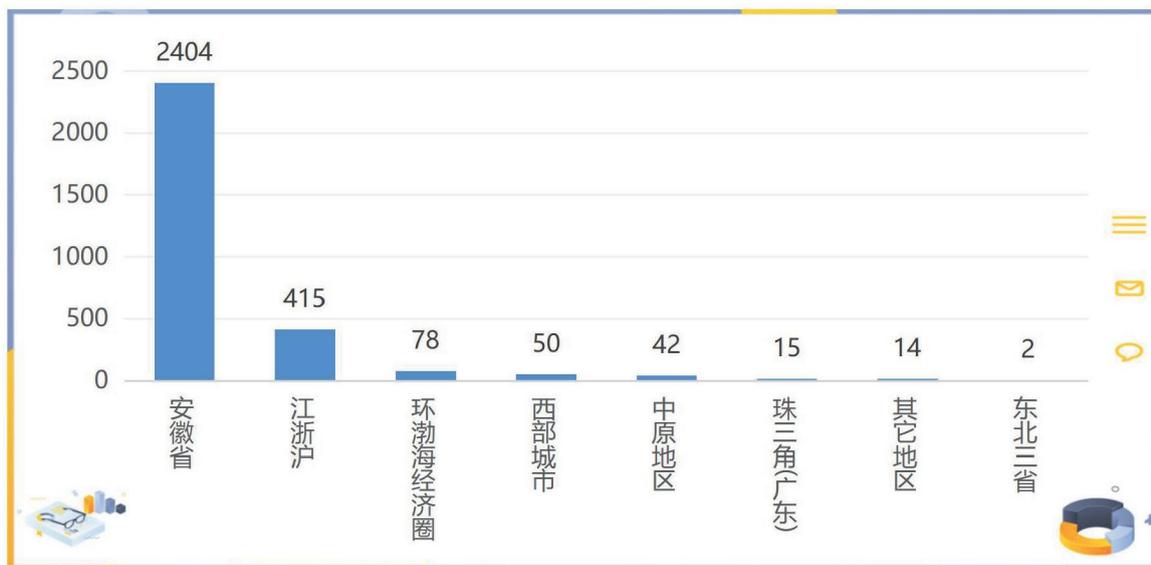
图：2023 届毕业生就业地区城市类型人数分布

(四) 就业所在地按城市地理位置统计

2023 届毕业生就业所在地按地理位置统计分布如下图所示，就业地所在地理位置最多的是安徽省 2404 人占比 79.60%，其次是江浙沪 415 人占比 13.74%，然后是

¹⁰ 计划单列市: 大连市(1984 年 7 月 18 日批准)、青岛市(1986 年 10 月 15 日批准)、宁波市(1987 年 2 月 24 日批准)、厦门市(1988 年 4 月 18 日批准)、深圳市(1988 年 10 月 3 日批准)

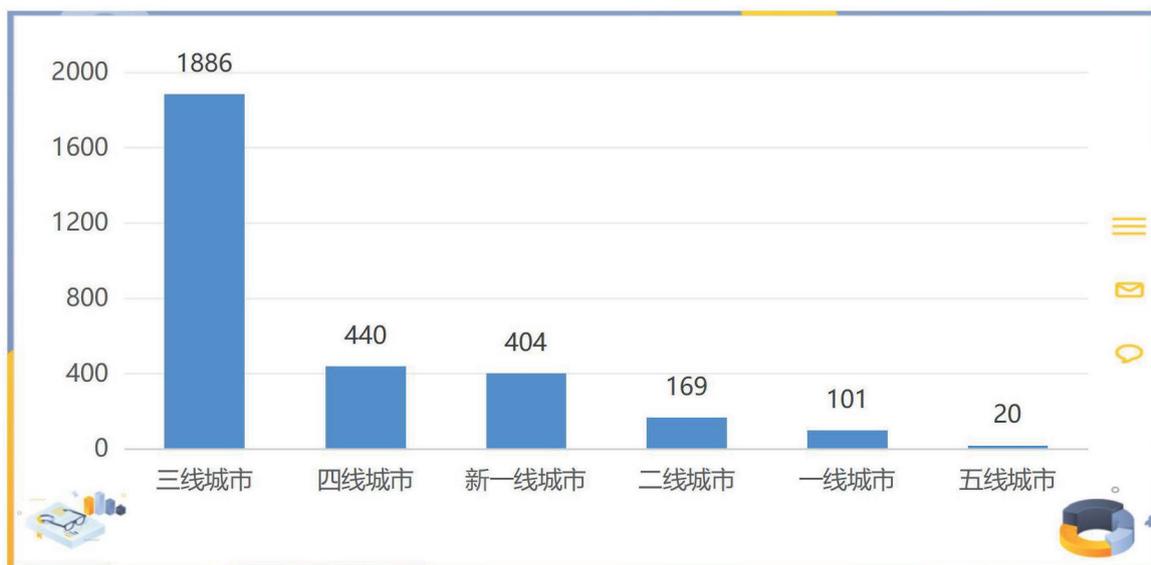
环渤海经济圈 78 人占比 2.58%。毕业生更倾向于服务五大发展美好安徽建设。



图：2023 届毕业生就业地区城市地理位置分布

（五）就业所在地按城市规模¹¹统计

2023 届毕业生实际就业所在地按城市规模统计分布如下图所示。就业地所在城市规模最多的是三线城市 1886 人占比 62.45%，其次是四线城市 440 人占比 14.57%，然后是新一线城市 404 人占比 13.38%。



图：2023 届毕业生就业地区城市规模人数分布

（六）就业所在地按城市统计

2023 届毕业生实际就业人数 3020 人，分布在全国 27 个省份 108 个城市，其中 2404 人工作在安徽的 16 个城市的 105 个区市县。就业地所在城市人数最高的是安

¹¹ 城市规模由《第一财经周刊》评选，是根据一系列的经济、政治和学术资源等指标综合评比后，划分的名单。

徽省宿州市 1143 人占比 37.85%，然后是安徽省蚌埠市 240 人和安徽省合肥市 230 人，分别占比 7.95%和 7.62%，详见表：

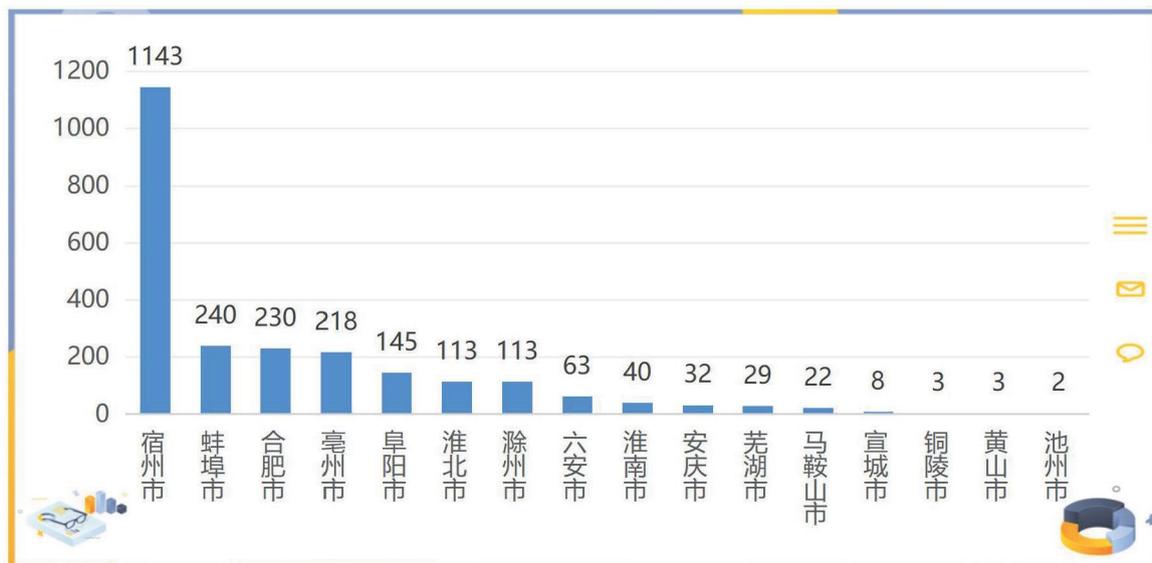
表：2023 届毕业生就业城市分布表

| 城市名称 | 人数 | 占比 |
|---------|------|--------|
| 安徽省宿州市 | 1143 | 37.85% |
| 安徽省蚌埠市 | 240 | 7.95% |
| 安徽省合肥市 | 230 | 7.62% |
| 安徽省亳州市 | 218 | 7.22% |
| 安徽省阜阳市 | 145 | 4.80% |
| 安徽省淮北市 | 113 | 3.74% |
| 安徽省滁州市 | 113 | 3.74% |
| 上海市 | 70 | 2.32% |
| 安徽省六安市 | 63 | 2.09% |
| 江苏省南京市 | 55 | 1.82% |
| 江苏省徐州市 | 48 | 1.59% |
| 江苏省苏州市 | 42 | 1.39% |
| 安徽省淮南市 | 40 | 1.32% |
| 江苏省宿迁市 | 34 | 1.13% |
| 山东省日照市 | 33 | 1.09% |
| 安徽省安庆市 | 32 | 1.06% |
| 浙江省杭州市 | 30 | 0.99% |
| 安徽省芜湖市 | 29 | 0.96% |
| 江苏省常州市 | 27 | 0.89% |
| 北京市 | 22 | 0.73% |
| 安徽省马鞍山市 | 22 | 0.73% |
| 浙江省金华市 | 17 | 0.56% |
| 浙江省温州市 | 15 | 0.50% |
| 江苏省无锡市 | 11 | 0.36% |
| 浙江省嘉兴市 | 11 | 0.36% |

| | | |
|--------|-----|-------|
| 浙江省宁波市 | 10 | 0.33% |
| 浙江省台州市 | 8 | 0.26% |
| 安徽省宣城市 | 8 | 0.26% |
| 江苏省泰州市 | 7 | 0.23% |
| 河南省商丘市 | 6 | 0.20% |
| 其它合计 | 178 | 5.89% |

十一、毕业生留皖就业情况

2023 届毕业生在安徽省内实际就业人数 2404 人，占实际就业毕业生的 79.60%，其中在省内就业人数最高的城市是安徽省宿州市 1143 人占比 47.55%，然后是安徽省蚌埠市 240 人和安徽省合肥市 230 人，分别占比 9.98%和 9.57%，如下图所示：



图：2023 届毕业生留皖就业城市分布

从毕业生所在院系来看，在省内就业占比最高的院系是临床医学与医学技术系 1212 人占比 84.70%，然后是药学系 177 人和护理系 1015 人，分别占比 79.37%和 74.30%，如下表所示：

表：2023 届毕业生留皖就业院系分布表

| 院系名称 | 实际就业人数 | 留皖数 | 留皖率 |
|------------|--------|------|--------|
| 临床医学与医学技术系 | 1431 | 1212 | 84.70% |
| 药学系 | 223 | 177 | 79.37% |
| 护理系 | 1366 | 1015 | 74.30% |

从毕业生就读专业来看，在省内就业占比最高的专业是中医康复技术 141 人占比 92.76%，然后是临床医学 635 人和医学影像技术 179 人，分别占比 89.06%和 83.64%，如下表所示：

表：2023 届毕业生留皖就业专业分布表

| 专业名称 | 实际就业人数 | 留皖数 | 留皖率 |
|---------|--------|-----|--------|
| 中医康复技术 | 152 | 141 | 92.76% |
| 临床医学 | 713 | 635 | 89.06% |
| 医学影像技术 | 214 | 179 | 83.64% |
| 药品经营与管理 | 16 | 13 | 81.25% |
| 药学 | 205 | 164 | 80.00% |
| 医学检验技术 | 195 | 148 | 75.90% |
| 助产 | 193 | 144 | 74.61% |
| 护理 | 1156 | 860 | 74.39% |
| 康复治疗技术 | 157 | 109 | 69.43% |
| 医学美容技术 | 17 | 11 | 64.71% |
| 药品服务与管理 | 2 | 0 | 0.00% |

从省籍来看，2023 届皖籍毕业生 3080 人，选择在省内就业工作的有 2371 人，皖籍留皖比例是 85.20%；非皖籍毕业生 275 人并留在安徽就业工作的有 33 人，留皖比例是 13.92%。

十二、毕业生人才回报¹²情况

2023 届毕业生在宿州市实际就业人数为 1143 人，在宿州市就业人数最高的区县是埇桥区 494 人占比 43.22%，然后是泗县 197 人和砀山县 152 人，分别占比 17.24% 和 13.30%，如下图所示：



图：2023 届毕业生人才回报情况就业区县分布

从毕业生所在院系来看，在宿州市就业占比最高的院系是药学系 100 人占比 44.84%，然后是护理系 559 人和临床医学与医学技术系 484 人，分布占比 40.92% 和 33.82%，如下表所示：

表：2023 届毕业生人才回报情况就业院系分布表

| 院系名称 | 实际就业人数 | 本地就业数 | 本地就业率 |
|------------|--------|-------|--------|
| 药学系 | 223 | 100 | 44.84% |
| 护理系 | 1366 | 559 | 40.92% |
| 临床医学与医学技术系 | 1431 | 484 | 33.82% |

¹² 人才回报是指毕业生毕业之后留在院校所在地就业。

从毕业生所在专业来看，在宿州市就业占比最高的院系是中医康复技术 99 人占比 65.13%，然后是助产 95 人和药学 93 人，分布占比 49.22%和 45.37%，如下表所示：

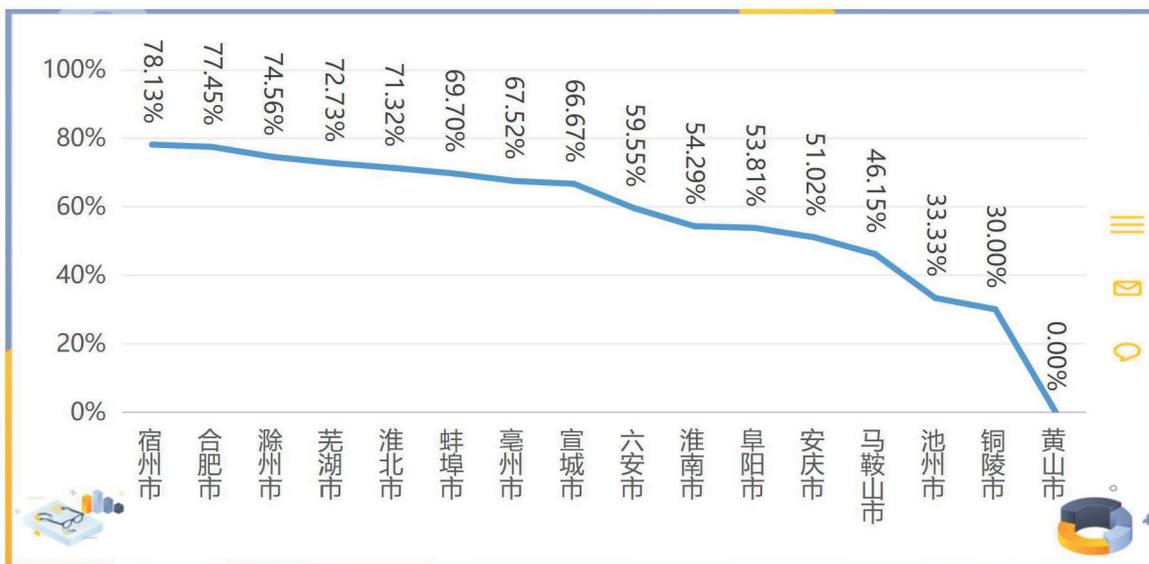
表：2023 届毕业生人才回报情况就业专业分布表

| 专业名称 | 实际就业人数 | 本地就业数 | 本地就业率 |
|---------|--------|-------|--------|
| 中医康复技术 | 152 | 99 | 65.13% |
| 助产 | 193 | 95 | 49.22% |
| 药学 | 205 | 93 | 45.37% |
| 药品经营与管理 | 16 | 7 | 43.75% |
| 护理 | 1156 | 462 | 39.97% |
| 医学检验技术 | 195 | 74 | 37.95% |
| 医学影像技术 | 214 | 80 | 37.38% |
| 康复治疗技术 | 157 | 58 | 36.94% |
| 临床医学 | 713 | 173 | 24.26% |
| 医学美容技术 | 17 | 2 | 11.76% |
| 药品服务与管理 | 2 | 0 | 0.00% |

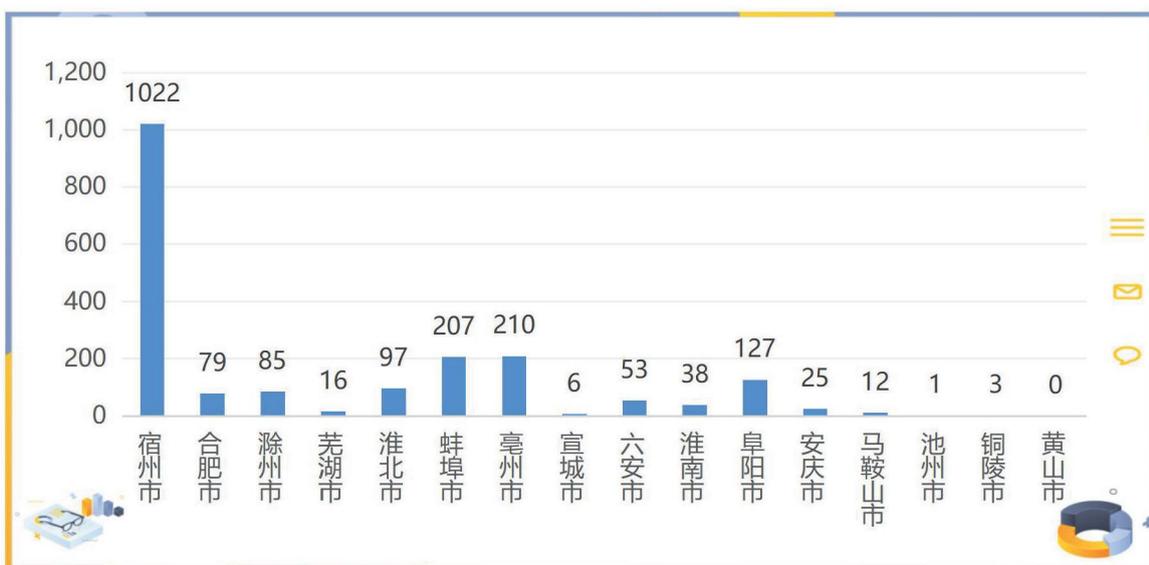
十三、毕业生回流¹³就业情况

在全部毕业生 3355 名 2023 届毕业生中 3020 名实际参加工作，在他们当中有 2130 回到自己家乡工作，毕业生回流就业比例为 70.53%，其中有 1981 名安徽籍毕业生回到自己的家乡工作，回流就业比例为 71.18%。在安徽 16 个市级行政单位中回原籍就业比例最高的三个城市分别是：宿州市（78.13%）、合肥市（77.45%）和滁州市（74.56%），如下图所示：

¹³ 毕业生回流是指毕业生毕业后回到自己的生源所在地就业。



图：安徽省毕业生回家乡就业比例分布



图：安徽省毕业生回家乡就业人数分布

非皖籍毕业生的回流比例是 62.87%。

全校范围内临床医学与医学技术系最高，其次是护理系和药学系，如下表所示：

表：2023 届毕业生回家乡就业院系分布表

| 院系名称 | 总人数 | 回流人数 | 回流比例 |
|------------|------|------|--------|
| 临床医学与医学技术系 | 1577 | 1049 | 66.52% |
| 护理系 | 1517 | 928 | 61.17% |
| 药学系 | 261 | 153 | 58.62% |

十四、毕业生在重点单位重点行业就业情况

2023 届毕业生就业质量高，共有 45 名毕业生在世界 500 强、中国 500 强、央企和省企就业，其中在世界 500 强就业人数为 15，中国 500 强就业人数为 33，央企就业人数为 12 和省企就业人数为 3，占全部实际就业毕业生的比例为 1.49%，如下表所示：

表：2023 届毕业生世界 500 强单位录取情况

| 单位名称 | 人数 |
|--------------|----|
| 中国铁路工程集团有限公司 | 5 |
| 中国华润有限公司 | 1 |
| 乐购(英国) | 1 |
| 中国电信集团有限公司 | 1 |
| 万科企业股份有限公司 | 1 |
| 山东魏桥创业集团有限公司 | 1 |
| 青山控股集团有限公司 | 1 |
| 雅培公司(美国) | 1 |
| 中国大唐集团有限公司 | 1 |
| 龙湖集团控股有限公司 | 1 |
| 比亚迪股份有限公司 | 1 |

表：2023 届毕业生中国 500 强单位录取情况

| 单位名称 | 人数 |
|---------------------|----|
| 远大产业控股股份有限公司 [164] | 13 |
| 中国中铁股份有限公司 [5] | 5 |
| 石药集团有限公司 [422] | 2 |
| 绿地控股集团股份有限公司 [22] | 1 |
| 国药控股股份有限公司 [24] | 1 |
| 万科企业股份有限公司 [29] | 1 |
| 中国电信股份有限公司 [33] | 1 |
| 中国邮政储蓄银行股份有限公司 [42] | 1 |

| | |
|--------------------|---|
| 龙湖集团控股有限公司 [54] | 1 |
| 比亚迪股份有限公司 [58] | 1 |
| 美团 [68] | 1 |
| 中升集团控股有限公司 [73] | 1 |
| 立讯精密工业股份有限公司 [90] | 1 |
| 大唐国际发电股份有限公司 [134] | 1 |
| 吉利汽车控股有限公司 [137] | 1 |
| 江苏洋河酒厂股份有限公司 [451] | 1 |

表：2023 届毕业生央企单位录取情况

| 单位名称 | 人数 |
|--------------|----|
| 中国铁路工程集团有限公司 | 5 |
| 中国电子科技集团有限公司 | 2 |
| 中国电信集团有限公司 | 2 |
| 中国大唐集团有限公司 | 1 |
| 华润（集团）有限公司 | 1 |
| 中国农业发展集团有限公司 | 1 |

表：2023 届毕业生省企单位录取情况

| 单位名称 | 人数 |
|--------------|----|
| 皖北煤电集团有限责任公司 | 3 |

表：2023 届毕业生重点单位录取情况

| 院系名称 | 世界 500 强 | 中国 500 强 | 央企 | 省企 |
|------------|----------|----------|----|----|
| 护理系 | 5 | 18 | 3 | 2 |
| 临床医学与医学技术系 | 9 | 14 | 7 | 1 |
| 药学系 | 1 | 1 | 2 | 0 |

第四部分 毕业生升学情况

升学率包含毕业生国内升学（专升本、考取研究生和硕士升博）和出国出境（升学非就业），我校 2023 届毕业生共有 90 升学，其中 89 人专升本，1 名人在国（境）外继续学习，全部升学毕业生占全部毕业生的 2.68%。全校升学各专项统计如下：

表 2023 届毕业生国内升学率

| 学院名称 | 总人数 | 国内升学率 | |
|------------|------|-------|-------|
| | | 人数 | 占比 |
| 药学系 | 261 | 8 | 3.07% |
| 护理系 | 1517 | 43 | 2.83% |
| 临床医学与医学技术系 | 1577 | 38 | 2.41% |

表 2023 届困难生群体升学率

| 学院名称 | 总人数 | 国内升学率 | |
|------------|-----|-------|--------|
| | | 人数 | 占比 |
| 药学系 | 19 | 2 | 10.53% |
| 护理系 | 112 | 7 | 6.25% |
| 临床医学与医学技术系 | 97 | 4 | 4.12% |

表 2023 届毕业生出国出境率

| 学院名称 | 总人数 | 出国出境率 | |
|------------|------|-------|-------|
| | | 人数 | 占比 |
| 临床医学与医学技术系 | 1577 | 1 | 0.06% |

表 2023 届毕业生专升本入学情况表

| 专业名称 | 总人数 | 专升本率 | |
|--------|------|------|-------|
| | | 人数 | 占比 |
| 康复治疗技术 | 178 | 7 | 3.93% |
| 医学检验技术 | 215 | 8 | 3.72% |
| 药学 | 237 | 8 | 3.38% |
| 护理 | 1290 | 39 | 3.02% |
| 临床医学 | 773 | 18 | 2.33% |

| | | | |
|--------|-----|---|-------|
| 医学影像技术 | 252 | 5 | 1.98% |
| 助产 | 209 | 4 | 1.91% |

第五部分 毕业生对教育教学的反馈

截止 2023 年 7 月 10 日，皖北卫生职业学院 2023 届毕业生离校后，经对 1455 名毕业生所做的调查显示，被调查毕业生数占毕业生总人数的 43.37%，毕业生对母校总体满意度高，对学校总体满意度为 97.25%。各学院参与调研情况如表：

表 2023 届毕业生参与调查学院分布情况表

| 学院名称 | 总人数 | 投票数 | 投票率 |
|------------|------|-----|--------|
| 护理系 | 1517 | 715 | 47.13% |
| 临床医学与医学技术系 | 1577 | 636 | 40.33% |
| 药学系 | 261 | 104 | 39.85% |

表 2023 届毕业生参与调查专业分布情况表

| 专业名称 | 总人数 | 投票数 | 投票率 |
|---------|------|-----|--------|
| | 1 | 0 | 0.00% |
| 护理 | 1290 | 631 | 48.91% |
| 康复治疗技术 | 178 | 82 | 46.07% |
| 临床医学 | 773 | 266 | 34.41% |
| 药品服务与管理 | 4 | 3 | 75.00% |
| 药品经营与管理 | 19 | 14 | 73.68% |
| 药学 | 237 | 87 | 36.71% |
| 医学检验技术 | 215 | 87 | 40.47% |
| 医学美容技术 | 18 | 8 | 44.44% |
| 医学影像技术 | 252 | 100 | 39.68% |
| 中医康复技术 | 159 | 101 | 63.52% |

| | | | |
|----|-----|----|--------|
| 助产 | 209 | 76 | 36.36% |
|----|-----|----|--------|

在 1455 名参与调查的毕业生中有 49.00% 已落实就业单位共 713 人，另外求职中毕业生，共 384 人占比 26.39%；内地升学毕业生的人占比 4.95%；待就业和暂不就业意向毕业生占比 6.05%，详见下图：

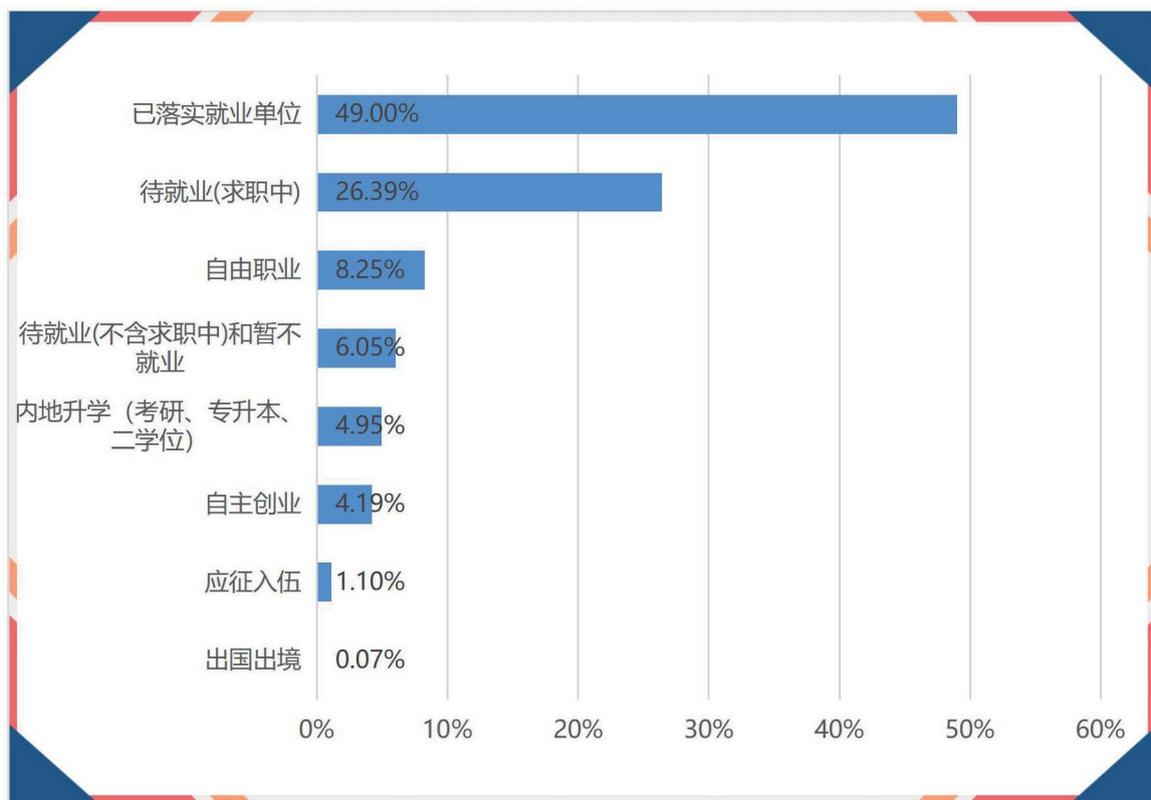


图 毕业生当前毕业去向分布

一、毕业生求职状况分析

在参与调查的毕业生共有 1097 名毕业生填写了有关求职状况的问卷，其中已落实就业工作 713 人，求职中 384 人。

(1) 学校提供的最有用的就业指导内容

调查数据显示，在学校提供的就业指导内容中，43.30% 的毕业生认为大学生涯规划是最有用的，其次是职业发展规划的占比 20.34%，然后是发布招聘需求与薪资信息的占比 20.34%，接着是组织校园招聘活动占比 8.87%，可以看出大学生涯规划和职业发展规划方面是毕业生最需要的。详见下图。

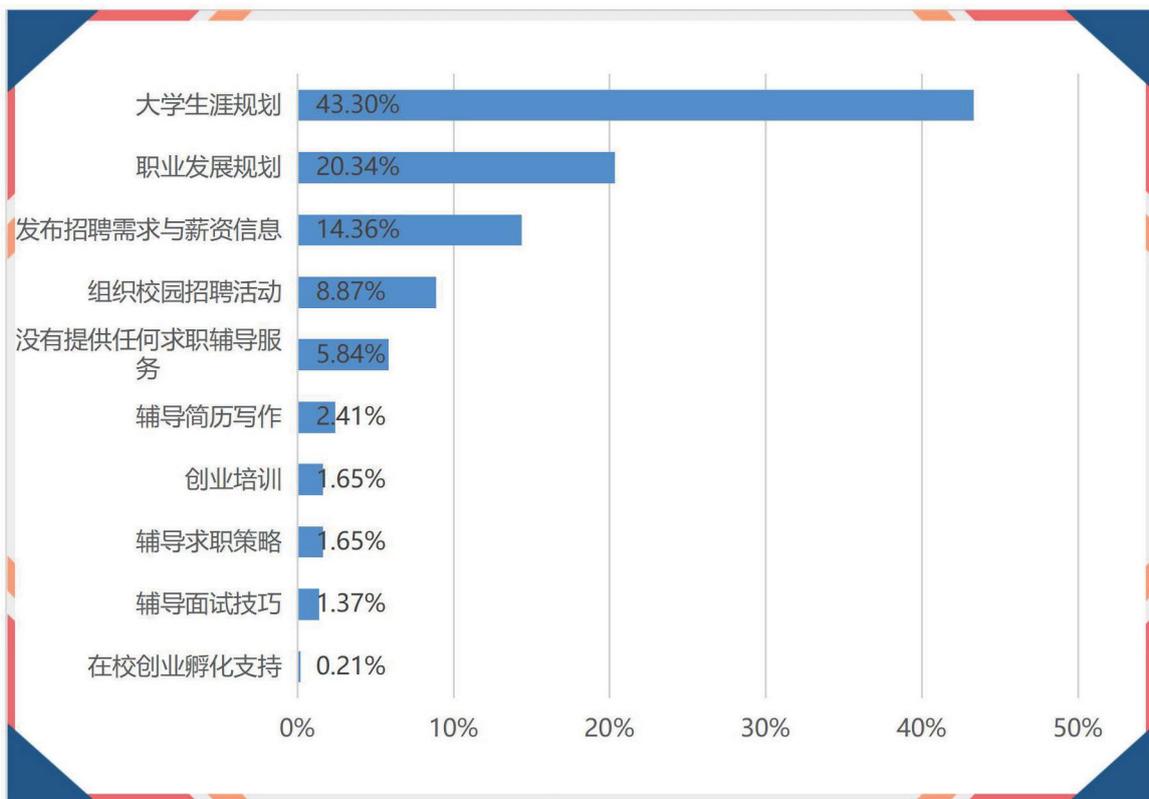


图 学校提供的最有用的就业指导内容

(2) 如何看待当前的高校就业指导

调查数据显示，在接受就业指导的毕业生中有 44.54% 的认为非常实用，37.87% 的认为有一些作用，只有 4.74% 的参与调研毕业生认为没有任何作用。详见下图。

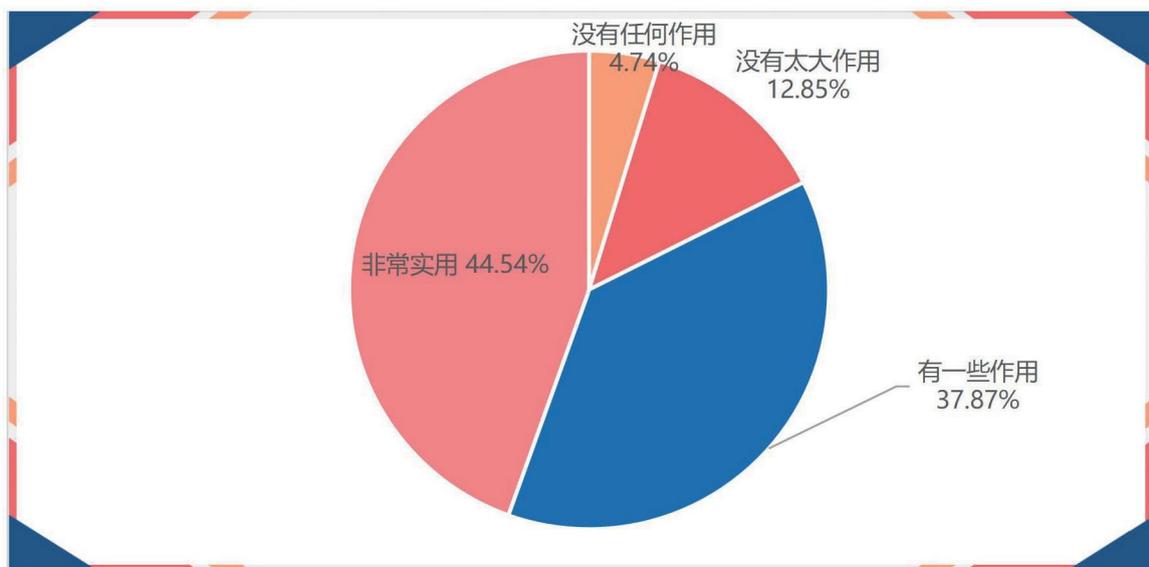


图 如何看待当前的高校就业指导

(3) 学校在毕业生就业方面最应加强哪些工作



图 学校在毕业生就业方面最应加强哪些工作

调查数据显示，提供更多的针对性就业信息是毕业生最希望学校加强的就业工作，占全部参与调研毕业生的 49.28%，其次宣传解释国家和地方有关毕业生的就业政策和针对毕业生就业的个体咨询，分别占比 48.66%和 34.36%，详见上图。

(4) 学校提供的就业指导与服务中，哪些最重要

调查数据显示，在学校提供的就业指导与服务中，提供准确有效的就业信息是参与调查毕业生认为是最重要的，占比 58.56%；其次是组织校园招聘会和提供专业化和个性化的就业指导，分别占比占 42.75%和 40.48%。详见下图。

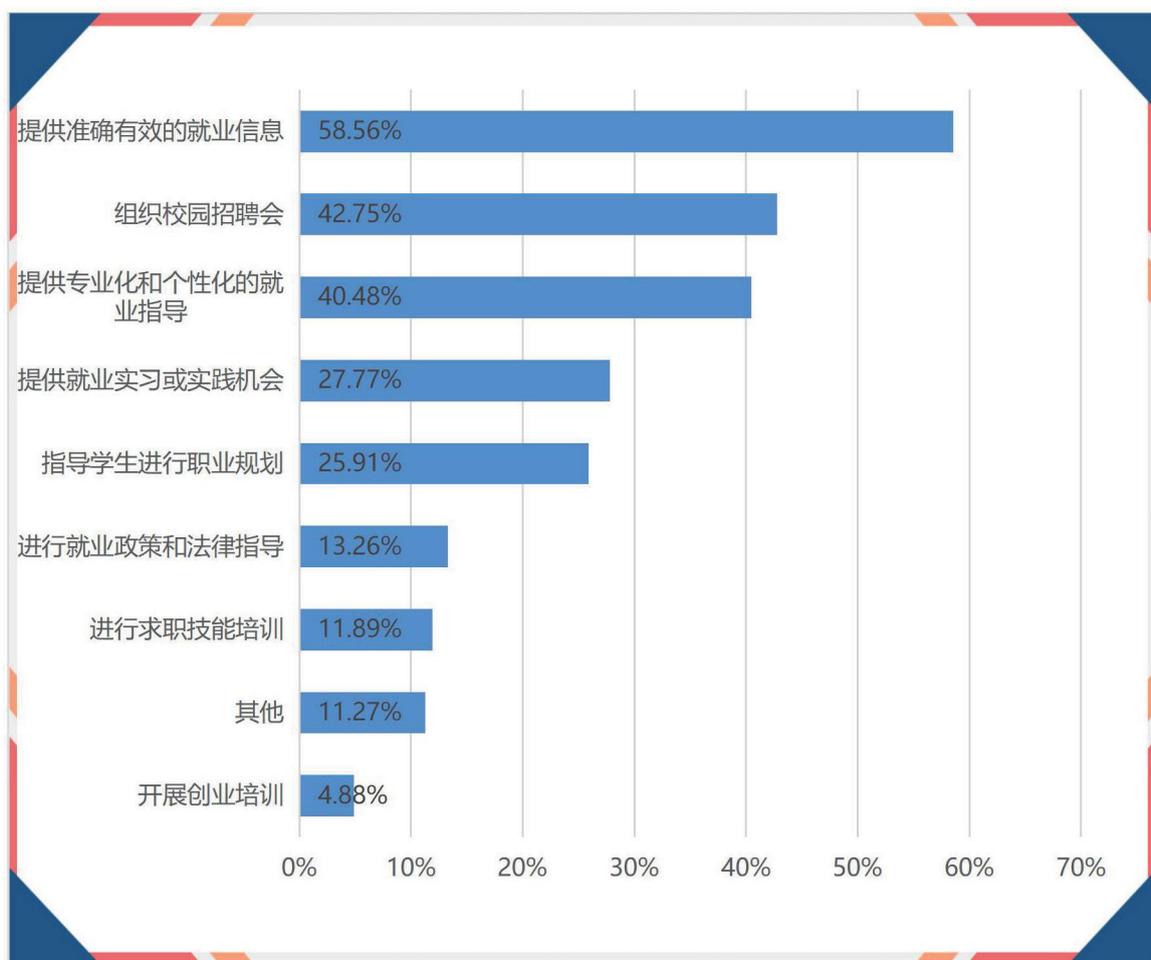


图 学校提供的就业指导与服务中，哪些最重要

(5) 学校组织的毕业实习实践主要存在哪些问题

调查数据显示，学校组织的毕业实习实践存在的问题中，对学校组织的毕业实习实践感到满意没有问题是被参与调研毕业生排在第一位占比 36.56%，其次是实习单位将实习生当免费劳动力无报酬或报酬极低的占比 30.31%，然后是可供选择的实习单位太少有 24.19%的毕业生选择此项。详见下图。

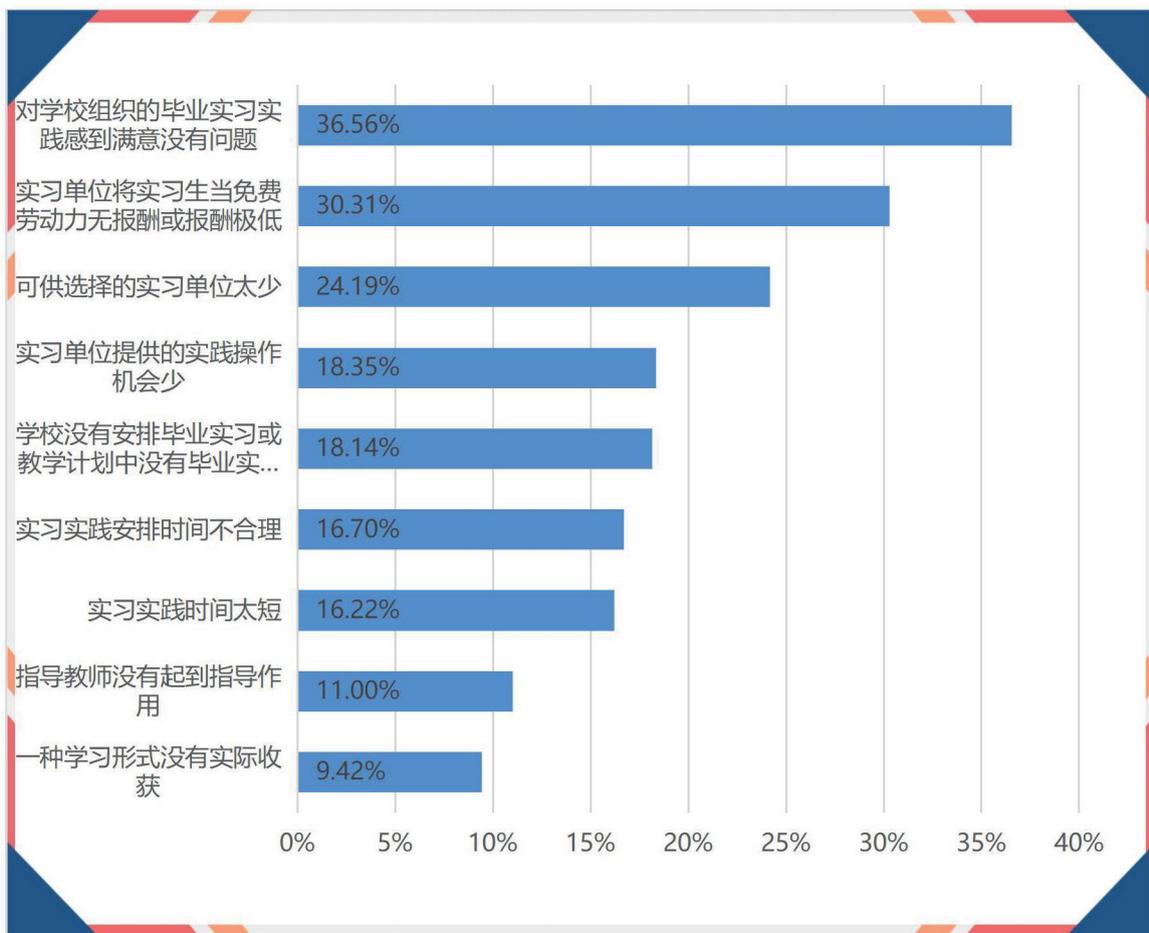


图 学校组织的毕业实习实践主要存在哪些问题

(6) 是否参与过就业技能培训

调查数据显示，在学校参与过的毕业生占比 49.42%，想参与但是没有途径的占比 14.36%，在社会机构参与过的毕业生占比 13.68%，没参与过但准备参与的占比 13.13%，其他的不准备参与的毕业生占比 9.42%。详见下图。

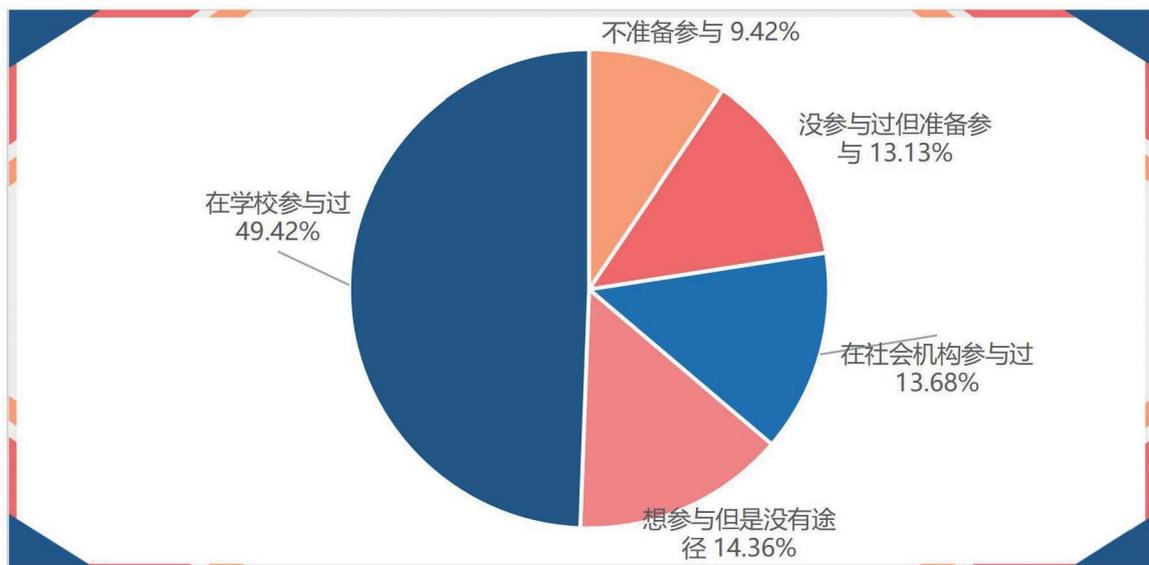


图 是否参与过就业技能培训

(7) 目前大学生就业总体形势

调查数据显示，毕业生认为不容乐观，但通过努力可以找到工作有 33.54%，其次有 29.07%的毕业生认为非常乐观，自信能找到满意的工作，另外有 8.45%的毕业生认为非常严峻，根本找不到工作，尤其从 2020 年以来受新冠疫情的影响，详见下图。

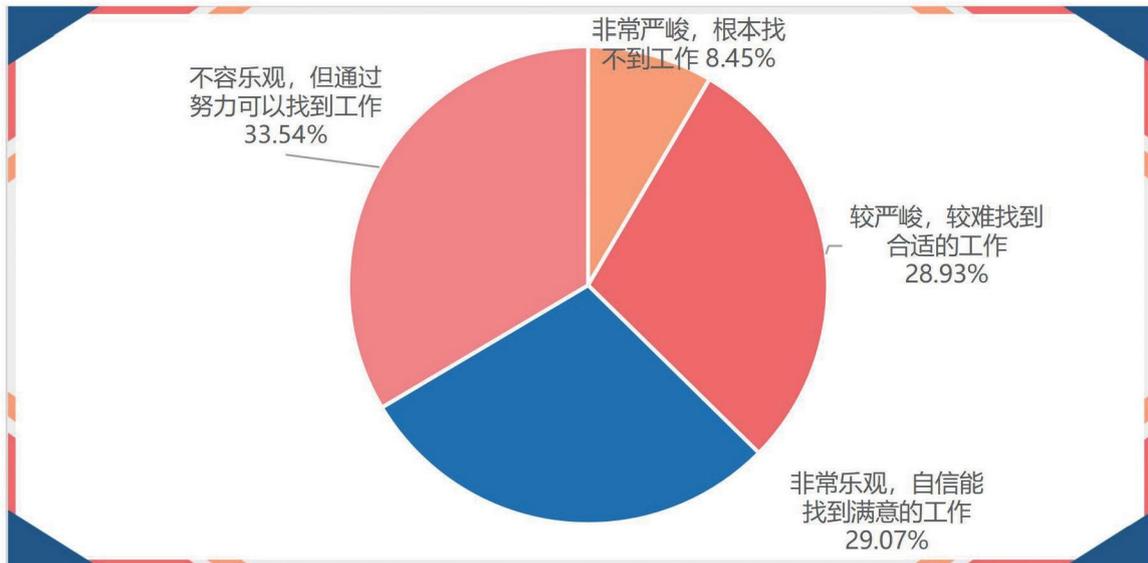


图 目前大学生就业总体形势

表 2023 届毕业生认为总体就业形势乐观学院分布情况表

| 学院名称 | 非常乐观 | 不容乐观 | 较严峻 | 非常严峻 |
|------------|--------|--------|--------|-------|
| 护理系 | 25.45% | 33.01% | 32.45% | 9.09% |
| 临床医学与医学技术系 | 32.39% | 34.75% | 24.84% | 8.02% |
| 药学系 | 33.65% | 29.81% | 29.81% | 6.73% |

(8) 对近年来国家及我省出台的促进高校毕业生就业政策措施是否了解

调查数据显示，对近年来国家及我省出台的促进高校毕业生就业政策措施方面，有 36.91%的毕业生是一般了解，非常了解的毕业生有 23.64%，比较理解的毕业生有 23.37%。详见下图。

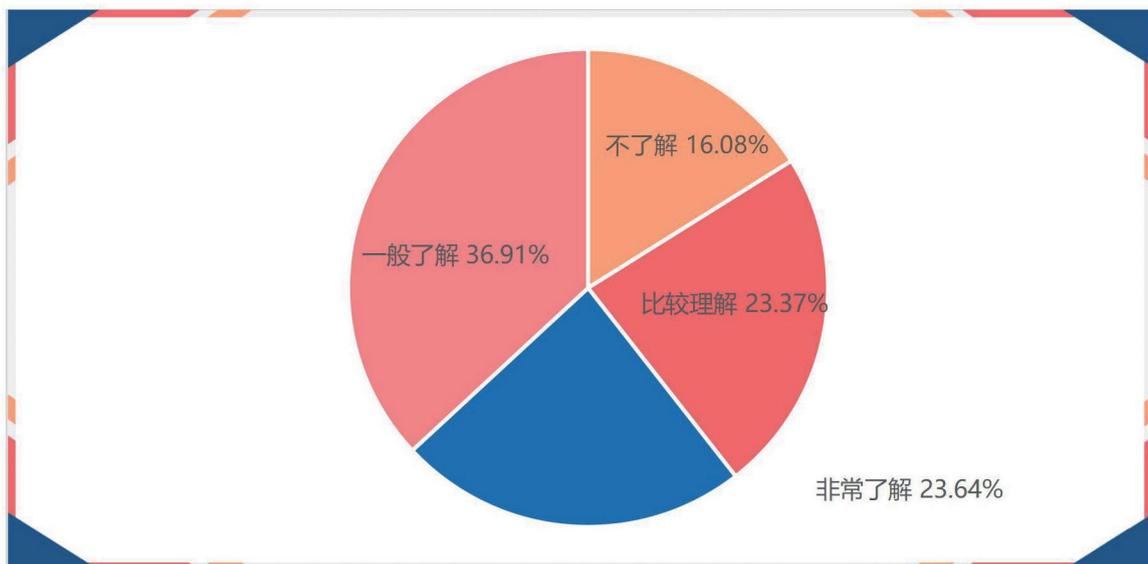


图 对近年来国家及我省出台的促进高校毕业生就业政策措施是否了解

(9) 通过哪些渠道了解以上就业政策

调查数据显示，在了解国家及我省出台的促进高校毕业生就业政策措施的渠道上，学校的就业服务部门(校园海报宣传/短信通知/母校就业信息网/母校就业小程序/母校就业微信公众号等)和国家和省 24365 大学生就业服务平台分布占比 48.24%和 15.86%，是毕业生了解的主要渠道。详见下图。

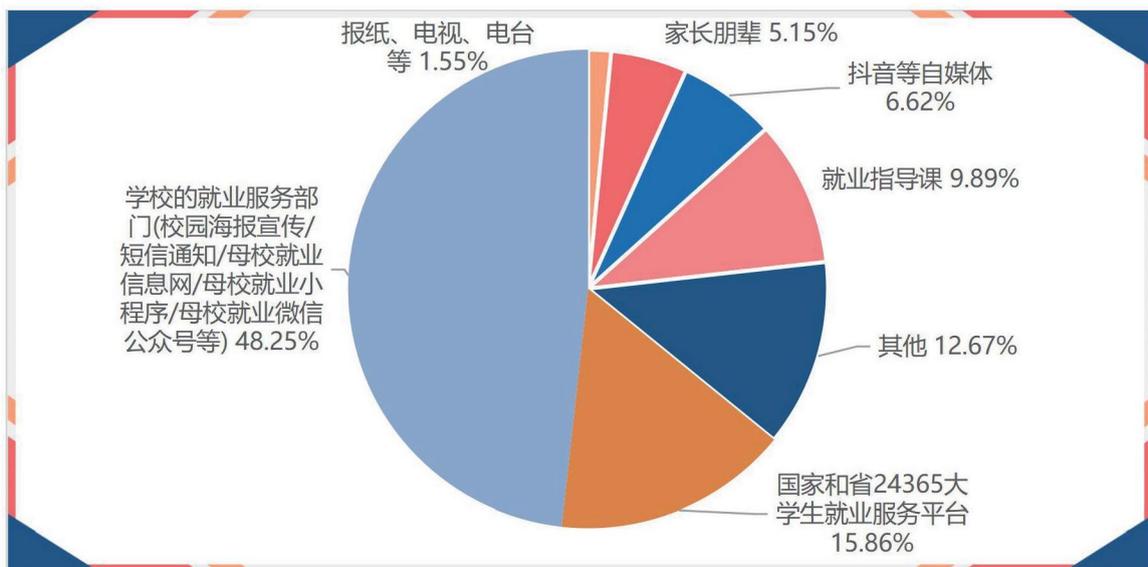


图 通过哪些渠道了解以上就业政策

二、毕业生求职过程分析

在参与调查的毕业生共有 1097 名毕业生填写了有关求职过程的问卷，其中已落实就业工作 713 人，正在求职中但工作尚未落实的有 384 人。

(1) 求职前期望首选的就业单位

调查数据显示，毕业生求职前期望首选的就业单位是工作相对稳定的事业单位、其他和政府机关，三项合计超过 71.38%，分别占比为 54.51%、21.88%和 10.57%，期望去港澳台及外资企业的只有 1.28%，详见下图。

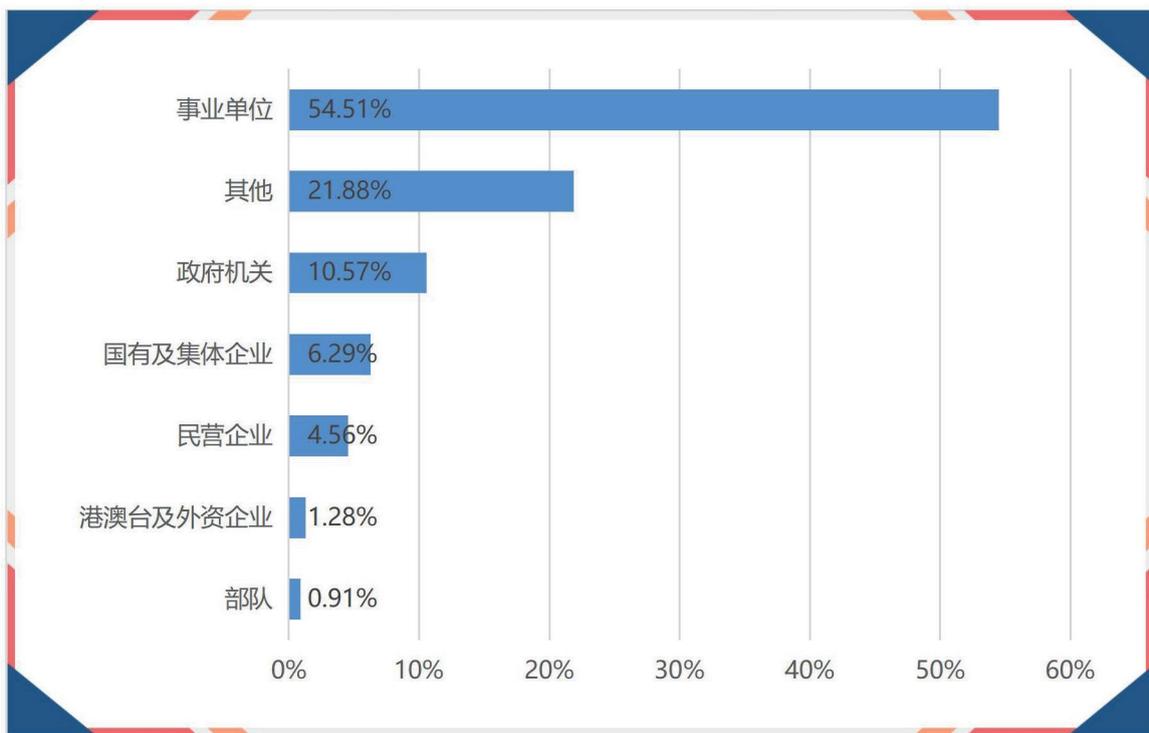


图 求职前期望首选的就业单位

(2) 求职前期望首选的工作地区

调查数据显示，毕业生求职前期望首选的工作地区，首选的是安徽省内其他地市，有 53.33%的调查学生，其次是其他地区有 18.14%的毕业生选择，然后是合肥市有 13.76%的调查毕业生。详见下图。

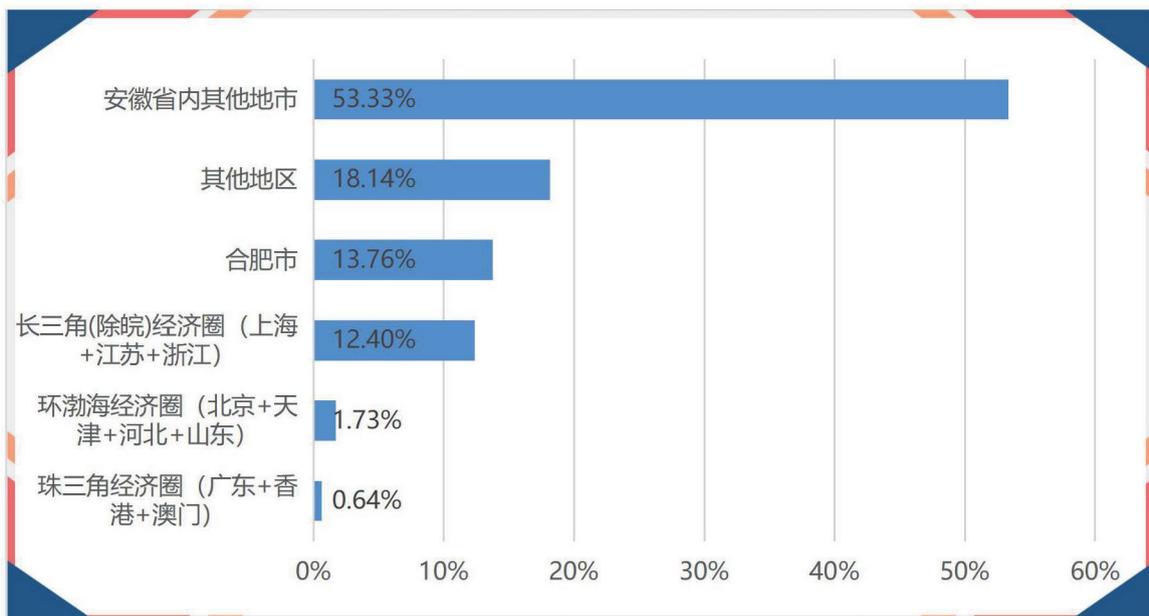


图 求职前期望首选的工作地区

(3) 求职前期望首选的工作地

调查数据显示，求职前期望首选生源所在地最多有 54.97%，选择其他地区的也有 28.17%的参与调查毕业生选择，既是母校所在地也是生源所在地的有 11.30%的选择，最后是母校所在地占比 5.56%。详见下图。

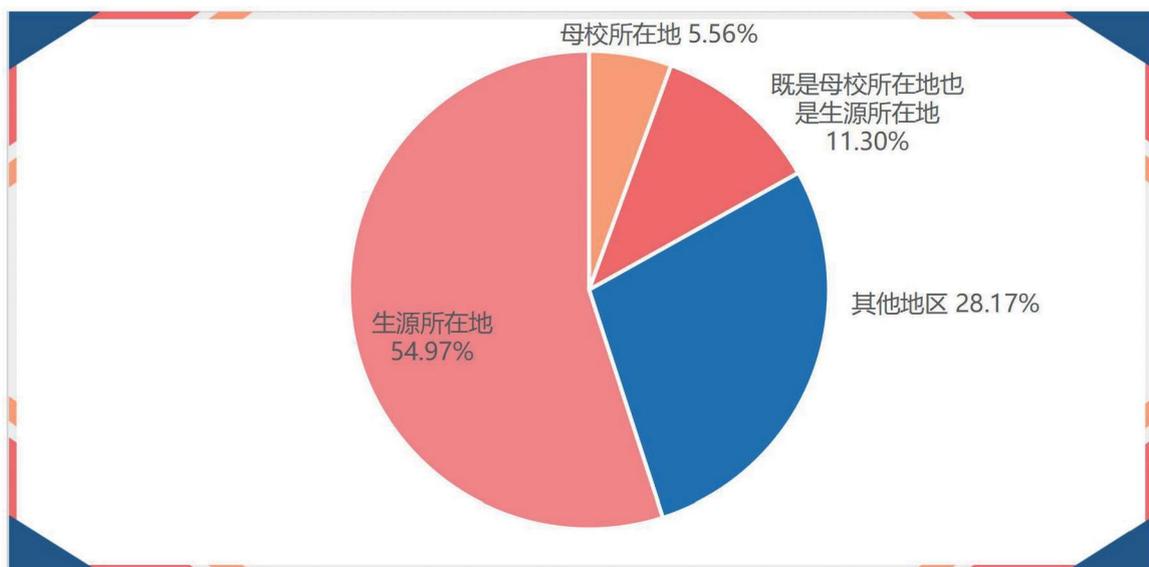


图 求职前期望首选的工作地

(4) 求职前期望平均月收入（税前）是人民币多少元/月

调查数据显示，毕业生就业期望薪资水平集中在 4000 到 10000 的三个区间段内，其中 4000-5999 元的占比 45.31%，6000-7999 元的占比 20.69%，2000-3999 元的占比 17.14%，详见下图。

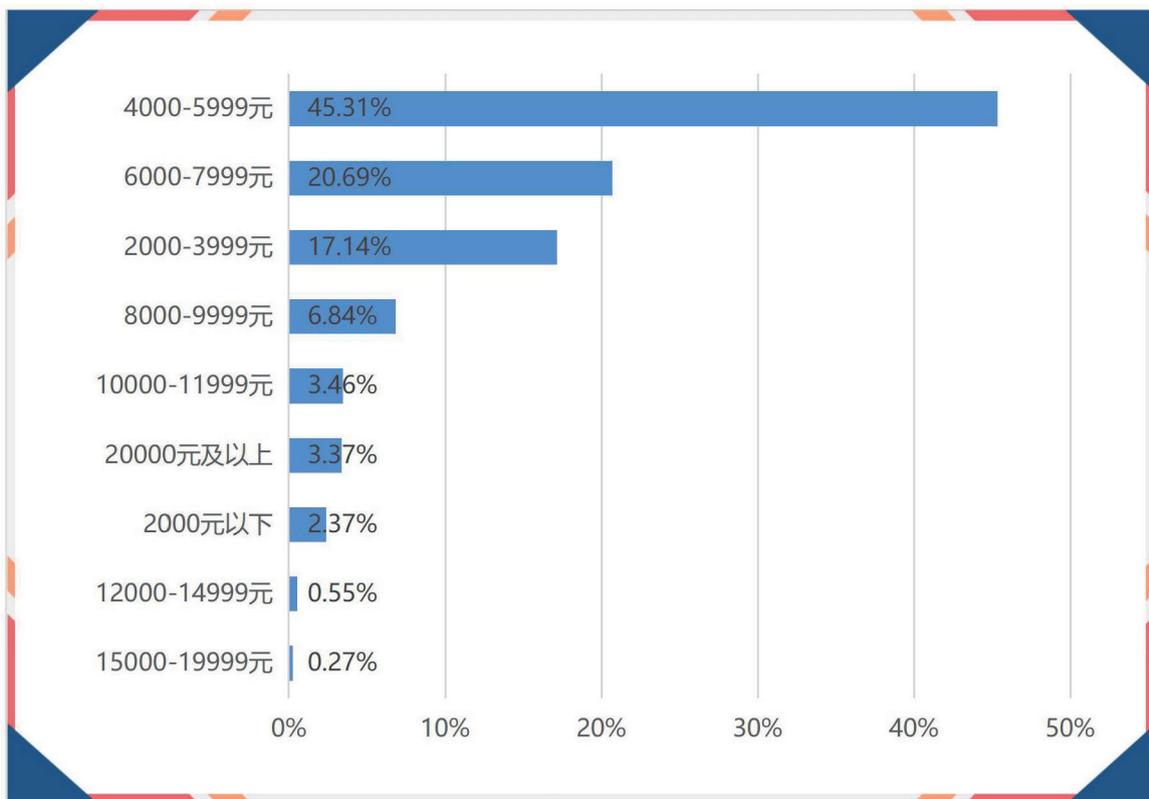


图 求职前期望平均月收入（税前）是人民币多少元/月

(5) 获取求职信息的主要渠道是

根据调查统计显示，2023 届毕业生就业途径呈多样性趋势，其中，学校的就业推荐服务以及社会化专业求职网站的分别占比 51.87%和 27.89%，第三是校园双选会、宣讲会的占比 26.80%，详见下图。

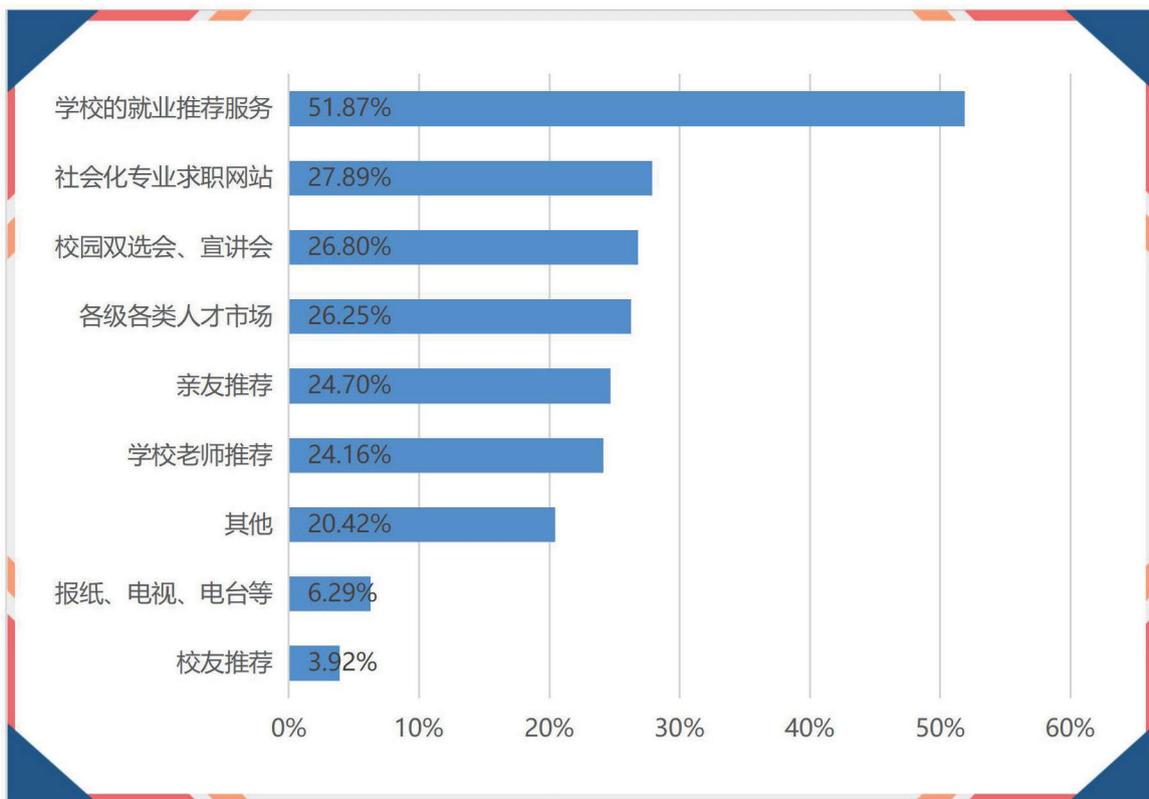


图 获取求职信息的主要渠道是

(6) 求职过程中总共投递过多少份简历

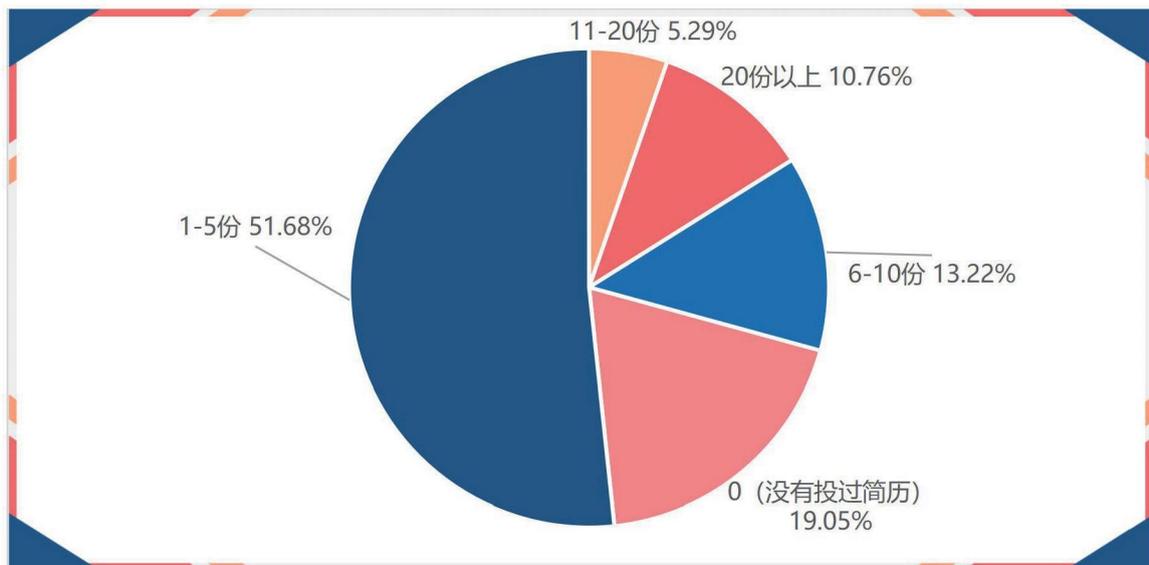


图 求职过程中总共投递过多少份简历

调查数据显示，毕业生求职所投简历数 1-5 份占 51.69%，说明毕业求职成功率还是非常高的，0（没有投过简历）的占 19.05%，6-10 份的占比 13.22%；另外有 5.29%的毕业生 11-20 份，详见上图。

表 2023 届毕业生投递简历数学院分布情况表

| 学院名称 | 0 份 | 1-5 份 | 6-10 份 | 11-20 份 | 20 份以上 |
|------------|--------|--------|--------|---------|--------|
| 护理系 | 16.38% | 47.98% | 16.38% | 6.55% | 12.72% |
| 临床医学与医学技术系 | 21.23% | 54.76% | 10.91% | 4.37% | 8.73% |
| 药学系 | 22.97% | 56.76% | 6.76% | 2.70% | 10.81% |

(7) 求职过程中参加招聘会（含专场）的场次

调查数据显示，参加过 1 次招聘会（含专场）有 38.47%的受调查毕业生，0（到目前为止，没有参加过）的占比 33.36%，2-5 次的占比 24.34%，6-10 次的占比 2.28%，10 次以上的占比 1.55%。详见下图。

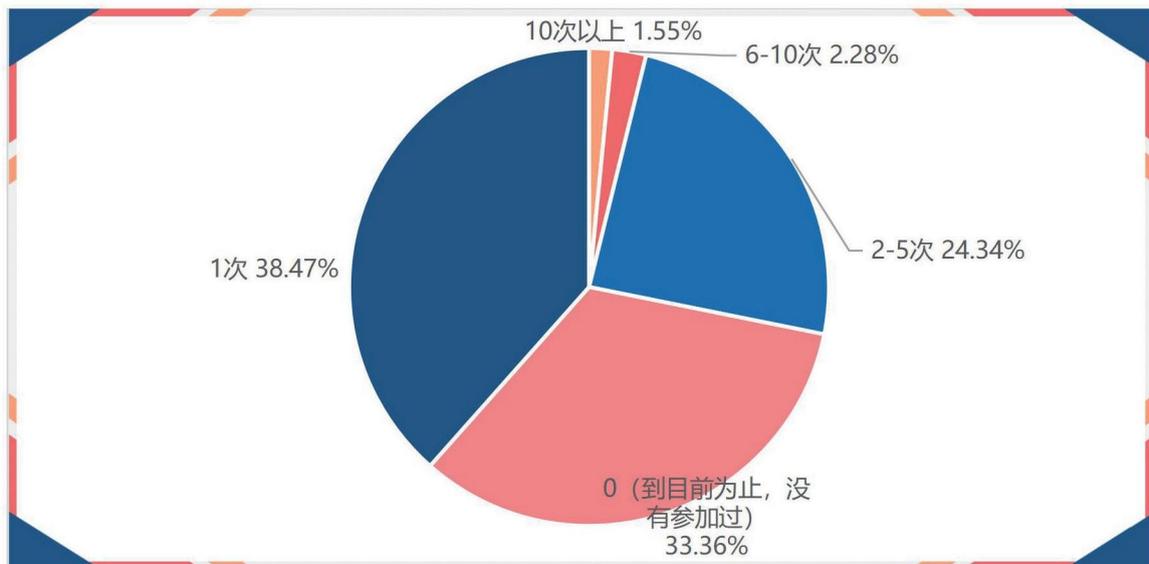


图 求职过程中参加招聘会（含专场）的场次

(8) 求职过程中面试过的用人单位数量

调查数据显示，参加面试过的用人单位数量是 2-5 个的占比 38.10%，1 个的占比 25.71%，0（到目前为止，没有面试过）的占比 25.52%，10 个以上的占比 5.83%，6-10 个的占比 4.83%。详见下图。

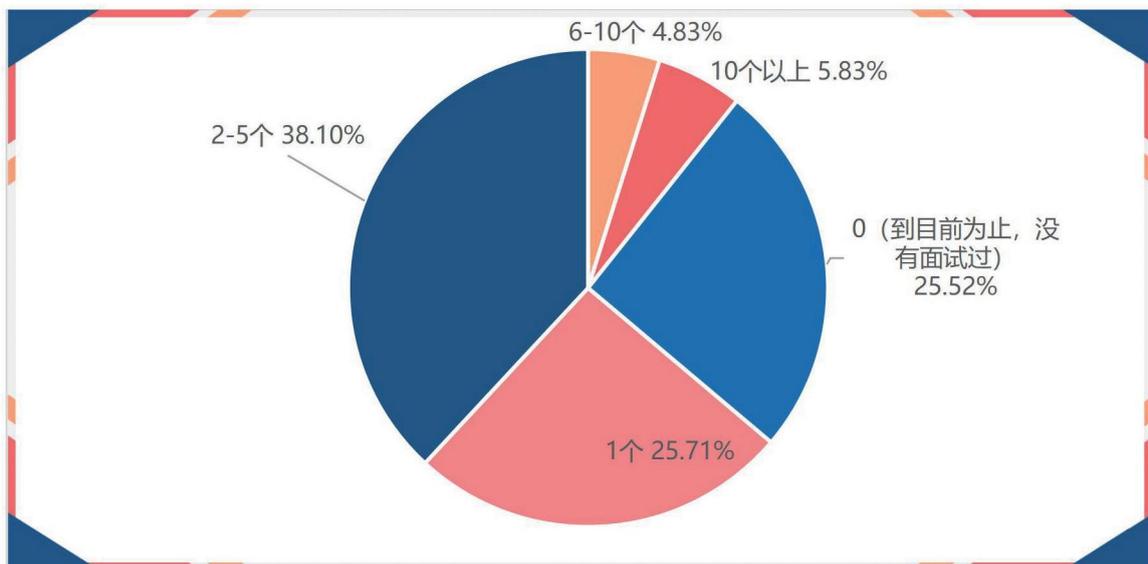


图 求职过程中面试过的用人单位数量

(9) 求职过程中拿到的录取通知数

调查数据显示, 拿到的录取通知数 0 (到目前为止, 还没有收到 Offer) 的占比 37.56%, 1 个的占比 33.27%, 2 个的占比 17.41%, 3 个以上的占比 7.11%, 3 个的占比 4.65%。详见下图。

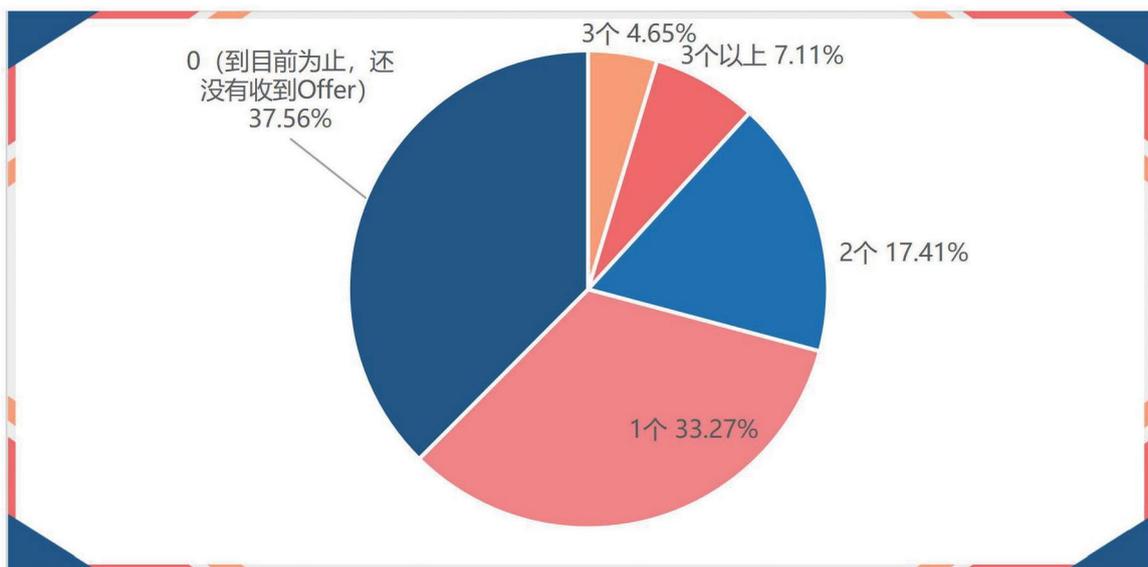


图 求职过程中拿到的 offer (录取通知) 数

表 2023 届毕业生拿到录用通知数学院分布情况表

| 学院名称 | 0 个 | 1 个 | 2 个 | 3 个 | 3 个以上 |
|------------|--------|--------|--------|-------|--------|
| 护理系 | 41.62% | 27.94% | 18.30% | 5.20% | 6.94% |
| 临床医学与医学技术系 | 34.13% | 37.90% | 17.66% | 3.97% | 6.35% |
| 药学系 | 32.43% | 39.19% | 9.46% | 5.41% | 13.51% |

(10) 求职成本

求职成本仅指参加校外招聘会的交通及住宿费用。调查数据显示，51.60%的受调查毕业生花费 1000 元内，1000-2000 元内的也只有 23.79%，毕业生求职成本低，也侧面反映学校内提供的就业信息，有效的解决毕业生的求职问题。详见下图。

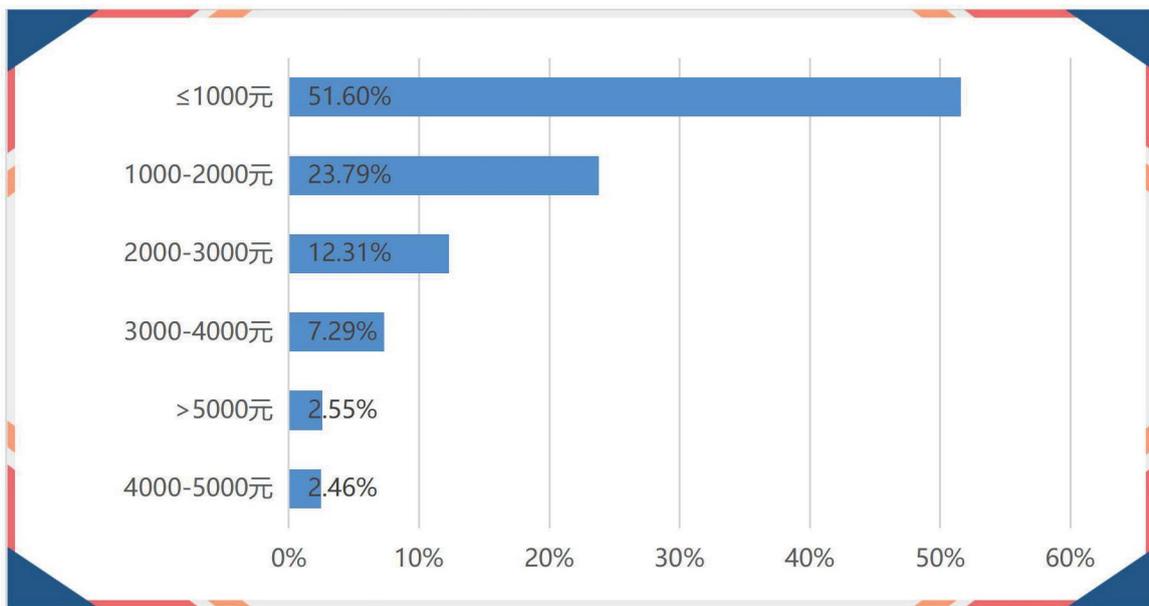


图 求职成本

(11) 求职时长（从开始找工作到拿到第一份录取通知）

调查数据显示，85.51%的已落实就业单位的毕业生在 3 个月内从开始找工作到拿到第一份录取通知，其中有 50.50%的已落实就业单位的毕业生在一个月内拿到录用通知，毕业生求职效率高。详见下图。

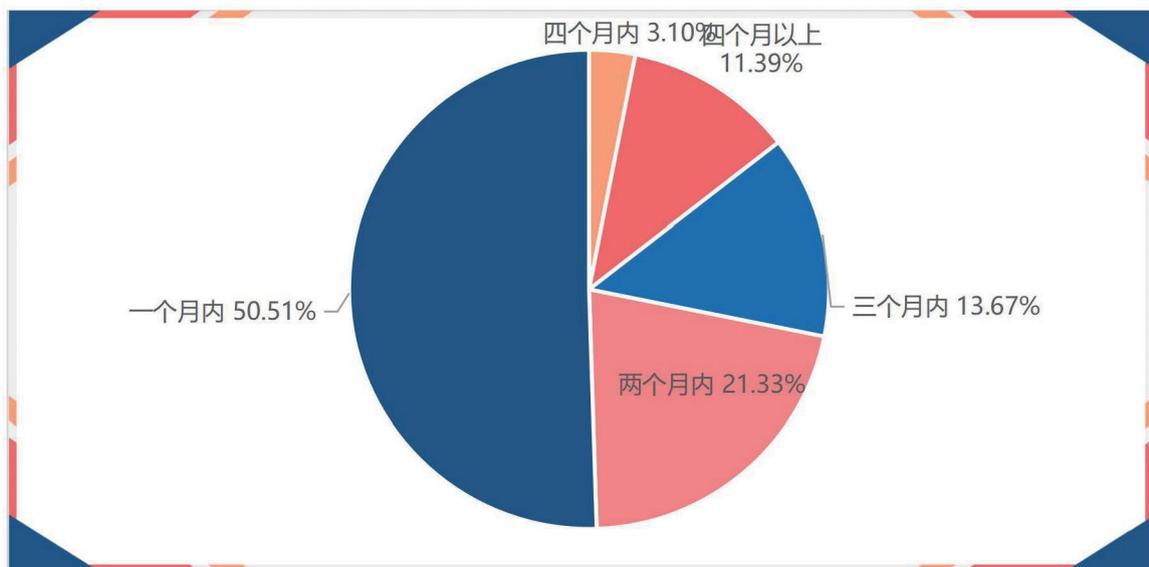


图 求职时长（从开始找工作到拿到第一份录取通知）

(12) 在确定工作单位时最重视的因素有哪些

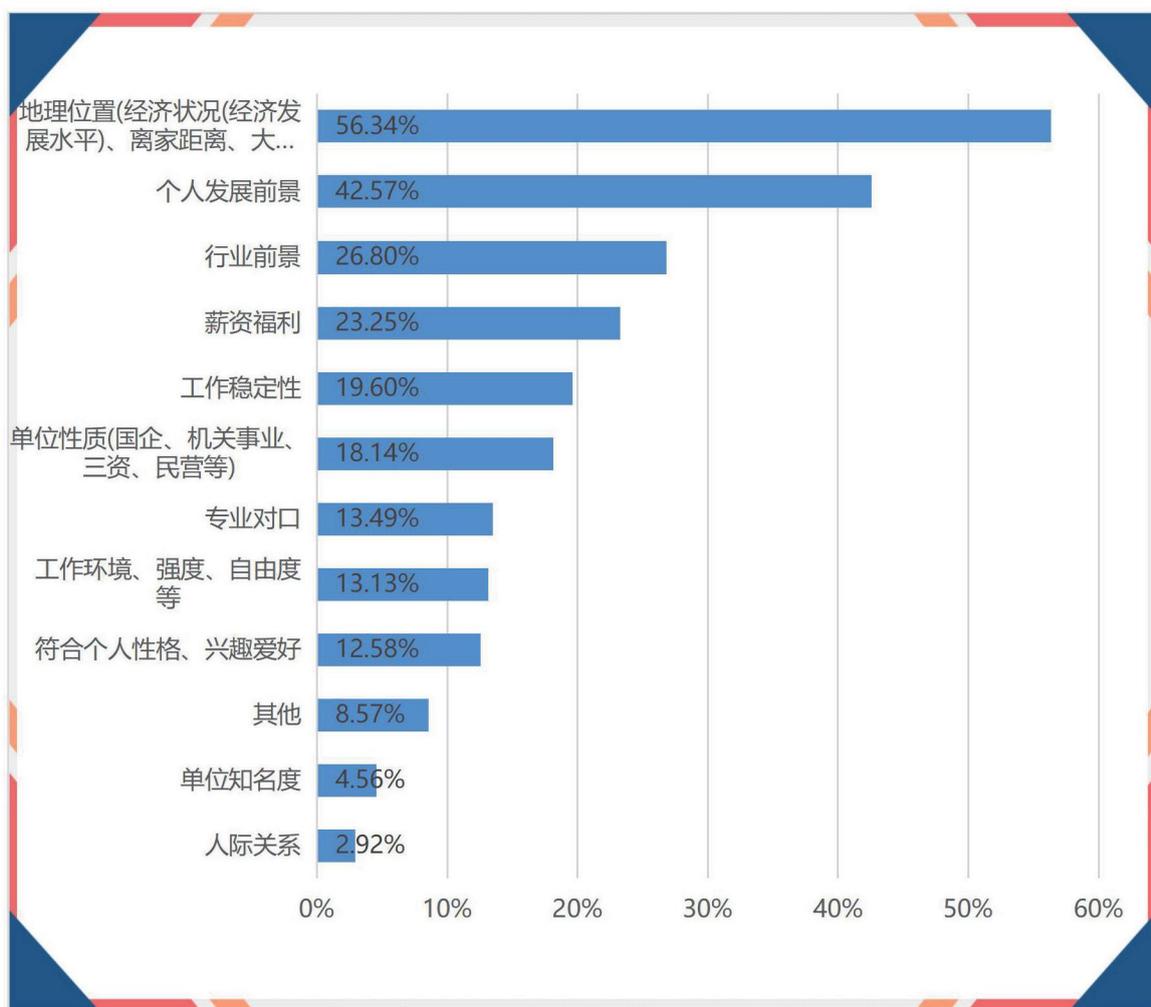


图 在确定工作单位时最重视的因素有哪些

调查数据显示，地理位置(经济状况(经济发展水平)、离家距离、大城市(城市规模)等)、个人发展前景、行业前景、薪资福利和工作稳定性是毕业确定工作单位时最重视的因素。详见下图。

(13) 在求职的过程中，最具竞争力的方面是

调查数据显示，毕业生认为最具竞争力的方面是实习实践经历占比 47.95%，其次是专业知识水平占比 37.83%和学科专业优势占比 29.99%，相关技能证书占比 28.08%，详见下图。

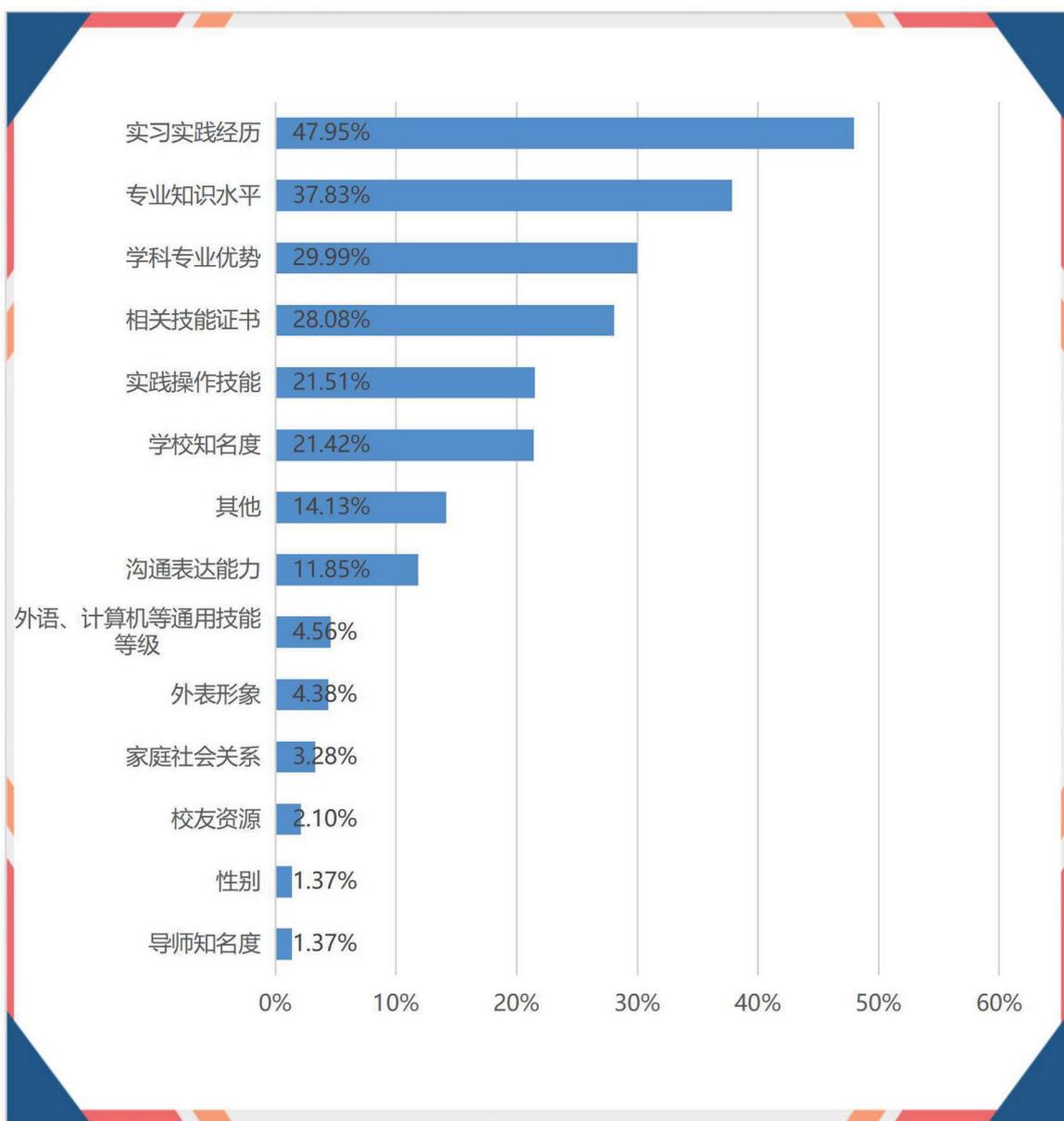


图 在求职的过程中，最具竞争力的方面是

(14) 在求职过程中遇到的主要困难或劣势

调查数据显示，毕业生认为适合自己的招聘职位太少占比 41.57%，其次是缺乏实践经验占比 31.63%，然后有 29.90%的认为是专业知识与能力不足。有 9.12%的毕业生不知道什么工作适合自己，学校需要加强毕业生职业生涯规划指导，详见下图。

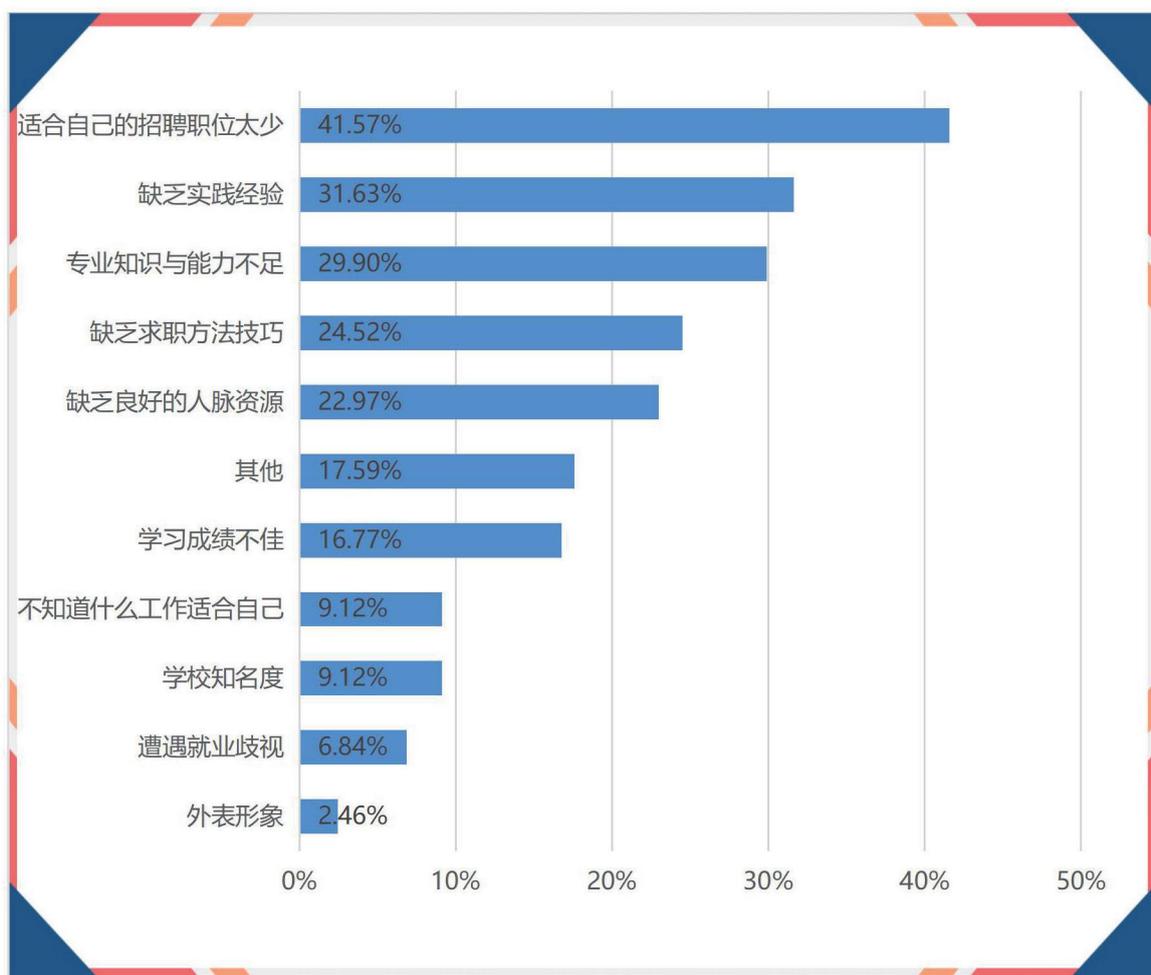


图 在求职过程中遇到的主要困难或劣势

三、毕业生就职分析

在参与调查的毕业生共有 713 名已落实就业工作。

(1) 求职成功的最终渠道是

根据调查统计显示，有 23.98% 已落实就业单位毕业生的通过其他获得工作，学校的就业推荐服务有 21.88% 的已落实就业单位毕业生，这和毕业生的求职渠道基本保持一致。排列第三的是亲友推荐占比 20.90%。详见下图。

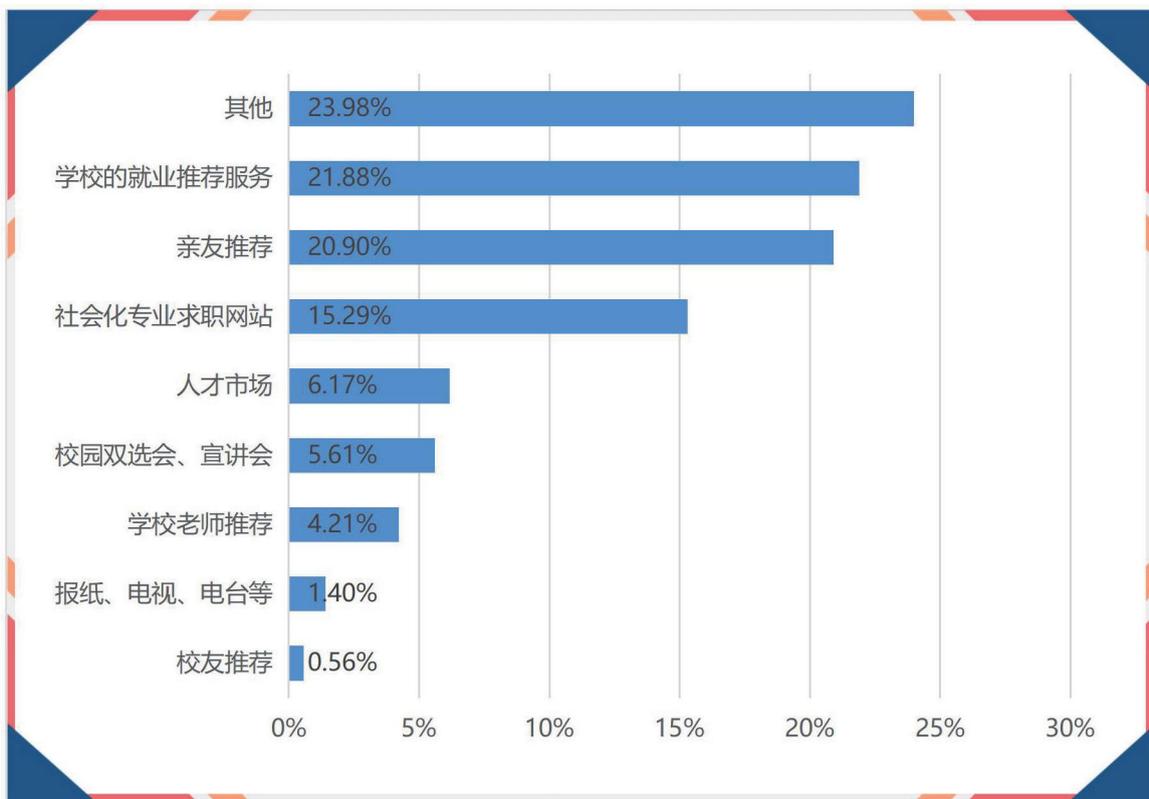


图 求职成功的最终渠道是

(2) 目前的签约工作单位是

调查数据显示，有 32.26%的毕业生选择在其他就业，然后是民营企业占比 30.86%，选择事业单位就业占 25.67%。详见下图。

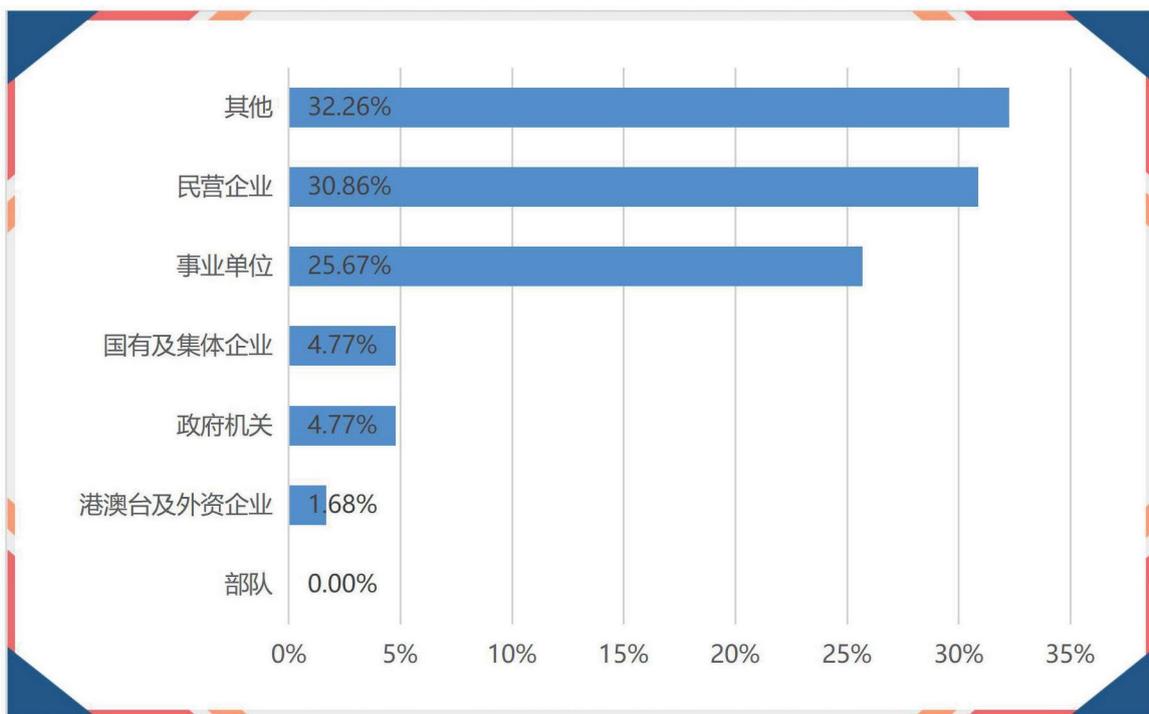


图 目前的签约工作单位是

(3) 目前签约的工作地区是

调查数据显示，有 56.80%的毕业生选择在安徽省内其他地市工作，这是毕业生的就业期望工作地是一致的，其次是其他地区占比 20.76%，排名第三的是长三角(除皖)经济圈（上海+江苏+浙江），占比 10.94%。详见下图。

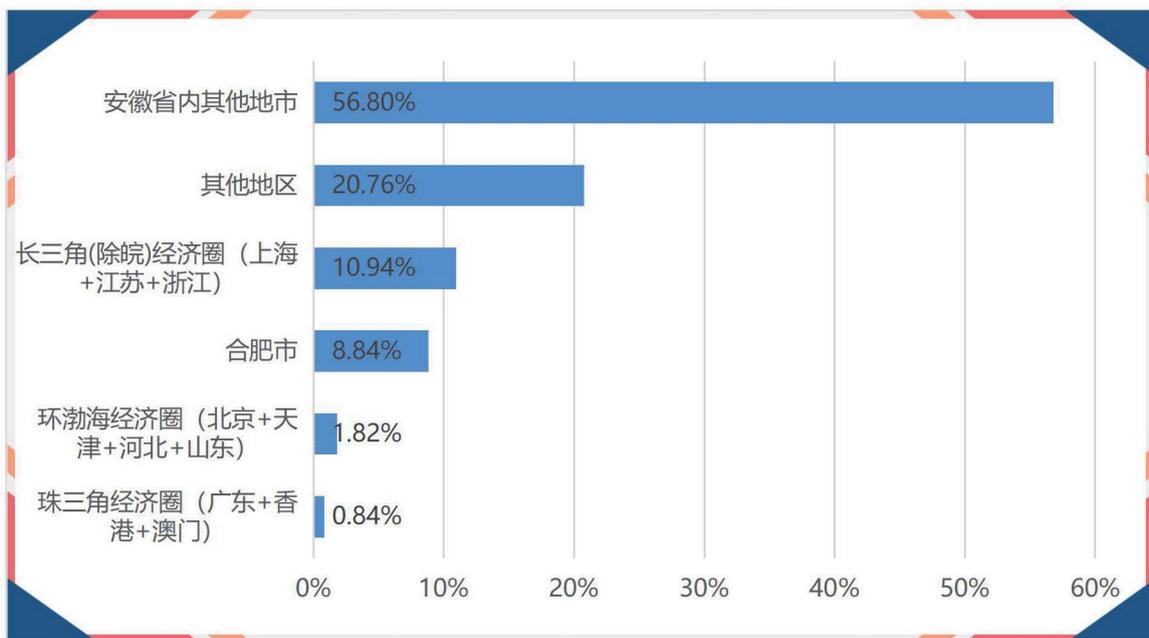


图 目前签约的工作地区是

(4) 目前签约的工作地是

调查数据显示，有 46.84%的毕业生签约的工作地是生源所在地，34.78%的毕业生签约的工作地是其他地区，11.36%的毕业生签约的工作地是既是母校所在地也是生源所在地，7.01%的毕业生签约的工作地是母校所在地。详见下图。

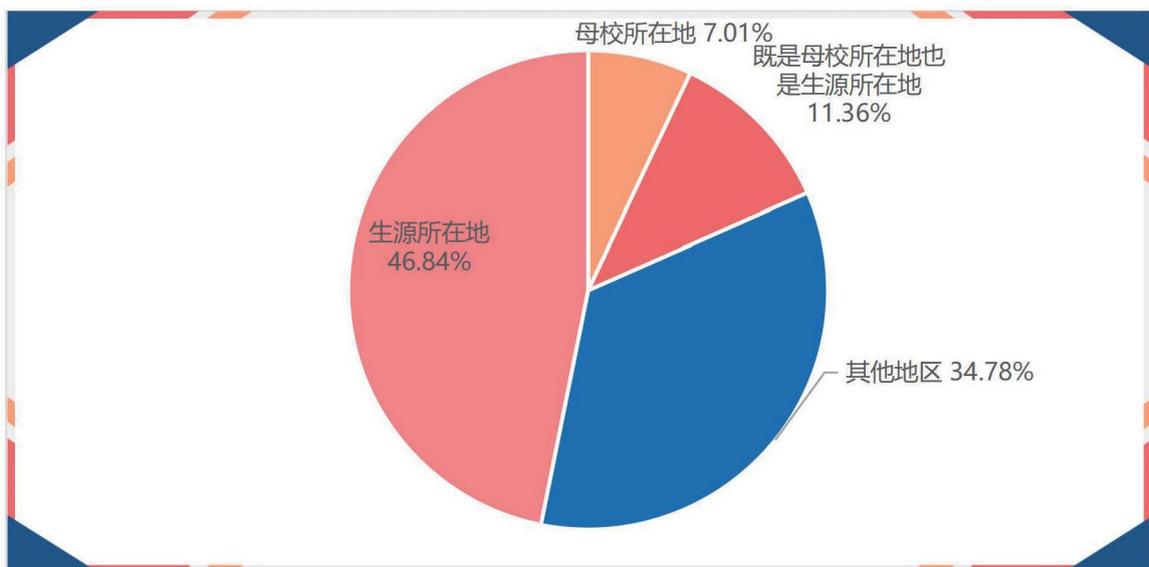


图 目前签约的工作地是

(5) 目前签约工作的平均月收入（税前）是人民币多少元/月

调查数据显示，签约工作的平均月收入在 2000-3999 元元之间，整体平均月收入比期望预期低一些，详见下图。

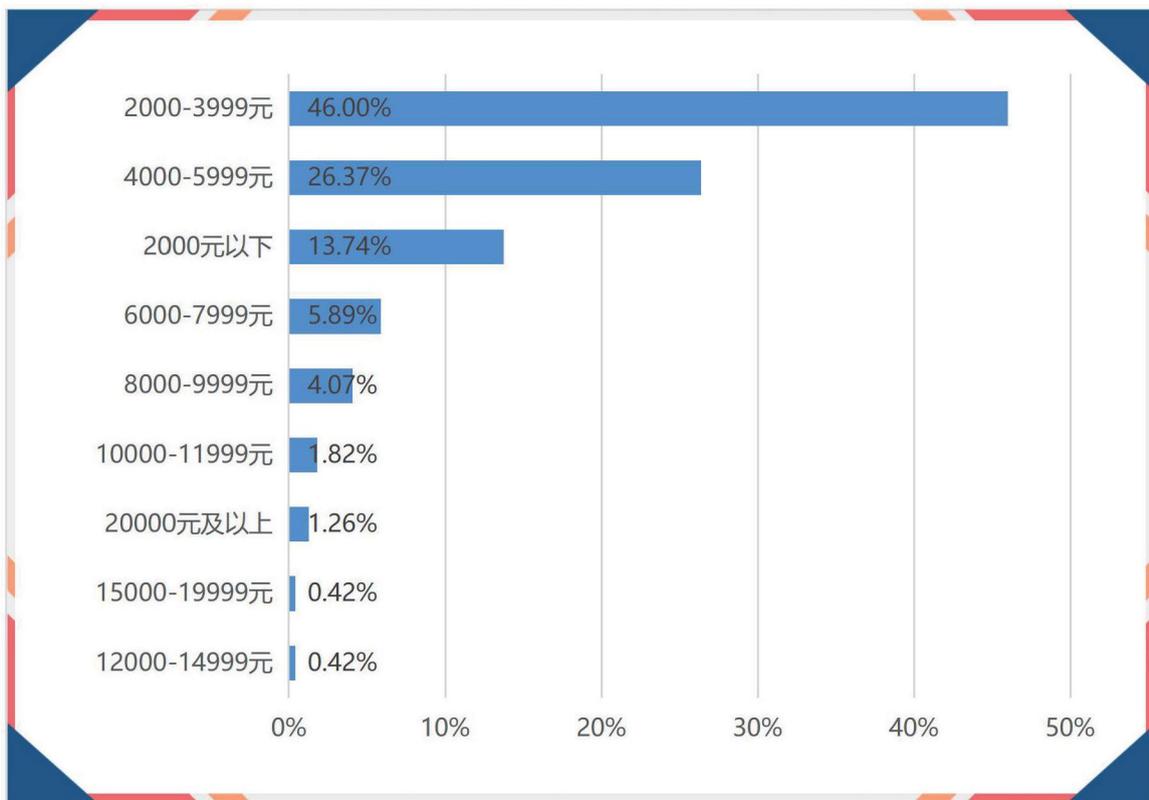


图 目前签约工作的平均月收入（税前）是人民币多少元/月

(6) 目前的签约工作单位是毕业实习的单位

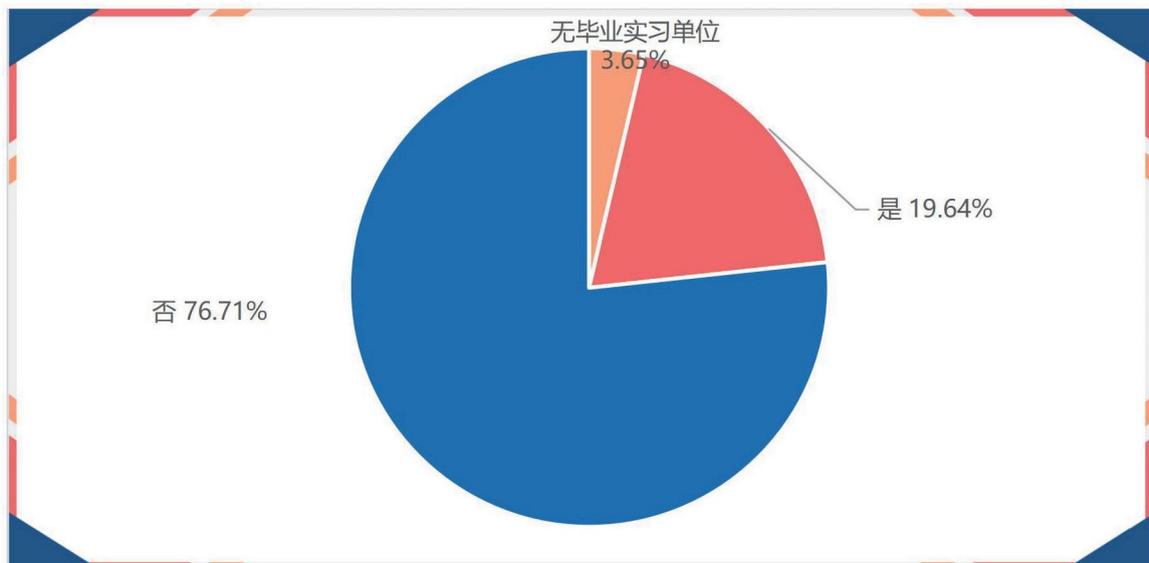


图 目前的签约工作单位是毕业实习的单位

调查数据显示，目前有 76.71%的毕业生签约单位不是毕业实习单位，19.64%的毕业生签约单位是毕业实习的单位，另外有 3.65%的毕业生没有实习直接就业。详见上图。

(7) 毕业实习结束后，未留在实习单位的原因

调查数据显示，个人发展空间不够是毕业生未留在实习单位的首要原因，其次是工作要求高，压力大、想改变职业或行业以及薪资福利偏低。详见下图。

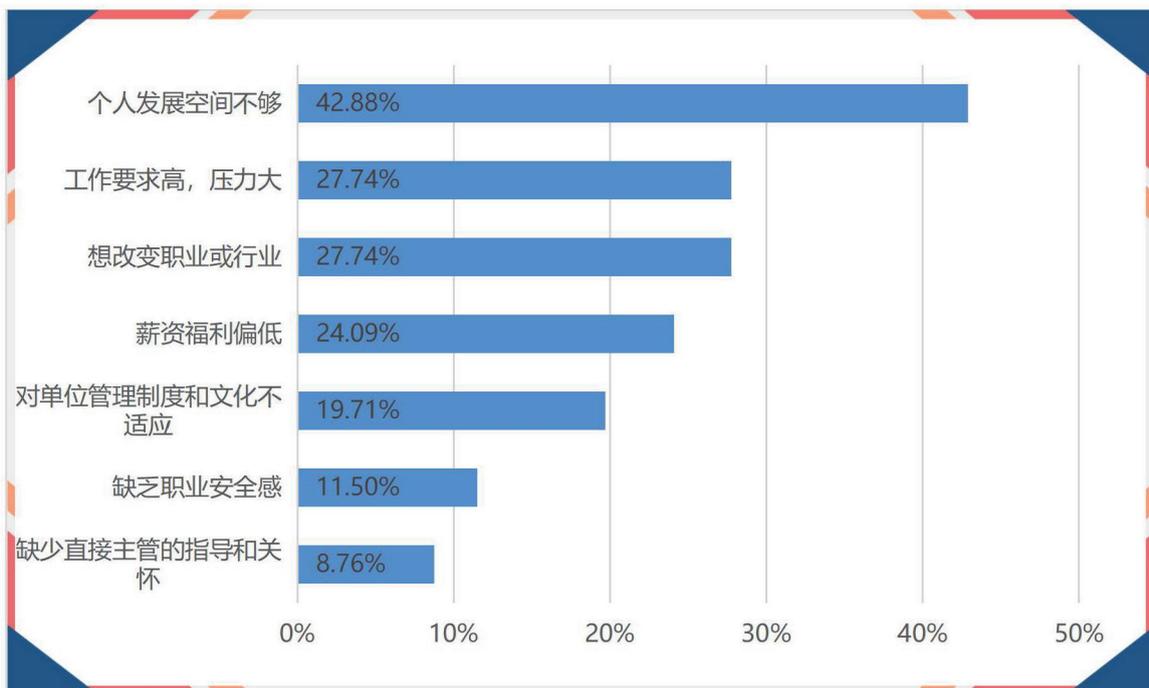


图 毕业实习结束后，未留在实习单位的原因

(8) 目前的签约工作与所学专业相关

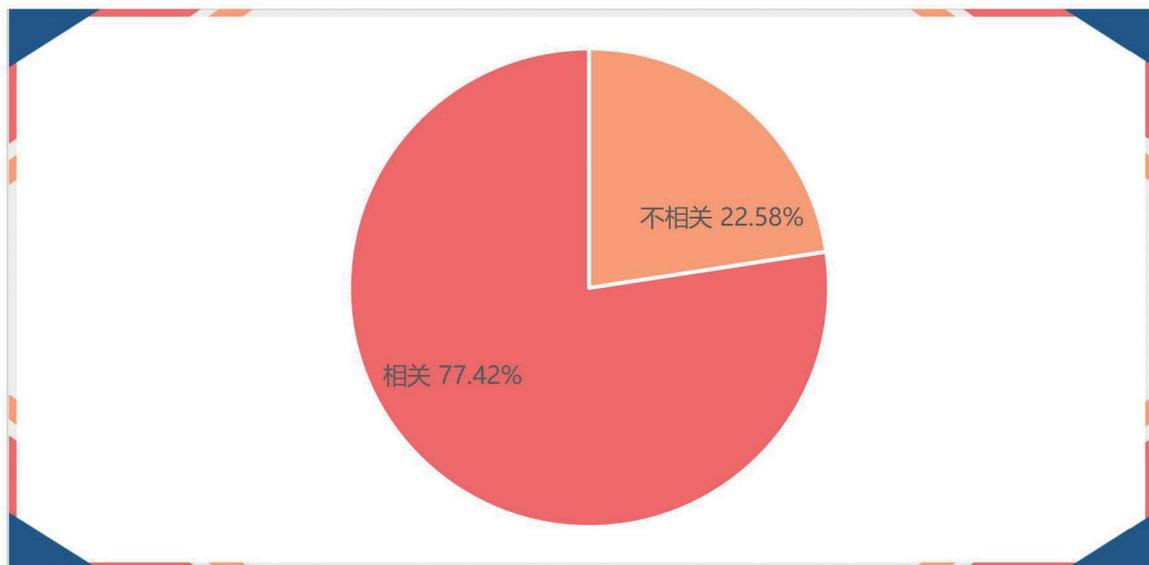


图 目前的签约工作与所学专业相关

调查数据显示，毕业生签约工作与所学专业相关度达 77.42%。详见下图。

表 2023 届毕业生签约工作与所学专业度学院分布情况表

| 学院名称 | 相关 | 不相关 |
|------------|--------|--------|
| 护理系 | 72.38% | 27.62% |
| 临床医学与医学技术系 | 82.26% | 17.74% |
| 药学系 | 70.91% | 29.09% |

表 2023 届毕业生签约工作与所学专业度专业分布情况表

| 专业名称 | 相关 | 不相关 |
|---------|---------|--------|
| 护理 | 72.38% | 27.62% |
| 康复治疗技术 | 68.00% | 32.00% |
| 临床医学 | 92.68% | 7.32% |
| 药品服务与管理 | 100.00% | 0.00% |
| 药品经营与管理 | 55.56% | 44.44% |
| 药学 | 73.33% | 26.67% |
| 医学检验技术 | 65.22% | 34.78% |
| 医学美容技术 | 57.14% | 42.86% |
| 医学影像技术 | 68.75% | 31.25% |
| 中医康复技术 | 89.06% | 10.94% |
| 助产 | 75.00% | 25.00% |

(9) 从事与专业不相关工作最主要的原因是

调查数据显示，从事与专业不相关工作最主要的原因中与专业相关的工作很难找占比 29.88%，其他为 29.27%，然后是更符合我的兴趣爱好以及收入更高分别占比 12.20%和 11.59%，家庭原因的占比 10.98%。详见下图。

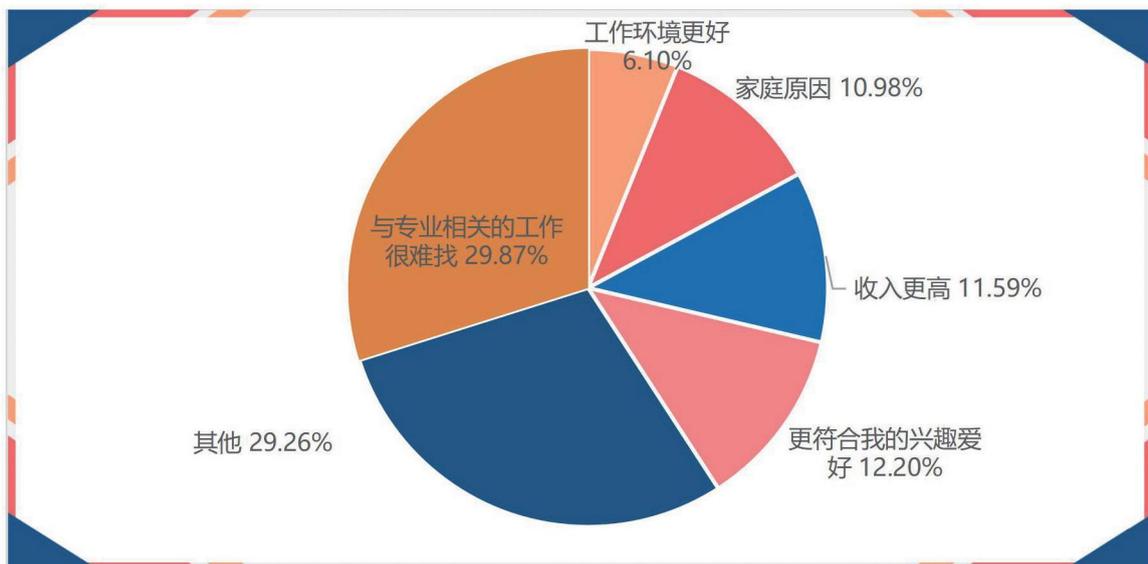


图 从事与专业不相关工作最主要的原因是

(10) 是否适应当前工作要求

调查数据显示，毕业生就业后对当前工作的适应性非常好，高达 95.79%。详见下图。

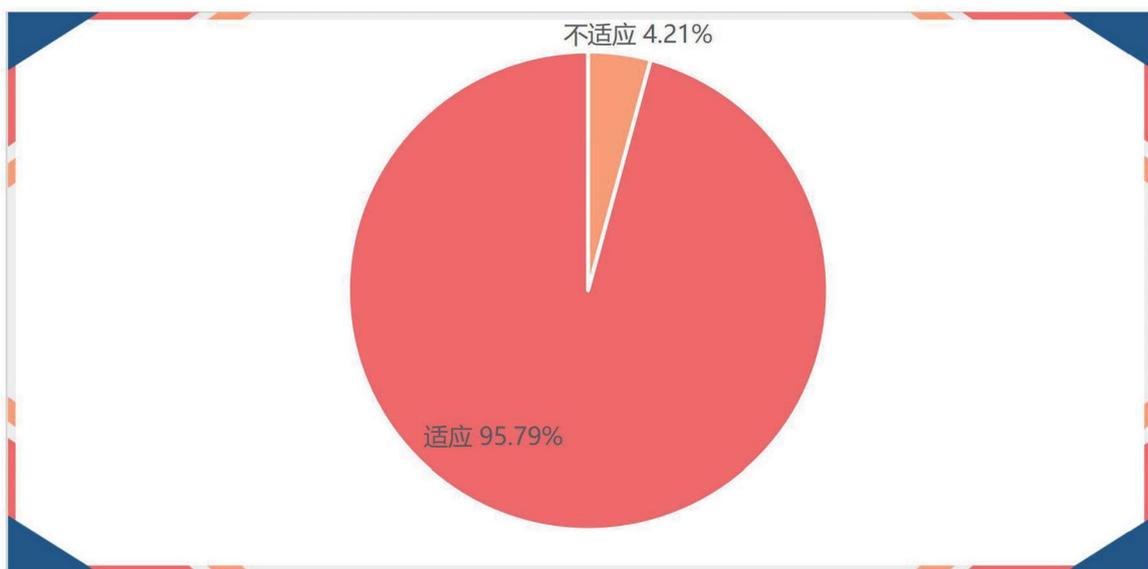


图 是否适应当前工作要求

表 2023 届毕业生工作适应度学院分布情况表

| 学院名称 | 适应 | 不适应 |
|------------|---------|-------|
| 护理系 | 93.71% | 6.29% |
| 临床医学与医学技术系 | 96.77% | 3.23% |
| 药学系 | 100.00% | 0.00% |

表 2023 届毕业生工作适应度专业分布情况表

| 专业名称 | 适应 | 不适应 |
|---------|---------|--------|
| 护理 | 93.31% | 6.69% |
| 康复治疗技术 | 94.00% | 6.00% |
| 临床医学 | 98.17% | 1.83% |
| 药品服务与管理 | 100.00% | 0.00% |
| 药品经营与管理 | 100.00% | 0.00% |
| 药学 | 100.00% | 0.00% |
| 医学检验技术 | 97.83% | 2.17% |
| 医学美容技术 | 85.71% | 14.29% |
| 医学影像技术 | 89.58% | 10.42% |
| 中医康复技术 | 100.00% | 0.00% |
| 助产 | 97.50% | 2.50% |

(11) 不适当当前工作最主要的原因是

调查数据显示，毕业生工作后不适当当前工作的最主要原因中学校所学知识不能满足工作需求是首要原因，占比 21.88%，其次是工作要求高，压力大和较强的专业技术要求占比同为 21.88%和 15.63%。详见下图。

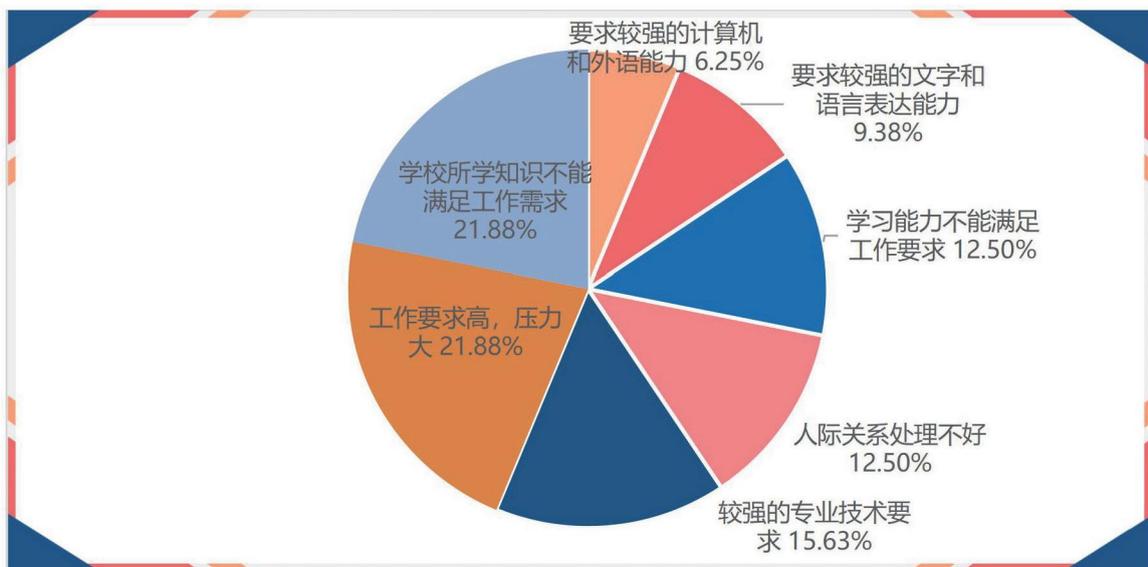


图 不适当当前工作最主要的原因是

(12) 当前工作是第几份工作

调查数据显示，73.49%的毕业生是第一份工作，工作稳定性好，很好的适应了当前工作，这与毕业生是否适应当前工作是一致的。详见下图。

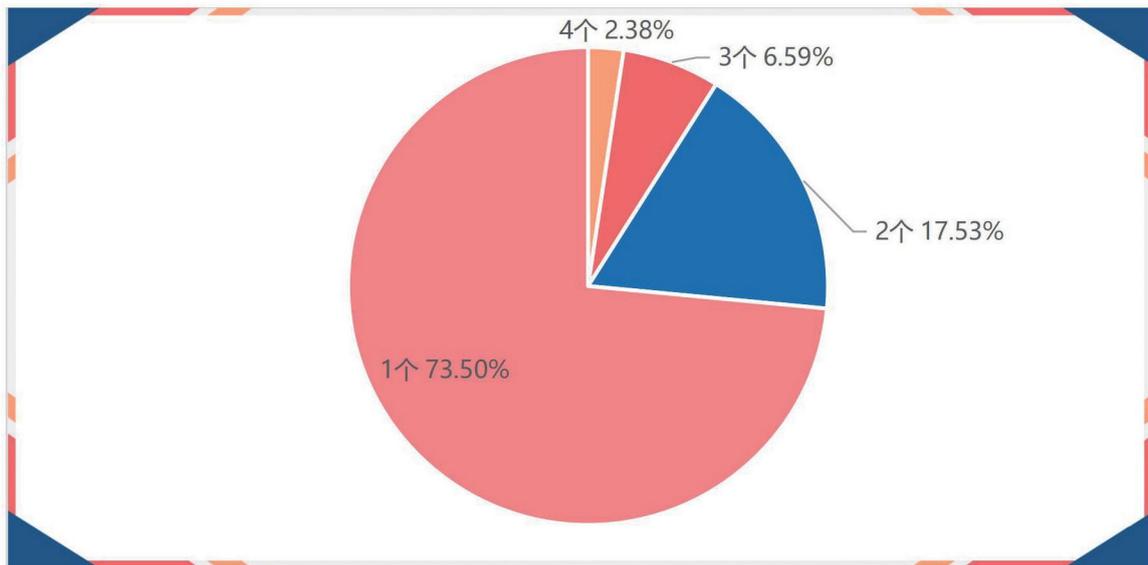


图 5-3-12 当前工作是第几份工作

(13) 找到第一份工作(签约)距离第一次投递简历的时间

调查数据显示，59.89%的毕业生在投出简历后在一个月以内就落实了工作，两个月之内落实工作的有 78.68%的毕业生，90.74%的毕业生能在 3 个月内找到工作。详见下图。

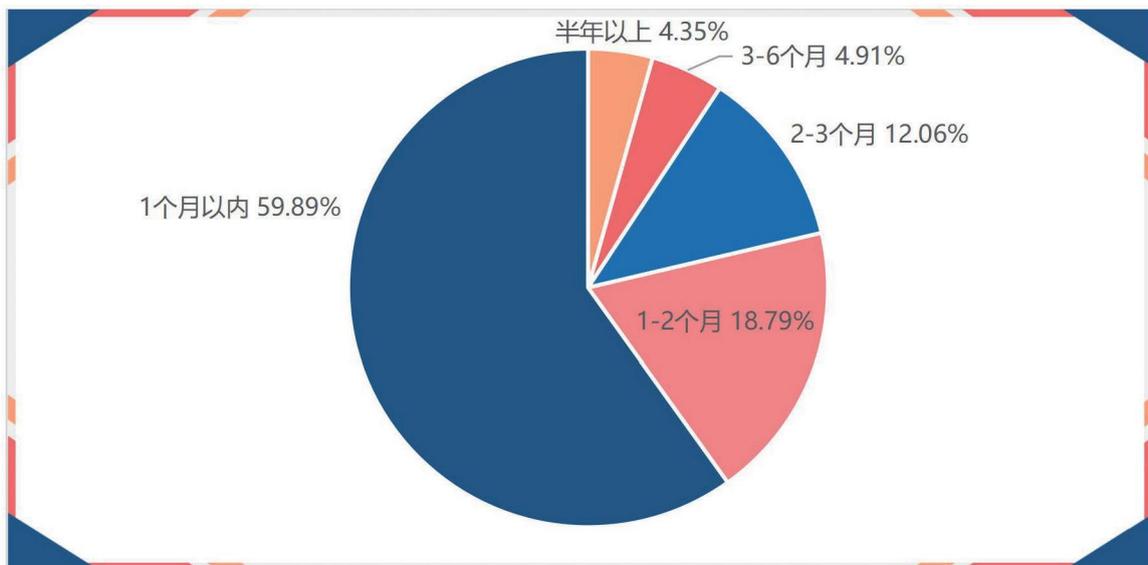


图 找到第一份工作(签约)距离第一次投递简历的时间

(14) 对当前工作总体满意度

调查数据显示，毕业生对当前工作总体满意度高达 91.58%，其中非常满意

39.13%，满意 52.45%，只有 0.70%的毕业生对当前工作很不满意。详见下图。

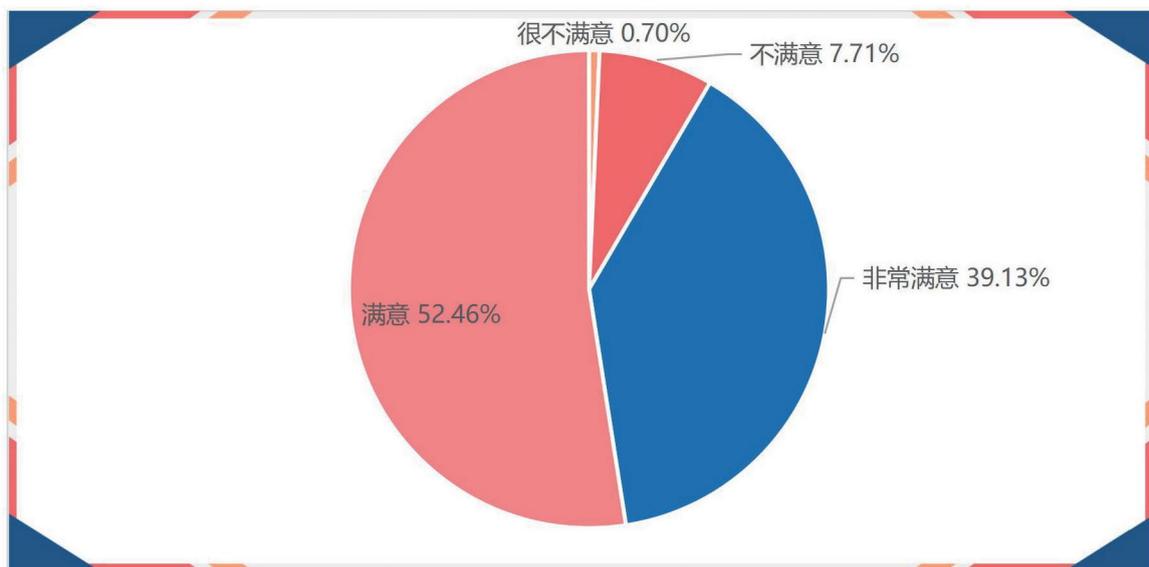


图 对当前工作总体满意度

表 2023 届毕业生对当前工作总体满意度学院分布情况表

| 学院名称 | 非常满意 | 满意 | 不满意 | 很不满意 |
|------------|--------|--------|--------|-------|
| 护理系 | 34.97% | 52.45% | 12.24% | 0.35% |
| 临床医学与医学技术系 | 43.28% | 50.54% | 5.11% | 1.08% |
| 药学系 | 32.73% | 65.45% | 1.82% | 0.00% |

表 2023 届毕业生对当前工作总体满意度专业分布情况表

| 专业名称 | 非常满意 | 满意 | 不满意 | 很不满意 |
|---------|--------|---------|--------|-------|
| 护理 | 35.15% | 52.30% | 12.13% | 0.42% |
| 康复治疗技术 | 46.00% | 50.00% | 4.00% | 0.00% |
| 临床医学 | 45.12% | 49.39% | 4.88% | 0.61% |
| 药品服务与管理 | 0.00% | 100.00% | 0.00% | 0.00% |
| 药品经营与管理 | 11.11% | 77.78% | 11.11% | 0.00% |
| 药学 | 37.78% | 62.22% | 0.00% | 0.00% |
| 医学检验技术 | 30.43% | 60.87% | 4.35% | 4.35% |
| 医学美容技术 | 42.86% | 28.57% | 28.57% | 0.00% |
| 医学影像技术 | 33.33% | 54.17% | 10.42% | 2.08% |

| | | | | |
|--------|--------|--------|--------|-------|
| 中医康复技术 | 53.13% | 43.75% | 3.13% | 0.00% |
| 助产 | 32.50% | 57.50% | 10.00% | 0.00% |

(15) 对目前签约工作不满意的原因是

调查数据显示，毕业生对当前签约工作不满意的首要原因是收入低，其次是工作环境较差和工作压力较大，详见下图。

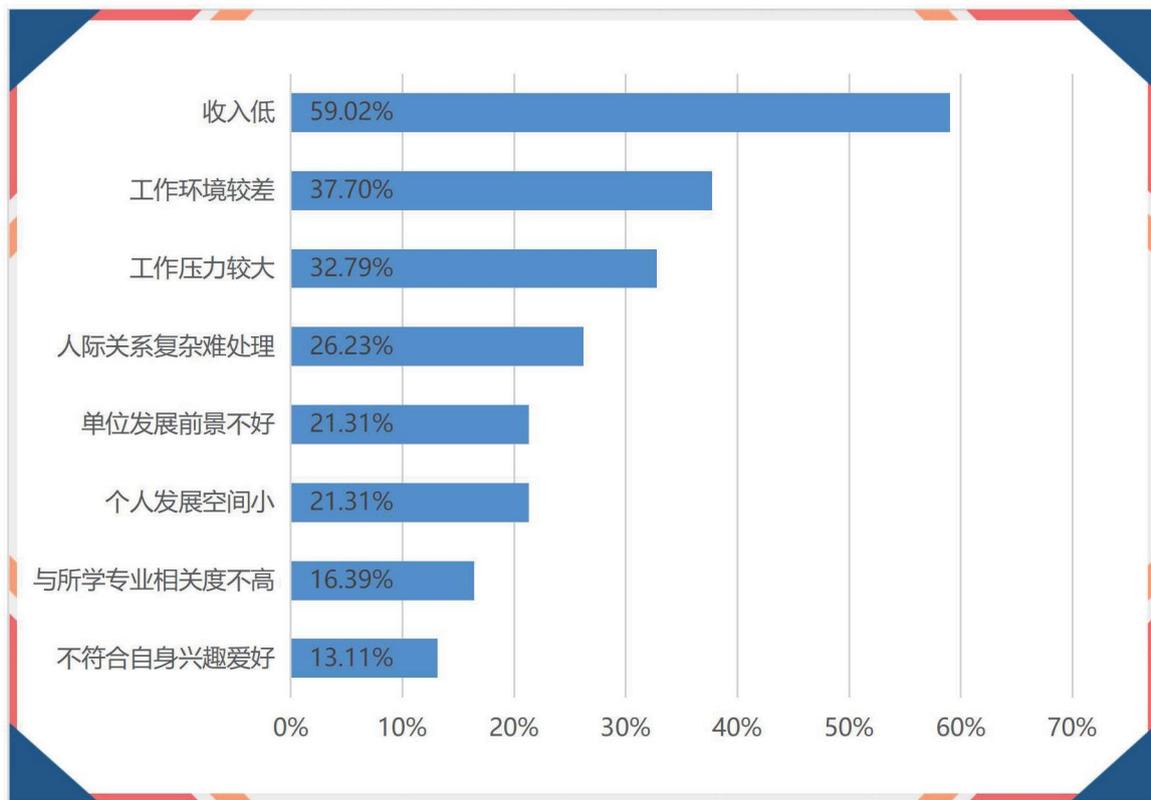


图 对目前签约工作不满意的原因是

(16) 对就业能力的评价比较重要的指标有

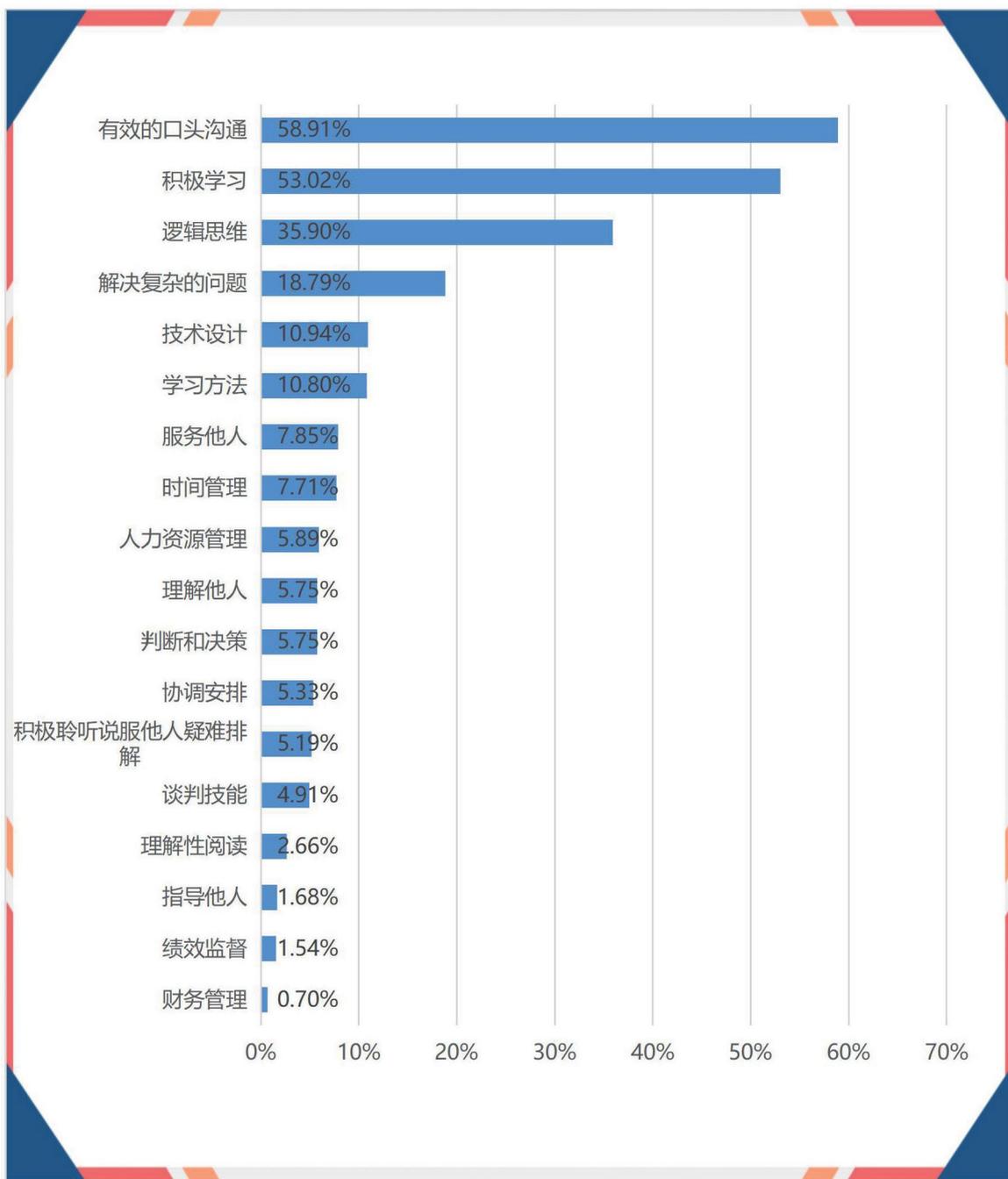


图 对就业能力的评价比较重要的指标

调查数据显示，有效的口头沟通、积极学习和逻辑思维是毕业生认为对就业能力的评价比较重要的前三项，分别占比 58.91%、53.02%和 35.90%。详见上图。

四、毕业生升学状况分析

(1) 选择升学而非直接就业的最主要原因

调查数据显示，对自己现有的学历层次不满足是毕业生选择升学而非就业的主

要原因，占比 63.89%，其次是谋求更好的职业发展前景，占比 15.28%，详见下图。

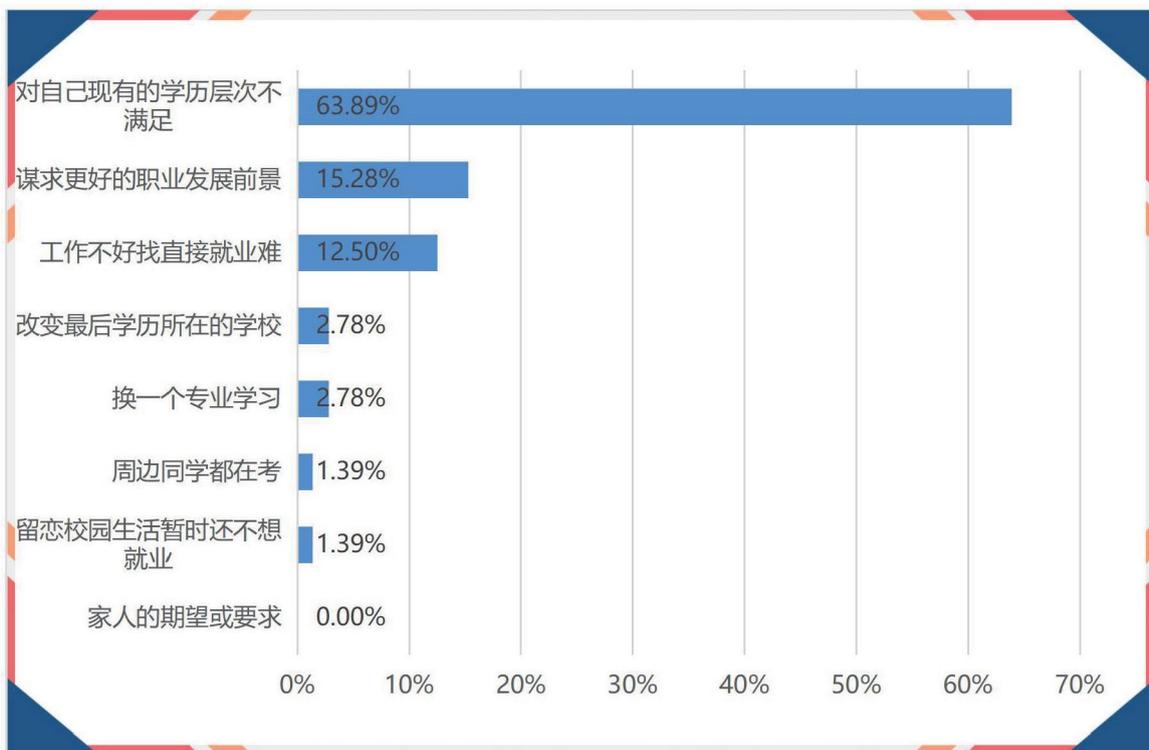
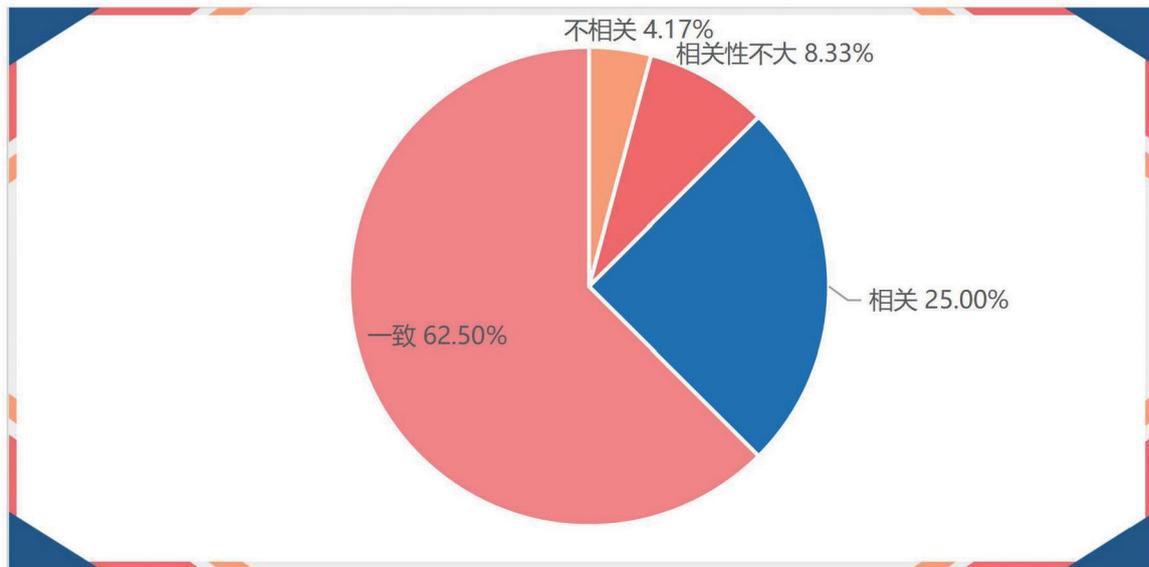


图 选择升学而非直接就业的最主要原因是

(2) 升学专业与刚所学专业相关性

调查数据显示，升学专业与刚所学专业相关一致性高达 62.50%，相关和相关性不大分别占比 25.00%和 8.33%。详见下图。



图：升学专业与刚所学专业相关性

表 2023 届毕业生升学专业相关性学院分布情况表

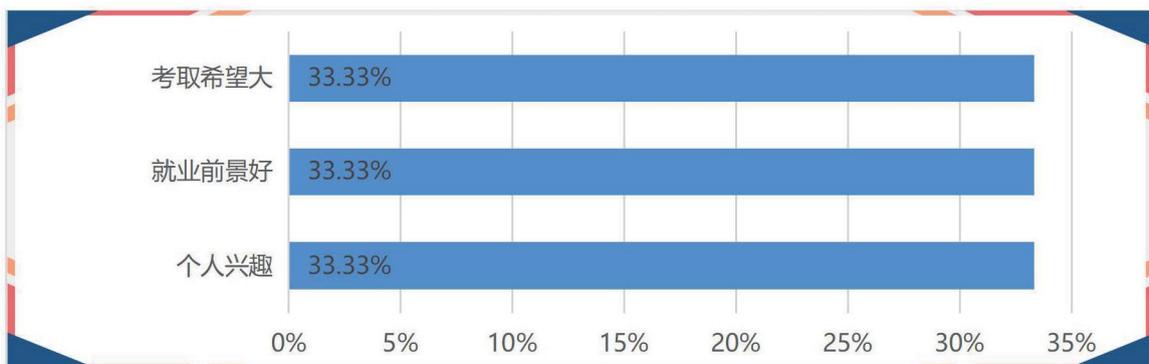
| 学院名称 | 一致 | 相关 | 不相关 | 相关性不大 |
|------------|--------|--------|--------|--------|
| 护理系 | 77.78% | 0.00% | 22.22% | 0.00% |
| 临床医学与医学技术系 | 50.00% | 14.29% | 28.57% | 7.14% |
| 药学系 | 37.50% | 25.00% | 25.00% | 12.50% |

表：2023 届毕业生升学专业相关性专业分布情况表

| 专业名称 | 一致 | 相关 | 不相关 | 相关性不大 |
|--------|---------|--------|--------|--------|
| 护理 | 81.82% | 0.00% | 18.18% | 0.00% |
| 康复治疗技术 | 85.71% | 0.00% | 14.29% | 0.00% |
| 临床医学 | 30.77% | 23.08% | 38.46% | 7.69% |
| 药学 | 37.50% | 25.00% | 25.00% | 12.50% |
| 医学检验技术 | 33.33% | 16.67% | 33.33% | 16.67% |
| 医学影像技术 | 100.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 助产 | 33.33% | 0.00% | 66.67% | 0.00% |

(3) 升学选择目前专业的最主要原因

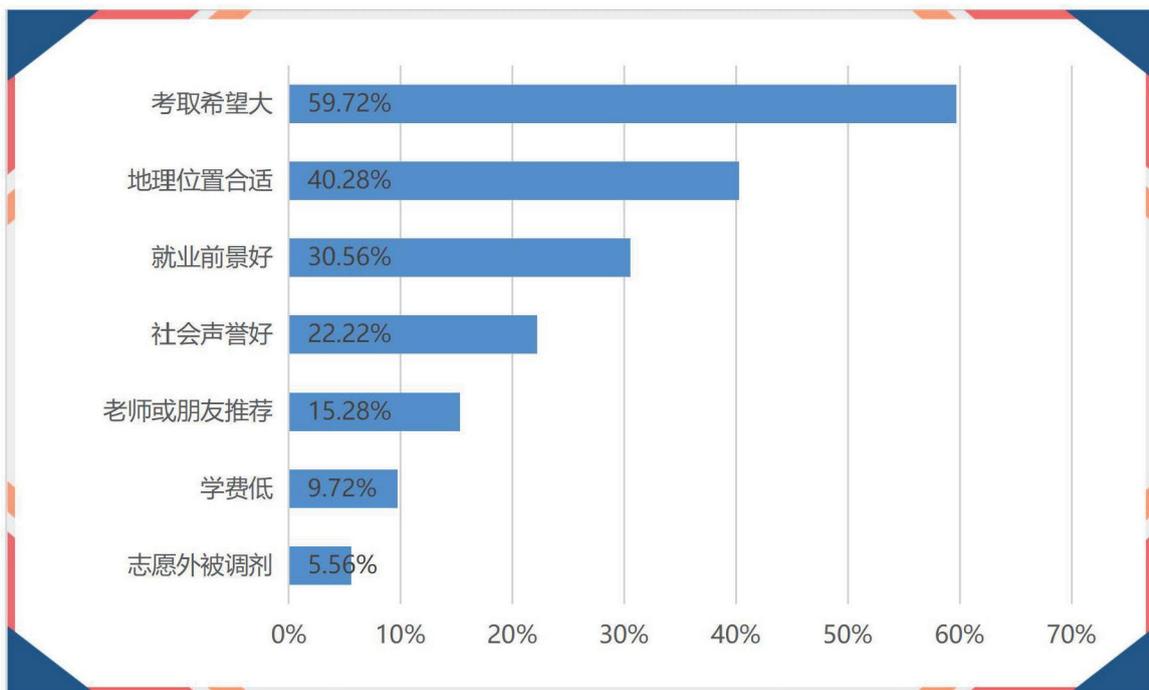
调查数据显示，考取希望大是升学选择目前专业的最主要原因，占比 33.33%，其次是就业前景好和个人兴趣，分别占比 33.33%和 33.33%。详见下图。



图：升学选择目前专业的最主要原因

(4) 升学选择目前学校的原因

调查数据显示，考取希望大是毕业生选择升学学校的主要原因占比 59.72%，其次是地理位置合适占比 40.28%。详见下图。

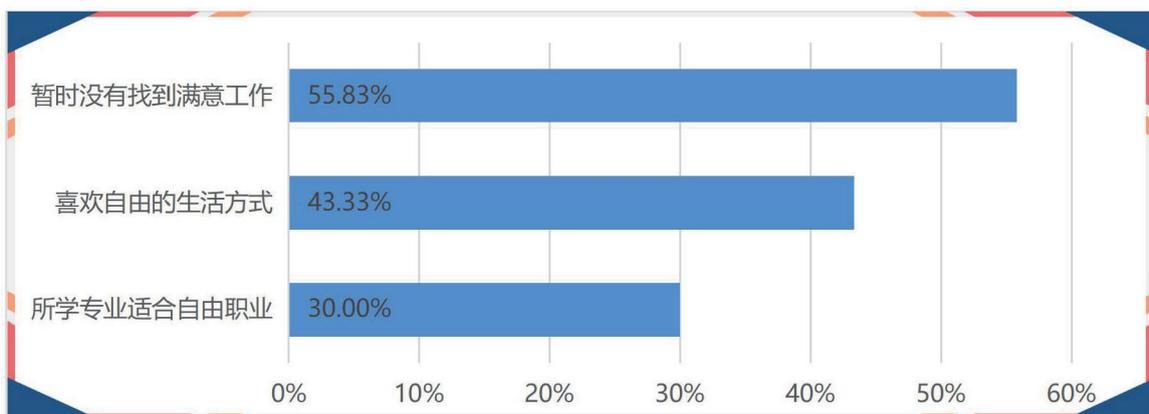


图：升学选择目前学校的原因

五、毕业生自由职业情况分析

(1) 选择自由职业而不是固定岗位工作的主要原因

调查数据显示，暂时没有找到满意工作是选择自由职业而不是固定岗位工作的主要原因，占比 55.83%，喜欢自由的生活方式的占比 43.33%，另外所学专业适合自由职业占比 30.00%。详见下图。

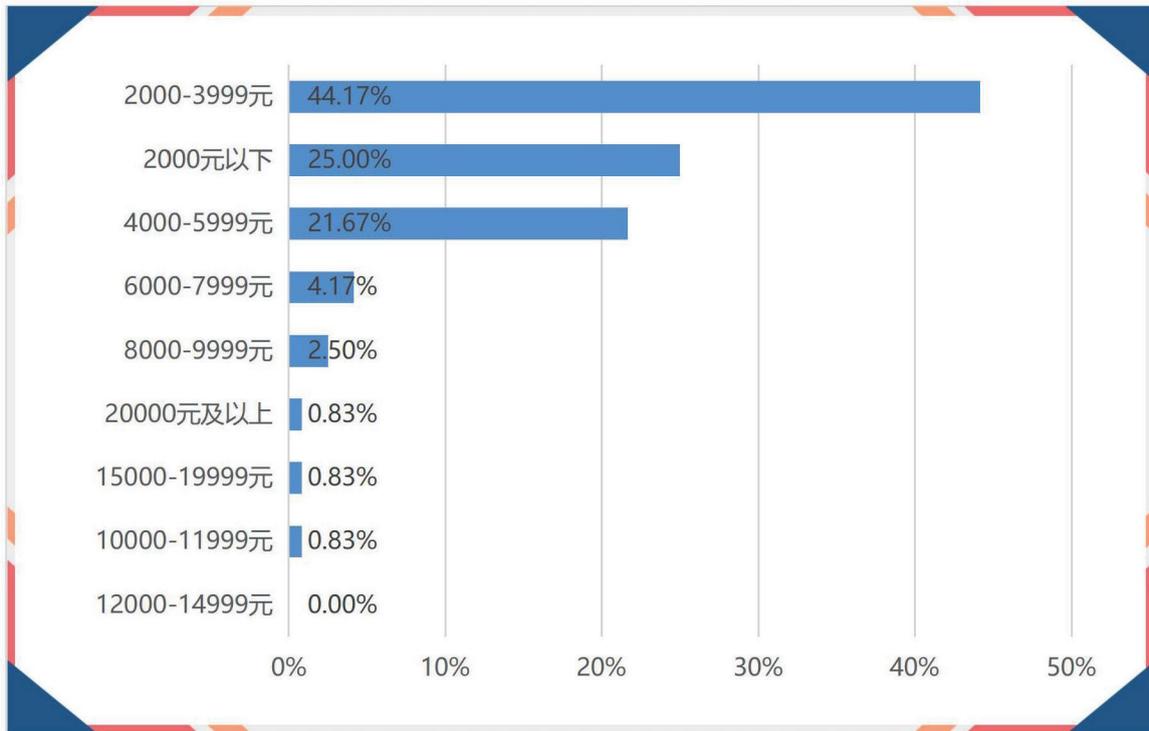


图：选择自由职业而不是固定岗位工作的主要原因

(2) 目前从事的自由职业的平均月收入（税前）

调查数据显示，从事的自由职业的平均月收入在 2000-3999 元最多占比 44.17%，2000 元以下和 4000-5999 元元的较低收入和较高收入占比分别是 25.00%和 21.67%，

2.50%的毕业生收入超过 1 万元，详见下图。



图：目前从事的自由职业的平均月收入（税前）

六、毕业生未就业分析

(1) 认为自己尚未找到工作的主要原因

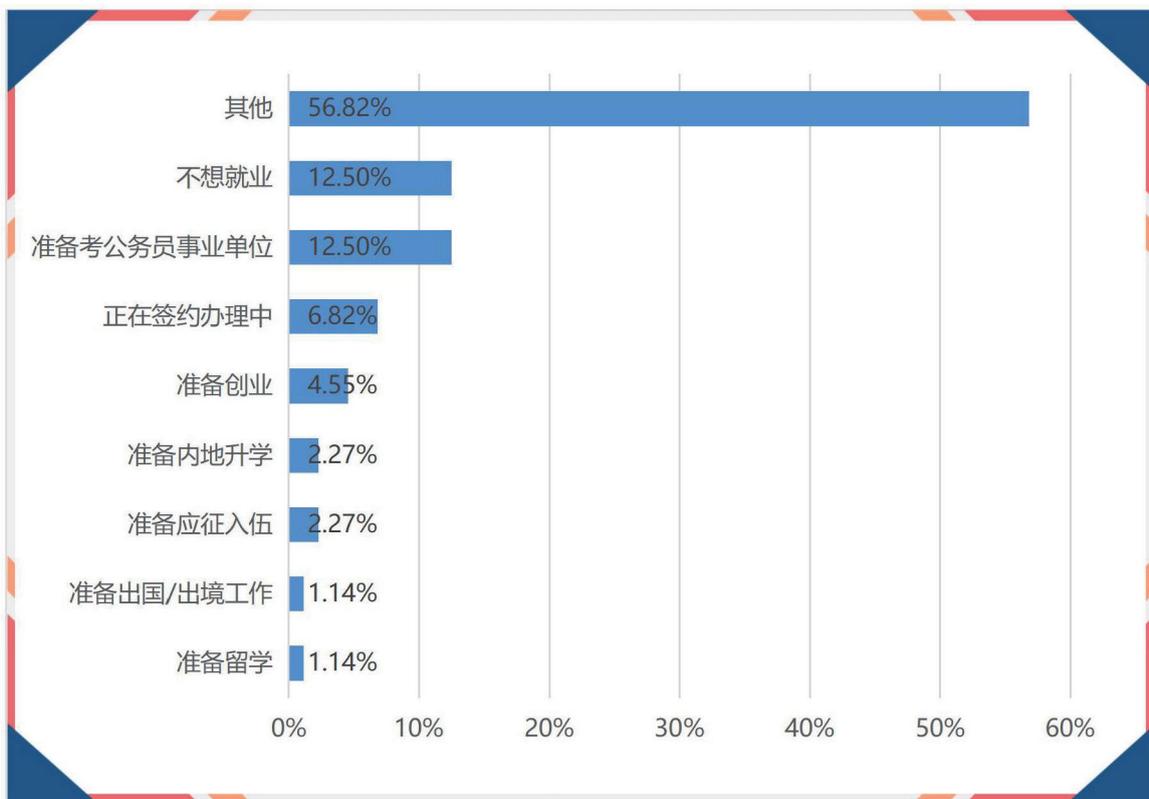


图：认为自己尚未找到工作的主要原因

调查数据显示，学历不够、求职竞争激烈和所学专业就业面窄是毕业生认为自己尚未找到工作的主要原因，详见下图。

(2) 暂不就业毕业生目前的打算

调查数据显示，在目前暂不就业的毕业生中，其他的占比 56.82%，不想就业的 12.50%。详见下图。

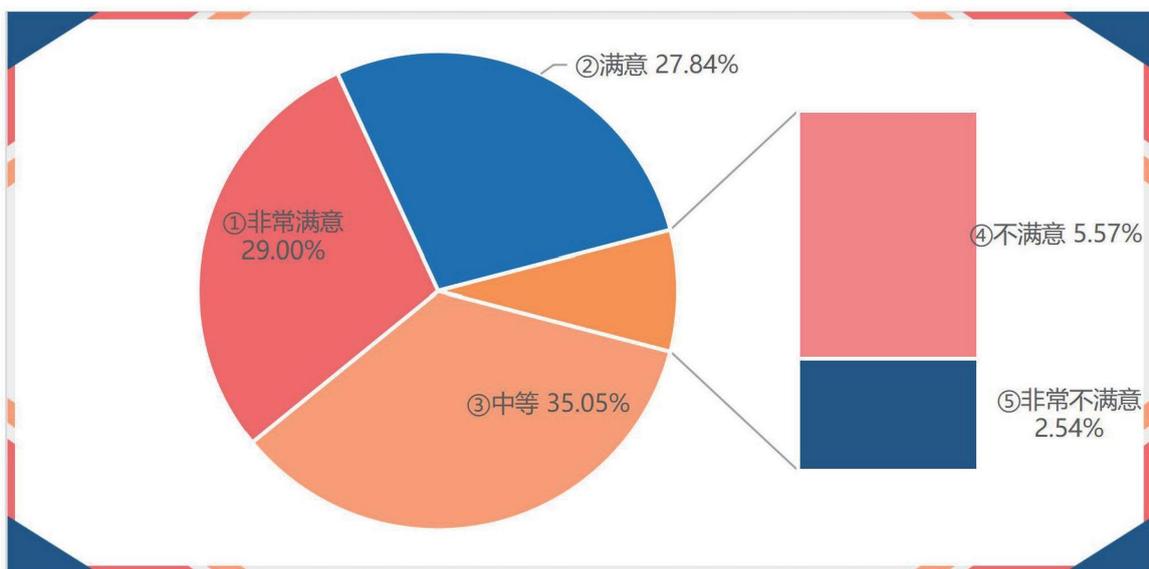


图：目前的打算是

七、毕业生满意度分析

(1) 对所学专业匹配社会需求的满意度

调查数据显示，对所学专业匹配社会需求的满意度为 91.89%，其中非常满意 29.00%，满意 27.84%，中等 35.05%。详见下图。



图：对所学专业匹配社会需求的满意度

表 2023 届毕业生对所学专业匹配社会需求的满意度学院分布情况表

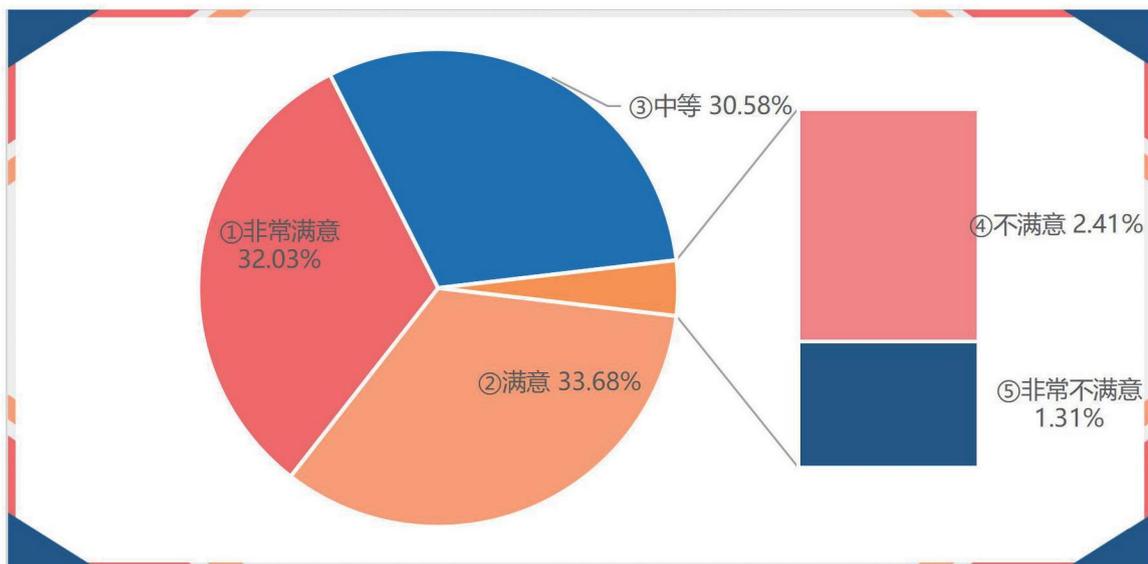
| 学院名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|------------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 护理系 | 25.45% | 25.45% | 40.28% | 6.57% | 2.24% |
| 临床医学与医学技术系 | 32.86% | 30.35% | 29.09% | 4.87% | 2.83% |
| 药学系 | 29.81% | 28.85% | 35.58% | 2.88% | 2.88% |

表 2023 届毕业生对所学专业匹配社会需求的满意度专业分布情况表

| 专业名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|---------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 护理 | 25.36% | 25.99% | 40.25% | 6.18% | 2.22% |
| 康复治疗技术 | 34.15% | 30.49% | 21.95% | 7.32% | 6.10% |
| 临床医学 | 39.10% | 30.08% | 26.32% | 1.50% | 3.01% |
| 药品服务与管理 | 66.67% | 33.33% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 药品经营与管理 | 7.14% | 35.71% | 57.14% | 0.00% | 0.00% |
| 药学 | 32.18% | 27.59% | 33.33% | 3.45% | 3.45% |
| 医学检验技术 | 18.39% | 29.89% | 42.53% | 6.90% | 2.30% |
| 医学美容技术 | 12.50% | 12.50% | 62.50% | 12.50% | 0.00% |
| 医学影像技术 | 18.00% | 27.00% | 41.00% | 11.00% | 3.00% |
| 中医康复技术 | 42.57% | 34.65% | 18.81% | 3.96% | 0.00% |
| 助产 | 27.63% | 22.37% | 38.16% | 9.21% | 2.63% |

(2) 在校期间对自身能力和素质提高的满意度

调查数据显示,对在校期间对自身能力和素质提高的满意度为 96.29%,其中非常满意 32.03%,满意 33.68%,中等 30.58%。详见下图。



图：在校期间对自身能力和素质提高的满意度

表：2023 届毕业生对在校期间对自身能力和素质提高的满意度学院分布情况表

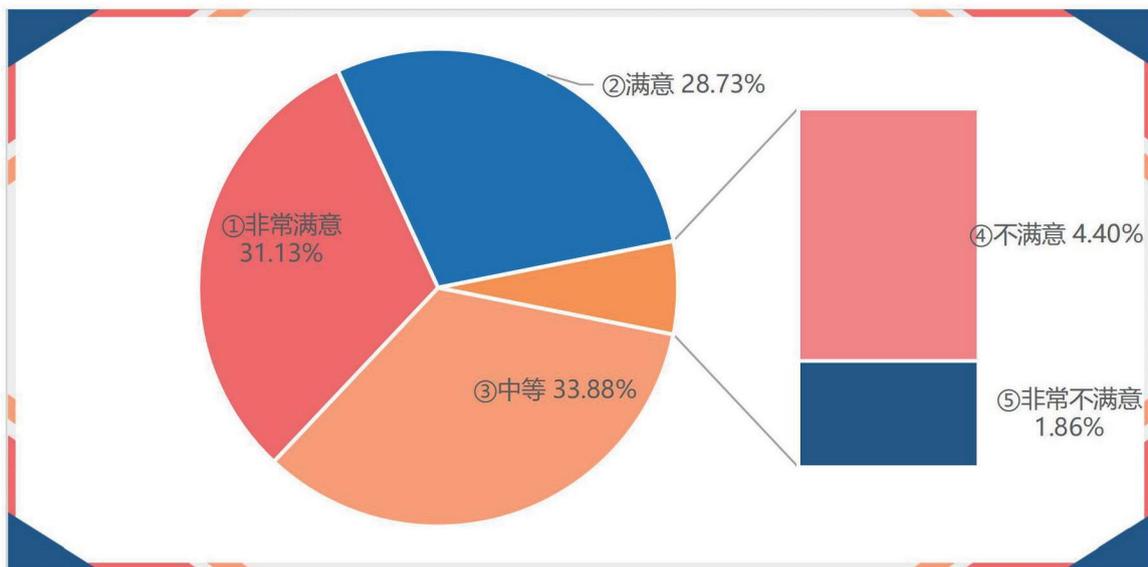
| 学院名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|------------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 护理系 | 28.53% | 33.29% | 34.41% | 2.52% | 1.26% |
| 临床医学与医学技术系 | 36.64% | 33.33% | 27.04% | 1.89% | 1.10% |
| 药学系 | 27.88% | 38.46% | 25.96% | 4.81% | 2.88% |

表：2023 届毕业生对在校期间对自身能力和素质提高的满意度专业分布情况表

| 专业名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|---------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 护理 | 27.42% | 34.23% | 34.55% | 2.38% | 1.43% |
| 康复治疗技术 | 42.68% | 32.93% | 19.51% | 2.44% | 2.44% |
| 临床医学 | 39.85% | 32.33% | 25.19% | 2.26% | 0.38% |
| 药品服务与管理 | 33.33% | 33.33% | 33.33% | 0.00% | 0.00% |
| 药品经营与管理 | 7.14% | 35.71% | 50.00% | 7.14% | 0.00% |
| 药学 | 31.03% | 39.08% | 21.84% | 4.60% | 3.45% |
| 医学检验技术 | 22.99% | 36.78% | 36.78% | 1.15% | 2.30% |
| 医学美容技术 | 12.50% | 25.00% | 62.50% | 0.00% | 0.00% |
| 医学影像技术 | 25.00% | 29.00% | 43.00% | 2.00% | 1.00% |
| 中医康复技术 | 46.53% | 37.62% | 13.86% | 0.99% | 0.99% |
| 助产 | 39.47% | 26.32% | 30.26% | 3.95% | 0.00% |

(3) 对学校职业生涯规划与就业、创业指导课教学效果的满意度

调查数据显示，对学校职业生涯规划与就业、创业指导课教学效果的满意度为 93.75%，其中非常满意 31.13%，满意 28.73%，中等 33.88%。详见下图。



图：对学校职业生涯规划与就业、创业指导课教学效果的满意度

表：2023 届毕业生对学校职业生涯规划与就业、创业指导课教学效果的满意度学院分布情况表

| 学院名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|------------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 护理系 | 27.83% | 27.69% | 39.30% | 3.64% | 1.54% |
| 临床医学与医学技术系 | 35.38% | 29.25% | 28.77% | 4.25% | 2.36% |
| 药学系 | 27.88% | 32.69% | 27.88% | 10.58% | 0.96% |

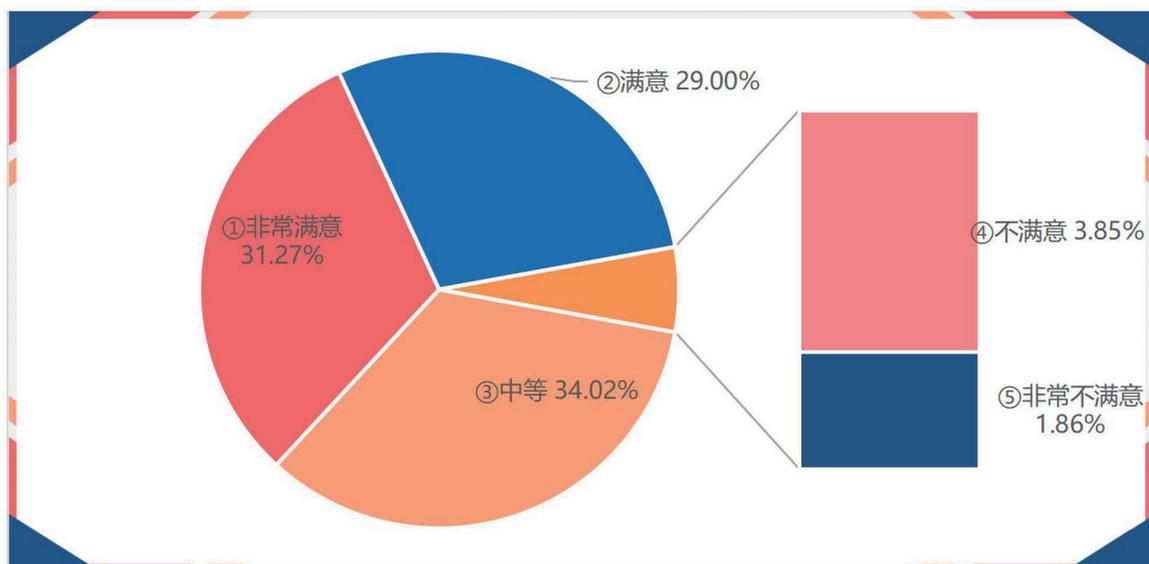
表：2023 届毕业生对学校职业生涯规划与就业、创业指导课教学效果的满意度专业分布情况表

| 专业名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|---------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 护理 | 27.73% | 27.73% | 39.62% | 3.49% | 1.43% |
| 康复治疗技术 | 39.02% | 30.49% | 26.83% | 1.22% | 2.44% |
| 临床医学 | 38.72% | 30.45% | 24.44% | 3.76% | 2.63% |
| 药品服务与管理 | 33.33% | 66.67% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 药品经营与管理 | 7.14% | 35.71% | 50.00% | 7.14% | 0.00% |
| 药学 | 31.03% | 31.03% | 25.29% | 11.49% | 1.15% |

| | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 医学检验技术 | 20.69% | 26.44% | 45.98% | 2.30% | 4.60% |
| 医学美容技术 | 12.50% | 12.50% | 75.00% | 0.00% | 0.00% |
| 医学影像技术 | 23.00% | 27.00% | 39.00% | 9.00% | 2.00% |
| 中医康复技术 | 48.51% | 29.70% | 16.83% | 4.95% | 0.00% |
| 助产 | 30.26% | 28.95% | 32.89% | 5.26% | 2.63% |

(4) 对学校、学院获得就业信息质量的满意度

调查数据显示，对学校、学院获得就业信息质量的满意度为 94.30%，其中非常满意 31.27%，满意 29.00%，中等 34.02%。详见下图。



图：对学校、学院获得就业信息质量的满意度

表：2023 届毕业生对学校、学院获得就业信息质量的满意度学院分布情况表

| 学院名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|------------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 护理系 | 27.55% | 27.55% | 39.44% | 3.50% | 1.96% |
| 临床医学与医学技术系 | 35.69% | 29.72% | 28.93% | 3.93% | 1.73% |
| 药学系 | 29.81% | 34.62% | 27.88% | 5.77% | 1.92% |

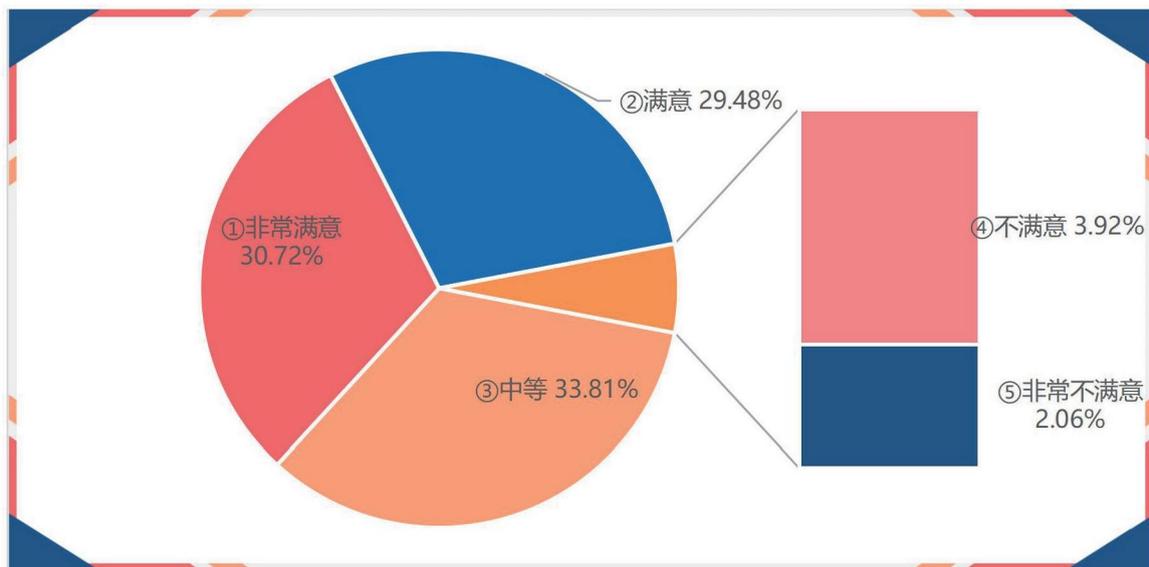
表：2023 届毕业生对学校、学院获得就业信息质量的满意度专业分布情况表

| 专业名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 护理 | 27.58% | 28.05% | 38.67% | 3.80% | 1.90% |

| | | | | | |
|---------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 康复治疗技术 | 39.02% | 26.83% | 29.27% | 2.44% | 2.44% |
| 临床医学 | 39.10% | 31.95% | 24.06% | 3.76% | 1.13% |
| 药品服务与管理 | 66.67% | 33.33% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 药品经营与管理 | 7.14% | 50.00% | 35.71% | 0.00% | 7.14% |
| 药学 | 32.18% | 32.18% | 27.59% | 6.90% | 1.15% |
| 医学检验技术 | 19.54% | 26.44% | 47.13% | 3.45% | 3.45% |
| 医学美容技术 | 12.50% | 25.00% | 62.50% | 0.00% | 0.00% |
| 医学影像技术 | 24.00% | 27.00% | 38.00% | 8.00% | 3.00% |
| 中医康复技术 | 49.50% | 31.68% | 16.83% | 1.98% | 0.00% |
| 助产 | 28.95% | 23.68% | 43.42% | 1.32% | 2.63% |

(5) 对校园招聘会、宣讲会等的满意度

调查数据显示，对校园招聘会、宣讲会等的满意度为 94.02%，其中非常满意 30.72%，满意 29.48%，中等 33.81%。详见下图。



图：对校园招聘会、宣讲会等的满意度

表：2023 届毕业生对校园招聘会、宣讲会等的满意度学院分布情况表

| 学院名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 护理系 | 27.13% | 28.39% | 39.16% | 3.64% | 1.68% |

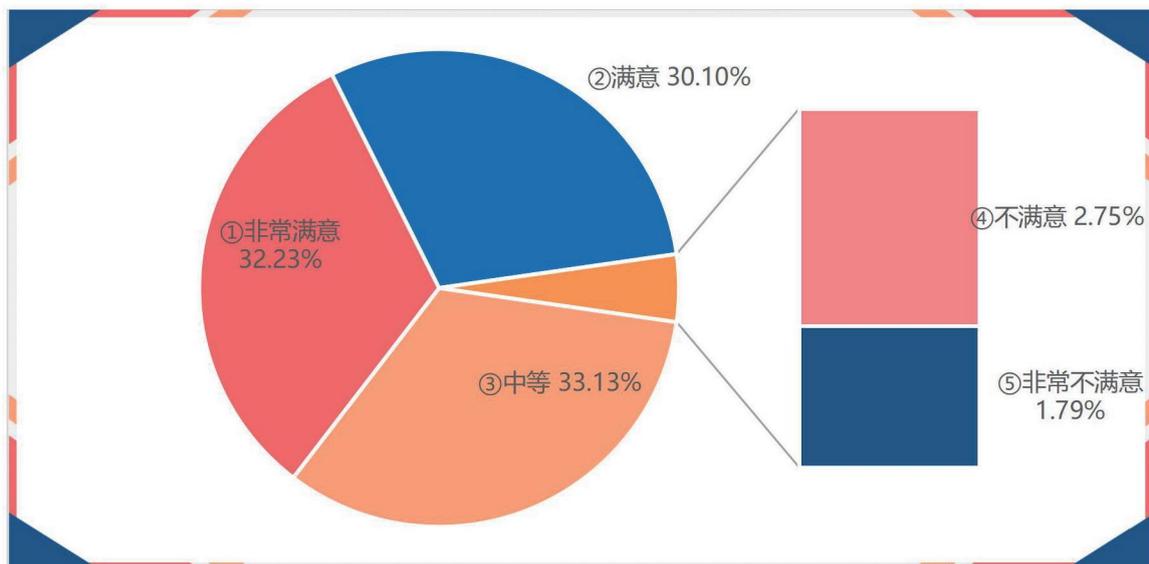
| | | | | | |
|------------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 临床医学与医学技术系 | 35.06% | 30.35% | 28.14% | 3.93% | 2.52% |
| 药学系 | 28.85% | 31.73% | 31.73% | 5.77% | 1.92% |

表：2023 届毕业生对校园招聘会、宣讲会等的满意度专业分布情况表

| 专业名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|---------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 护理 | 27.42% | 29.16% | 38.19% | 3.65% | 1.58% |
| 康复治疗技术 | 40.24% | 24.39% | 30.49% | 1.22% | 3.66% |
| 临床医学 | 38.35% | 32.33% | 22.93% | 4.51% | 1.88% |
| 药品服务与管理 | 66.67% | 33.33% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 药品经营与管理 | 7.14% | 35.71% | 50.00% | 0.00% | 7.14% |
| 药学 | 31.03% | 31.03% | 29.89% | 6.90% | 1.15% |
| 医学检验技术 | 20.69% | 28.74% | 41.38% | 6.90% | 2.30% |
| 医学美容技术 | 12.50% | 25.00% | 62.50% | 0.00% | 0.00% |
| 医学影像技术 | 22.00% | 29.00% | 41.00% | 2.00% | 6.00% |
| 中医康复技术 | 47.52% | 32.67% | 15.84% | 3.96% | 0.00% |
| 助产 | 26.32% | 22.37% | 44.74% | 3.95% | 2.63% |

(6) 对学校提供的创新创业指导与服务工作的满意度

调查数据显示，对学校提供的创新创业指导与服务工作的满意度为 95.46%，其中非常满意 32.23%，满意 30.10%，中等 33.13%。详见下图。



图：对学校提供的创新创业指导与服务工作的满意度

表：2023 届毕业生对学校提供的创新创业指导与服务工作的满意度学院分布情况表

| 学院名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|------------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 护理系 | 28.25% | 29.09% | 38.74% | 2.10% | 1.82% |
| 临床医学与医学技术系 | 37.11% | 30.82% | 27.04% | 3.14% | 1.89% |
| 药学系 | 29.81% | 32.69% | 31.73% | 4.81% | 0.96% |

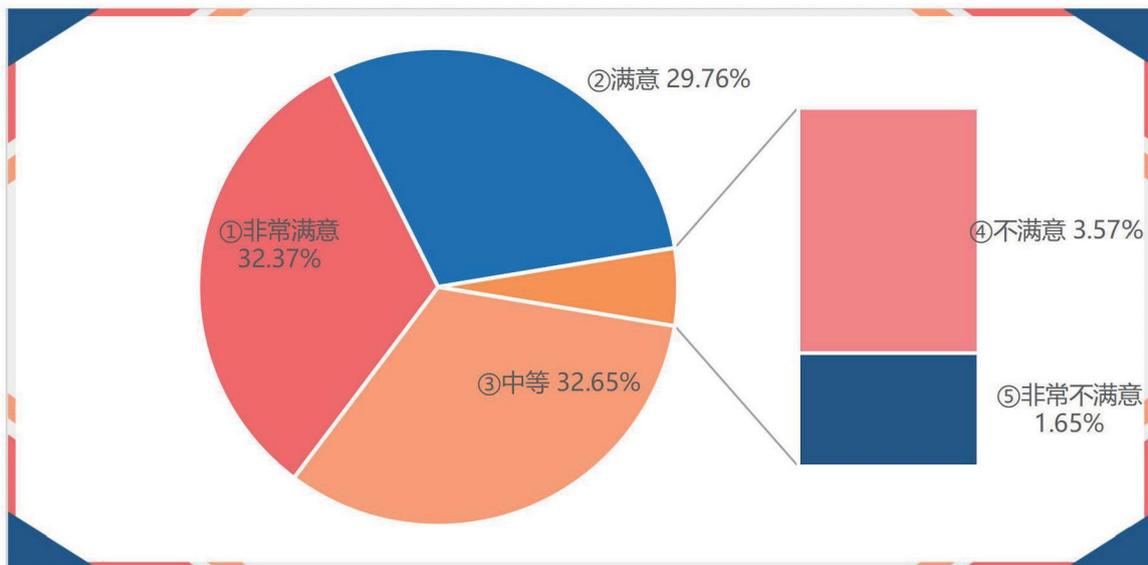
表：2023 届毕业生对学校提供的创新创业指导与服务工作的满意度专业分布情况表

| 专业名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|---------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 护理 | 28.37% | 29.79% | 38.03% | 2.06% | 1.74% |
| 康复治疗技术 | 41.46% | 28.05% | 25.61% | 2.44% | 2.44% |
| 临床医学 | 40.60% | 31.20% | 23.31% | 3.38% | 1.50% |
| 药品服务与管理 | 66.67% | 33.33% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 药品经营与管理 | 7.14% | 42.86% | 42.86% | 7.14% | 0.00% |
| 药学 | 32.18% | 31.03% | 31.03% | 4.60% | 1.15% |
| 医学检验技术 | 21.84% | 36.78% | 36.78% | 2.30% | 2.30% |
| 医学美容技术 | 12.50% | 25.00% | 50.00% | 12.50% | 0.00% |
| 医学影像技术 | 24.00% | 27.00% | 41.00% | 4.00% | 4.00% |
| 中医康复技术 | 50.50% | 30.69% | 15.84% | 2.97% | 0.00% |

| | | | | | |
|----|--------|--------|--------|-------|-------|
| 助产 | 28.95% | 23.68% | 43.42% | 1.32% | 2.63% |
|----|--------|--------|--------|-------|-------|

(7) 对学校提供的就业指导与服务的满意度

调查数据显示，对学校提供的就业指导与服务的满意度为 94.78%，其中非常满意 32.37%，满意 29.76%，中等 32.65%。详见下图。



图：对学校提供的就业指导与服务的满意度

表：2023 届毕业生对学校提供的就业指导与服务的满意度学院分布情况表

| 学院名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|------------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 护理系 | 28.25% | 28.67% | 38.32% | 3.36% | 1.40% |
| 临床医学与医学技术系 | 37.42% | 30.50% | 26.57% | 3.46% | 2.04% |
| 药学系 | 29.81% | 32.69% | 30.77% | 5.77% | 0.96% |

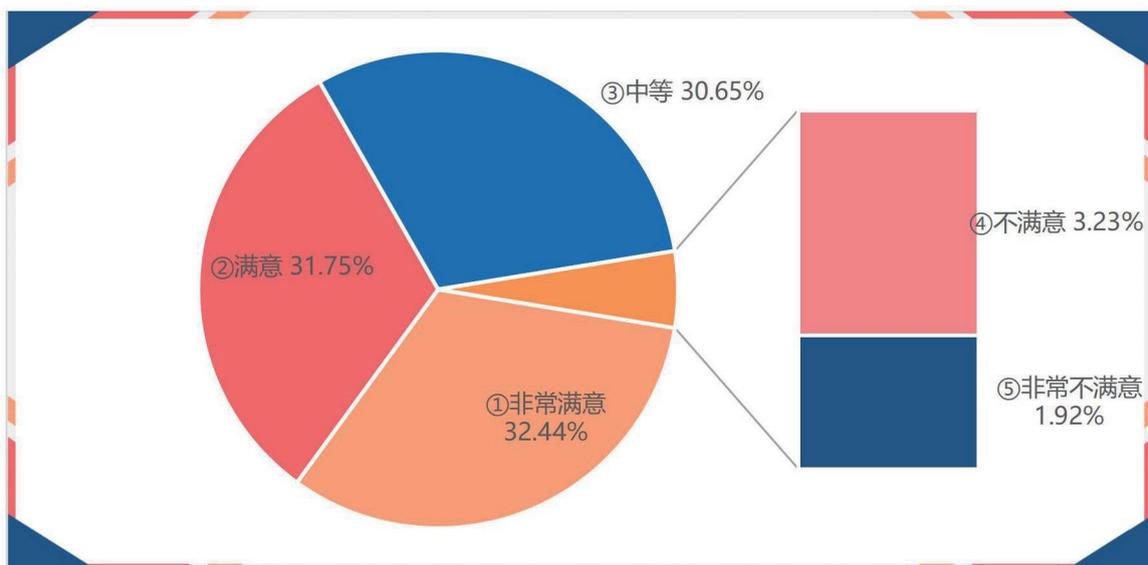
表：2023 届毕业生对学校提供的就业指导与服务的满意度专业分布情况表

| 专业名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|---------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 护理 | 28.37% | 29.48% | 37.88% | 3.01% | 1.27% |
| 康复治疗技术 | 41.46% | 25.61% | 28.05% | 2.44% | 2.44% |
| 临床医学 | 40.98% | 31.20% | 23.31% | 2.63% | 1.88% |
| 药品服务与管理 | 33.33% | 66.67% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 药品经营与管理 | 7.14% | 42.86% | 42.86% | 7.14% | 0.00% |

| | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 药学 | 33.33% | 29.89% | 29.89% | 5.75% | 1.15% |
| 医学检验技术 | 24.14% | 34.48% | 36.78% | 1.15% | 3.45% |
| 医学美容技术 | 12.50% | 25.00% | 37.50% | 25.00% | 0.00% |
| 医学影像技术 | 22.00% | 30.00% | 37.00% | 8.00% | 3.00% |
| 中医康复技术 | 51.49% | 29.70% | 14.85% | 3.96% | 0.00% |
| 助产 | 28.95% | 22.37% | 42.11% | 3.95% | 2.63% |

(8) 对学校针对就业困难学生帮扶的满意度

调查数据显示,对学校针对就业困难学生帮扶的满意度为 94.85%,其中非常满意 32.44%,满意 31.75%,中等 30.65%。详见下图。



图：对学校针对就业困难学生帮扶的满意度

表：2023 届毕业生对学校针对就业困难学生帮扶的满意度学院分布情况表

| 学院名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|------------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 护理系 | 28.67% | 30.49% | 35.66% | 3.08% | 2.10% |
| 临床医学与医学技术系 | 37.26% | 32.23% | 26.10% | 2.83% | 1.57% |
| 药学系 | 28.85% | 37.50% | 24.04% | 6.73% | 2.88% |

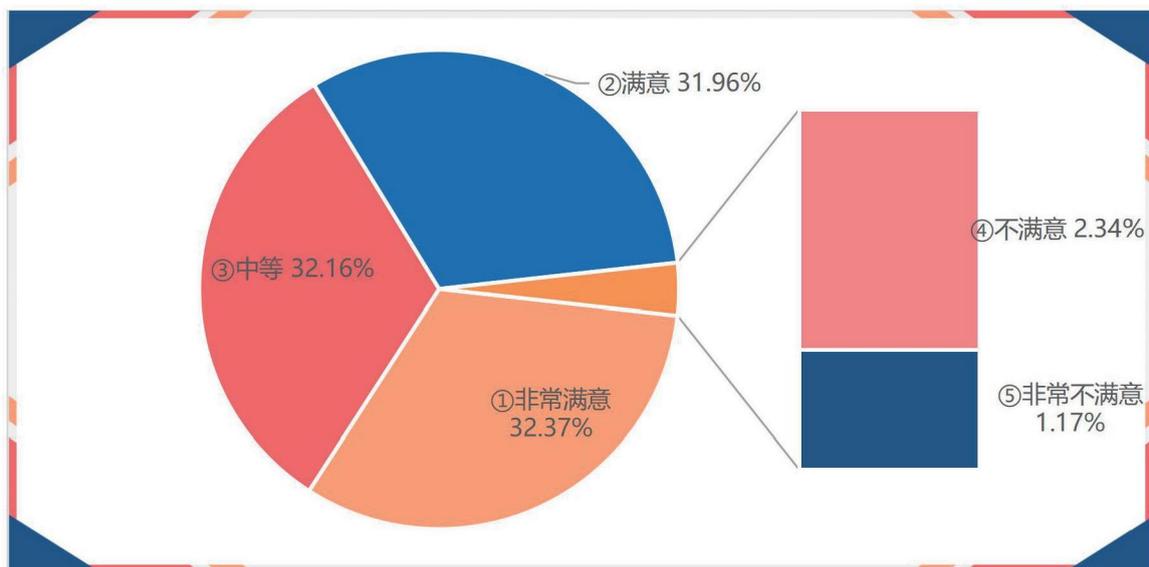
表：2023 届毕业生对学校针对就业困难学生帮扶的满意度专业分布情况表

| 专业名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|------|------|----|----|-----|-------|
|------|------|----|----|-----|-------|

| | | | | | |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 护理 | 29.16% | 30.11% | 35.97% | 2.54% | 2.22% |
| 康复治疗技术 | 42.68% | 24.39% | 30.49% | 1.22% | 1.22% |
| 临床医学 | 40.60% | 32.71% | 22.56% | 2.63% | 1.50% |
| 药品服务与管理 | 66.67% | 33.33% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 药品经营与管理 | 7.14% | 42.86% | 35.71% | 0.00% | 14.29% |
| 药学 | 31.03% | 36.78% | 22.99% | 8.05% | 1.15% |
| 医学检验技术 | 24.14% | 35.63% | 31.03% | 5.75% | 3.45% |
| 医学美容技术 | 12.50% | 25.00% | 50.00% | 12.50% | 0.00% |
| 医学影像技术 | 22.00% | 36.00% | 37.00% | 3.00% | 2.00% |
| 中医康复技术 | 50.50% | 30.69% | 16.83% | 1.98% | 0.00% |
| 助产 | 26.32% | 34.21% | 31.58% | 6.58% | 1.32% |

(9) 疫情期间对学校提供的线上就业服务的满意度

调查数据显示，疫情期间对学校提供的线上就业服务的满意度为 96.49%，其中非常满意 32.37%，满意 31.96%，中等 32.16%。详见下图。



图：疫情期间对学校提供的线上就业服务的满意度

表：2023 届毕业生疫情期间对学校提供的线上就业服务的满意度学院分布情况表

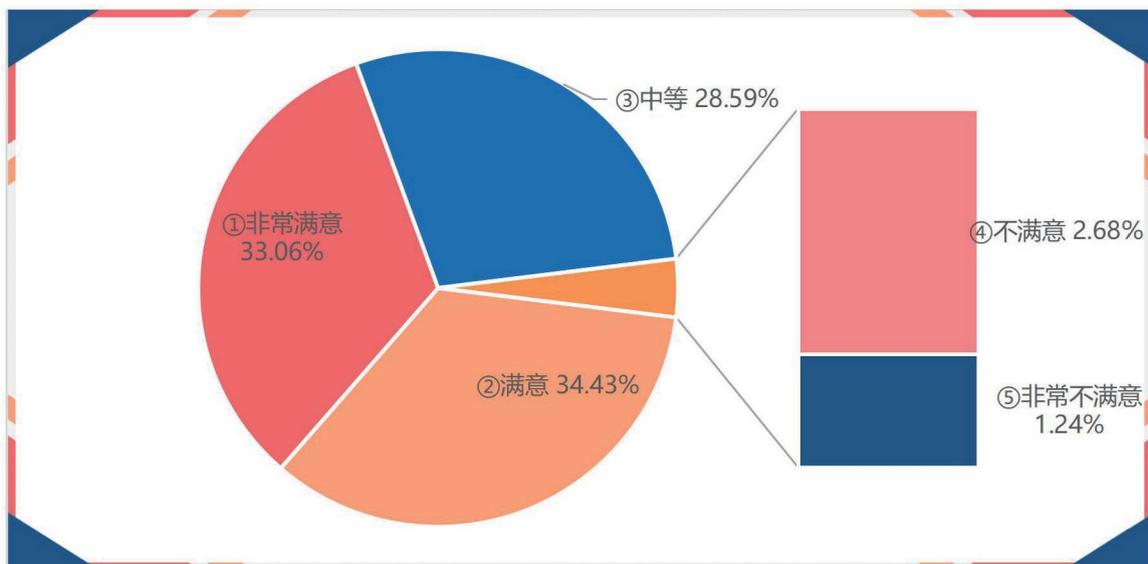
| 学院名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|------------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 护理系 | 28.95% | 30.91% | 37.20% | 2.10% | 0.84% |
| 临床医学与医学技术系 | 36.64% | 32.86% | 26.73% | 2.36% | 1.42% |
| 药学系 | 29.81% | 33.65% | 30.77% | 3.85% | 1.92% |

表：2023 届毕业生疫情期间对学校提供的线上就业服务的满意度专业分布情况表

| 专业名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|---------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 护理 | 29.16% | 30.74% | 37.40% | 1.90% | 0.79% |
| 康复治疗技术 | 42.68% | 30.49% | 21.95% | 2.44% | 2.44% |
| 临床医学 | 39.47% | 33.83% | 22.93% | 2.63% | 1.13% |
| 药品服务与管理 | 33.33% | 66.67% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 药品经营与管理 | 7.14% | 21.43% | 64.29% | 7.14% | 0.00% |
| 药学 | 33.33% | 34.48% | 26.44% | 3.45% | 2.30% |
| 医学检验技术 | 25.29% | 33.33% | 36.78% | 2.30% | 2.30% |
| 医学美容技术 | 12.50% | 25.00% | 50.00% | 12.50% | 0.00% |
| 医学影像技术 | 21.00% | 34.00% | 40.00% | 3.00% | 2.00% |
| 中医康复技术 | 49.50% | 30.69% | 18.81% | 0.99% | 0.00% |
| 助产 | 28.95% | 32.89% | 34.21% | 2.63% | 1.32% |

(10) 对实习实训、见习等实践学习环节的满意度

调查数据显示，对实习实训、见习等实践学习环节的满意度为 96.08%，其中非常满意 33.06%，满意 34.43%，中等 28.59%。详见下图。



图：对实习实训、见习等实践学习环节的满意度

表：2023 届毕业生对实习实训、见习等实践学习环节的满意度学院分布情况表

| 学院名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|------------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 护理系 | 29.65% | 34.13% | 32.31% | 2.94% | 0.98% |
| 临床医学与医学技术系 | 37.26% | 34.75% | 24.69% | 2.36% | 0.94% |
| 药学系 | 30.77% | 34.62% | 26.92% | 2.88% | 4.81% |

表：2023 届毕业生对实习实训、见习等实践学习环节的满意度专业分布情况表

| 专业名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|---------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 护理 | 30.43% | 33.60% | 32.17% | 2.85% | 0.95% |
| 康复治疗技术 | 43.90% | 32.93% | 20.73% | 1.22% | 1.22% |
| 临床医学 | 39.47% | 34.59% | 22.56% | 2.26% | 1.13% |
| 药品服务与管理 | 33.33% | 66.67% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 药品经营与管理 | 0.00% | 42.86% | 50.00% | 0.00% | 7.14% |
| 药学 | 35.63% | 32.18% | 24.14% | 3.45% | 4.60% |
| 医学检验技术 | 26.44% | 36.78% | 34.48% | 1.15% | 1.15% |
| 医学美容技术 | 0.00% | 62.50% | 25.00% | 12.50% | 0.00% |
| 医学影像技术 | 22.00% | 38.00% | 34.00% | 5.00% | 1.00% |
| 中医康复技术 | 50.50% | 31.68% | 15.84% | 1.98% | 0.00% |
| 助产 | 26.32% | 35.53% | 34.21% | 2.63% | 1.32% |

(11) 对学校校风、学风、教风的满意度

调查数据显示,对学校校风、学风、教风的满意度为 95.67%,其中非常满意 32.99%,满意 34.64%,中等 28.04%。详见下图。

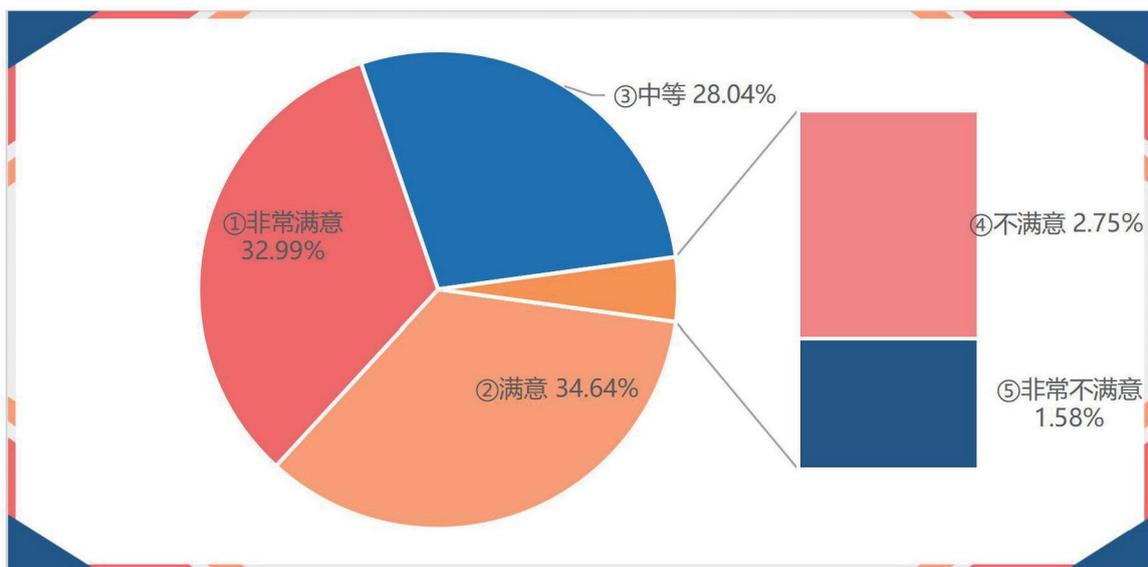


图: 对学校校风、学风、教风的满意度

表: 2023 届毕业生对学校校风、学风、教风的满意度学院分布情况表

| 学院名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|------------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 护理系 | 29.51% | 34.41% | 33.29% | 1.54% | 1.26% |
| 临床医学与医学技术系 | 37.11% | 34.91% | 22.64% | 3.77% | 1.57% |
| 药学系 | 31.73% | 34.62% | 25.00% | 4.81% | 3.85% |

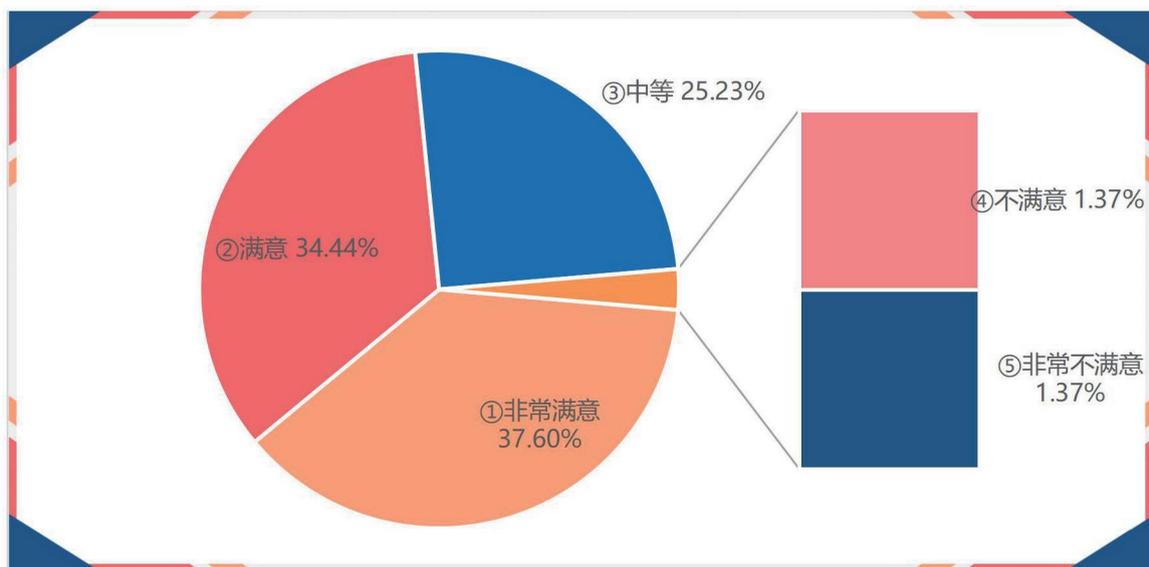
表: 2023 届毕业生对学校校风、学风、教风的满意度专业分布情况表

| 专业名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|---------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 护理 | 29.95% | 34.23% | 33.44% | 1.27% | 1.11% |
| 康复治疗技术 | 40.24% | 37.80% | 18.29% | 1.22% | 2.44% |
| 临床医学 | 39.10% | 35.34% | 21.43% | 2.63% | 1.50% |
| 药品服务与管理 | 66.67% | 33.33% | 0.00% | 0.00% | 0.00% |
| 药品经营与管理 | 7.14% | 28.57% | 57.14% | 7.14% | 0.00% |

| | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 药学 | 34.48% | 35.63% | 20.69% | 4.60% | 4.60% |
| 医学检验技术 | 25.29% | 39.08% | 25.29% | 8.05% | 2.30% |
| 医学美容技术 | 0.00% | 50.00% | 50.00% | 0.00% | 0.00% |
| 医学影像技术 | 22.00% | 35.00% | 35.00% | 6.00% | 2.00% |
| 中医康复技术 | 54.46% | 27.72% | 14.85% | 2.97% | 0.00% |
| 助产 | 28.95% | 34.21% | 30.26% | 3.95% | 2.63% |

(12) 对母校总体满意度

调查数据显示，对母校总体满意度为 97.25%，其中非常满意 37.59%，满意 34.43%，中等 25.22%。详见下图。



图：对母校总体满意度

表：2023 届毕业生对母校总体满意度学院分布情况表

| 学院名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|------------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 护理系 | 33.57% | 34.13% | 30.21% | 0.84% | 1.26% |
| 临床医学与医学技术系 | 42.77% | 34.12% | 20.28% | 1.57% | 1.26% |
| 药学系 | 33.65% | 38.46% | 21.15% | 3.85% | 2.88% |

表：2023 届毕业生对母校总体满意度专业分布情况表

| 专业名称 | 非常满意 | 满意 | 中等 | 不满意 | 非常不满意 |
|---------|--------|--------|--------|-------|-------|
| 护理 | 33.76% | 33.91% | 30.43% | 0.79% | 1.11% |
| 康复治疗技术 | 48.78% | 32.93% | 14.63% | 2.44% | 1.22% |
| 临床医学 | 44.74% | 32.71% | 19.55% | 1.50% | 1.50% |
| 药品服务与管理 | 33.33% | 33.33% | 33.33% | 0.00% | 0.00% |
| 药品经营与管理 | 7.14% | 64.29% | 28.57% | 0.00% | 0.00% |
| 药学 | 37.93% | 34.48% | 19.54% | 4.60% | 3.45% |
| 医学检验技术 | 29.89% | 47.13% | 20.69% | 1.15% | 1.15% |
| 医学美容技术 | 0.00% | 50.00% | 50.00% | 0.00% | 0.00% |
| 医学影像技术 | 26.00% | 35.00% | 36.00% | 1.00% | 2.00% |
| 中医康复技术 | 60.40% | 26.73% | 10.89% | 1.98% | 0.00% |
| 助产 | 35.53% | 34.21% | 26.32% | 1.32% | 2.63% |

第六部分 市场需求状况分析报告

为了更好地收集用人单位对学校的教育教学、人才培养质量和就业管理服务等方面的意见和建议，不断提升人才培养质量，学校委托第三方公司利用“安徽省校招服务平台”开展了用人单位问卷调查工作。本次调查共回收有效问卷 153 份，对问卷调查中的部分问题进行统计分析如下。

一、用人单位情况招聘过程分析

(1) 单位招聘毕业生侧重的渠道

调查数据显示，在单位招聘毕业生的渠道中，77.78%的单位认为校园专场是最侧重的，其次是参加高校组织的就业市场的占比 63.40%，然后通过学校发布招聘信息的占比 59.48%，接着是网络进行招聘活动占比 54.90%。详见下图。

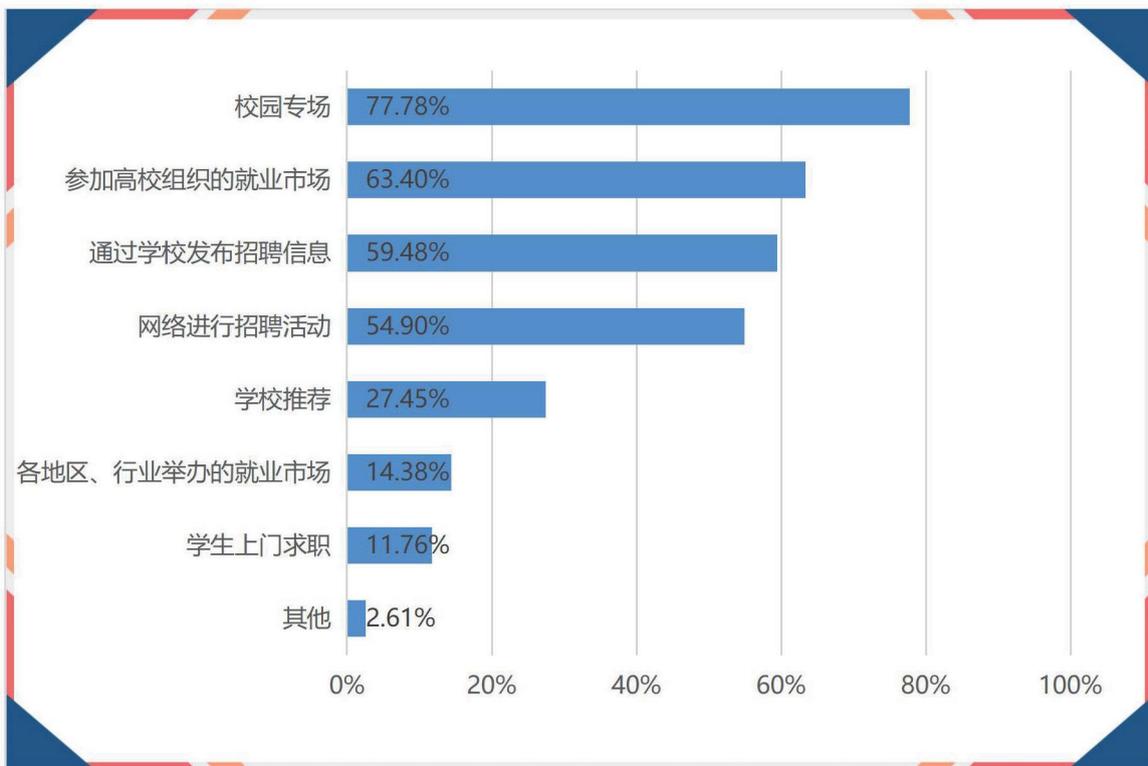


图 用人单位招聘毕业生侧重的渠道

(2) 近三年贵单位来校招聘的频率

调查显示，几乎每年都来占比 49.67%，第一次来占比 20.26%，根据有针对性的招聘需求才来占比 17.65%，详见下图。

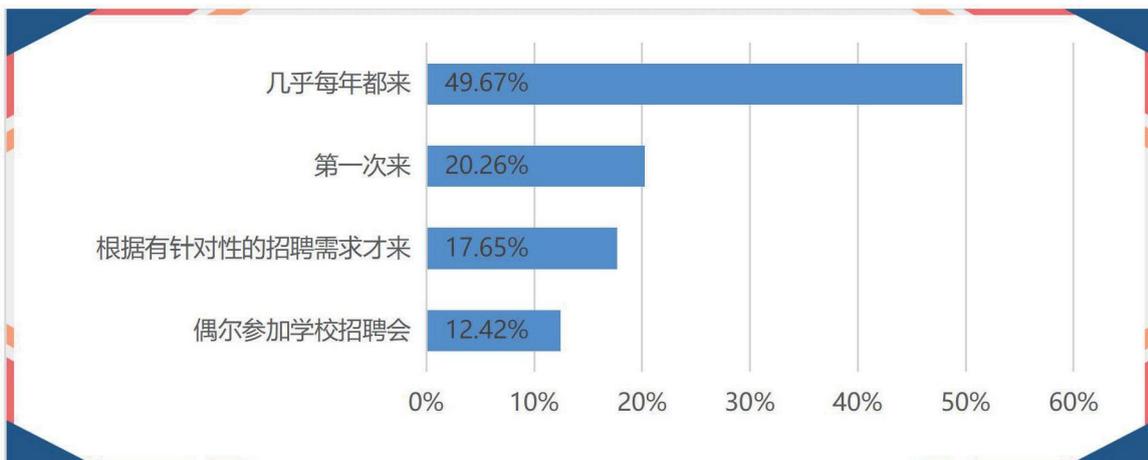


图 单位来校招聘的频率

(3) 单位可提供的试用期工资待遇(元/月)

调查显示,试用期的薪资区间主要集中在 6000~8000 元、8000 以上元和 4000~6000 元之间。详见下图。

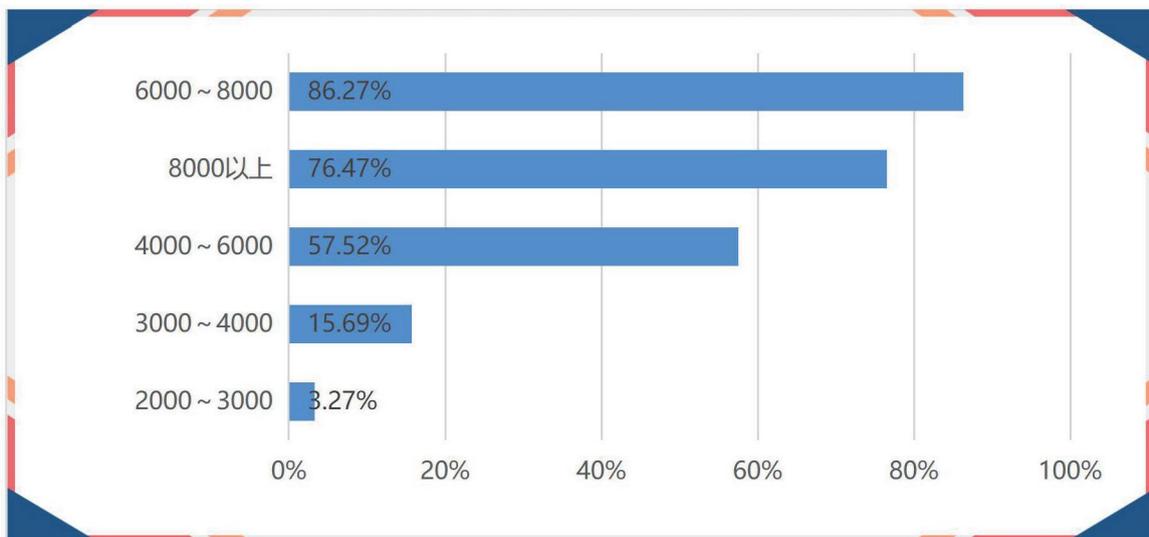


图 单位可提供的试用期工资待遇

(4) 单位提供的工资待遇在当地属于何等水平

调查显示,单位提供的工资待遇在当地属于中等偏上水平的占比 69.93%,其次中等水平的占比 16.99%,然后高档水平的占比 13.07%。详见下图。

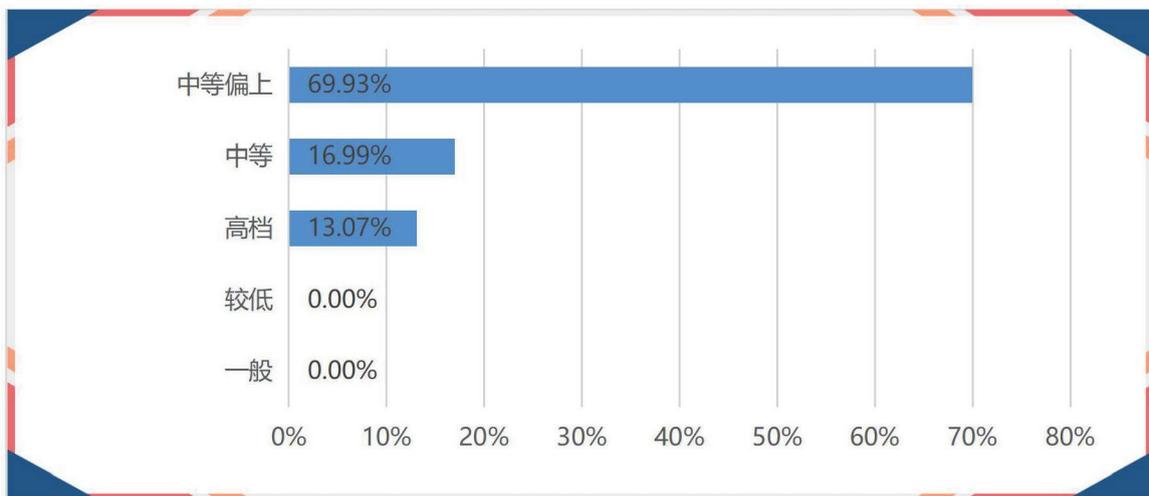


图 单位可提供的正式聘用后的工资待遇

(5) 单位未来几年对大学毕业生的需求趋势

调查显示,有 67.32%的单位对毕业生的需求增加,28.76%的单位对毕业生的需求基本持平,其他 1.31%的单位未来几年对大学毕业生的需求减少。详见下图。

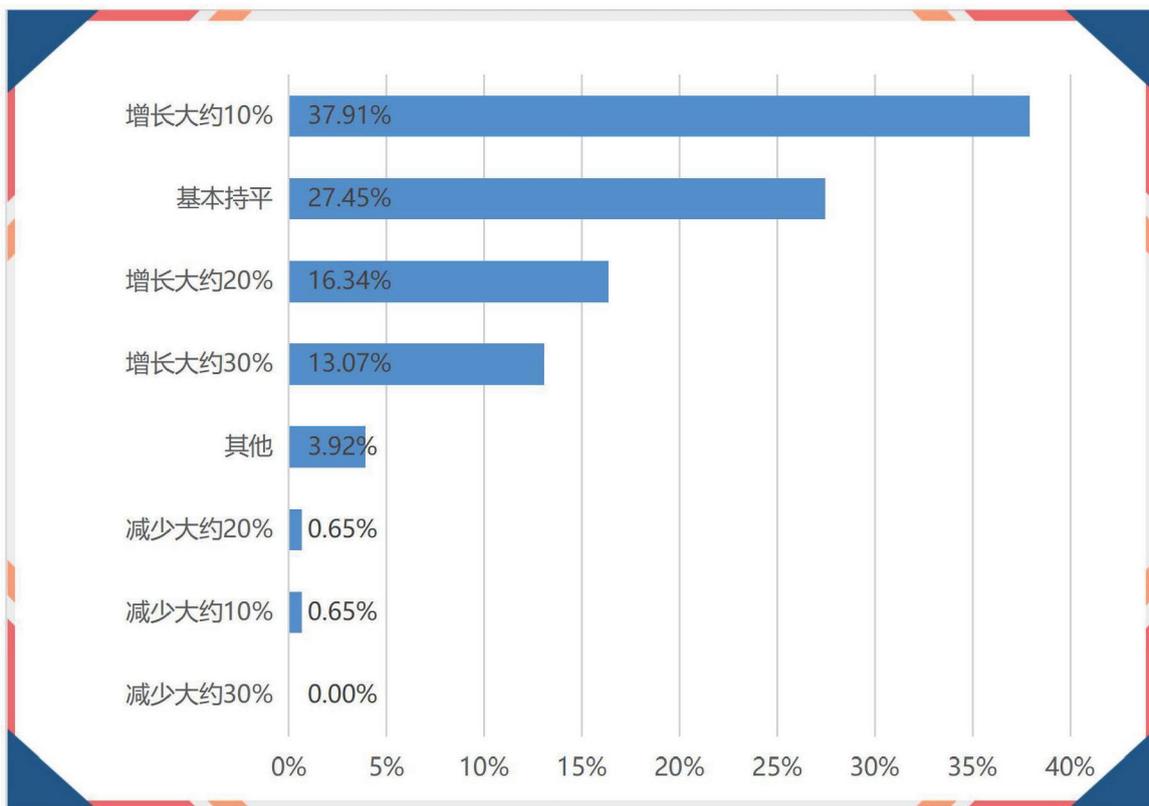


图 单位未来几年对大学毕业生的需求趋势

(6) 单位招聘毕业生是否注重专业对口

调查显示，30.07%的单位是很注重毕业生是否与专业对口，60.78%的单位是比较注重毕业生是否与专业对口。详见下图。

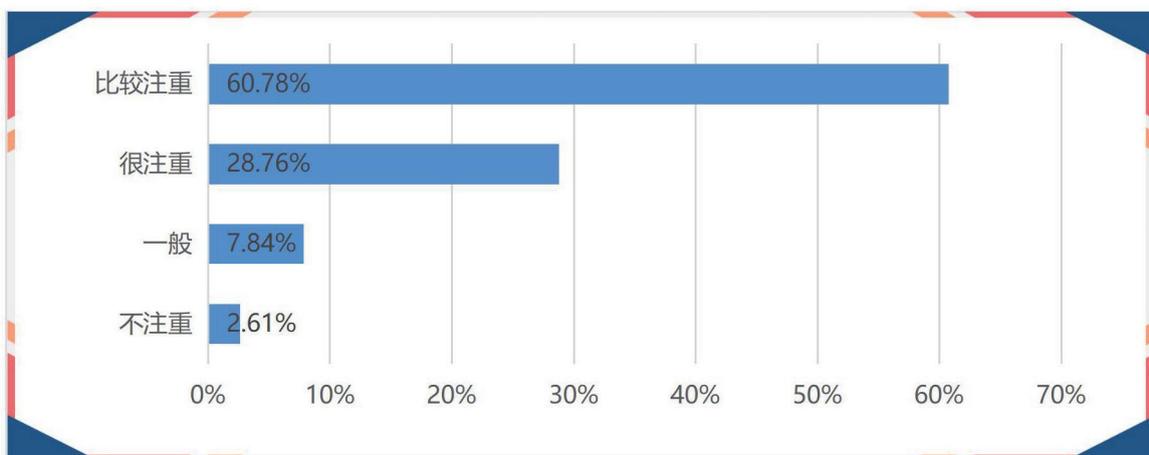


图 单位招聘毕业生是否注重专业对口

(7) 单位最看重的工作能力

调查显示，在毕业生的独立工作、分析解决问题的能力是单位最看重的，占比78.43%，其次是组织管理、人际交往能力占比12.42%。详见下图。

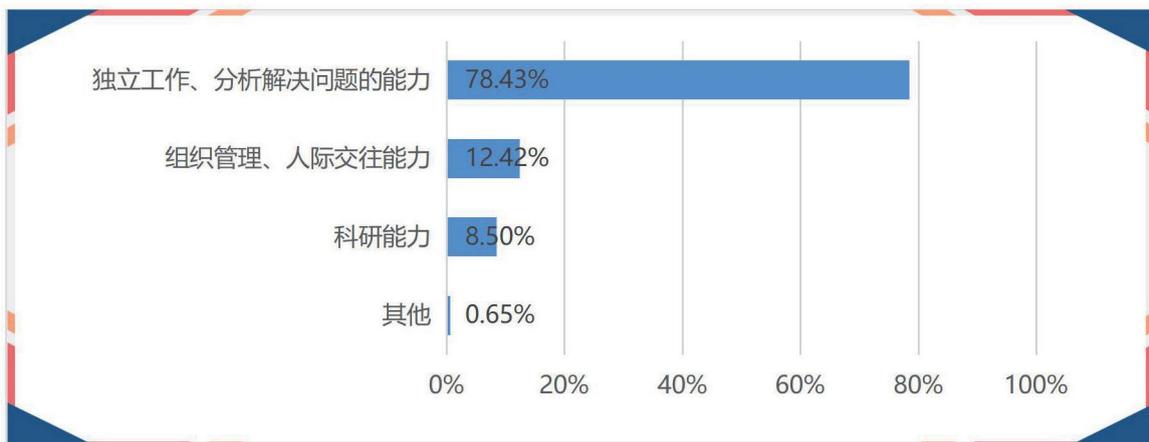


图 单位最看中的工作能力

(8) 单位最关注毕业生的学习成绩

调查显示，专业课成绩和实践、实习成绩是用人单位最关注的学习成绩，分别占比 64.71%和 19.61%，英语成绩、计算机成绩排在最后占比 2.61%。详见下图。

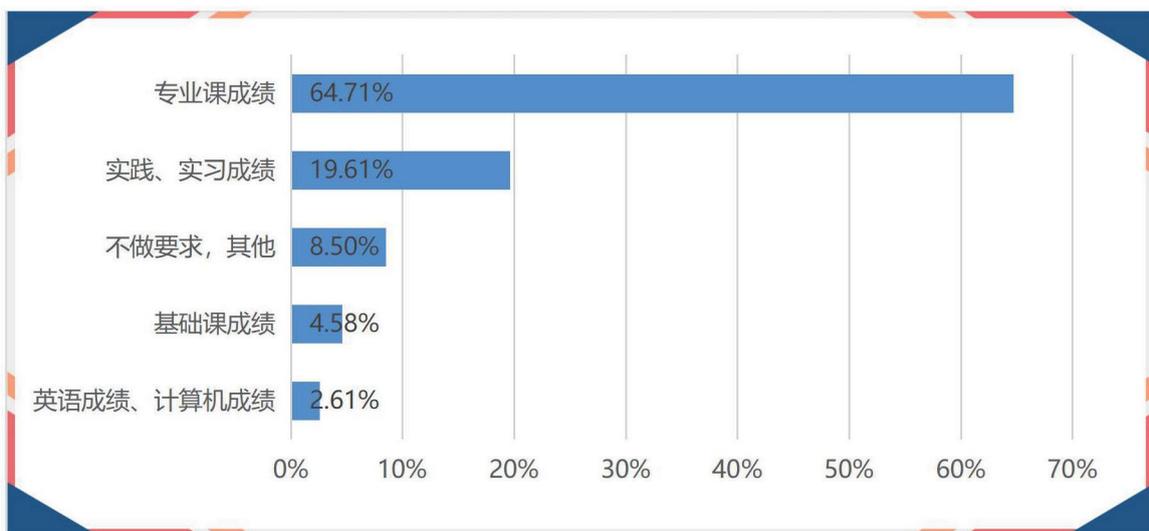


图 单位最关注毕业生的哪类学习成绩

(9) 单位在招聘时，注重学生哪些方面素养

调查显示，用人单位注重的是毕业的毕业生综合素质（协作精神、人际沟通能力、创新能力、解决问题的能力等）和社会实践经历或工作经验，对于刚毕业的毕业生工作经验不是用人单位最注重的。详见下图。

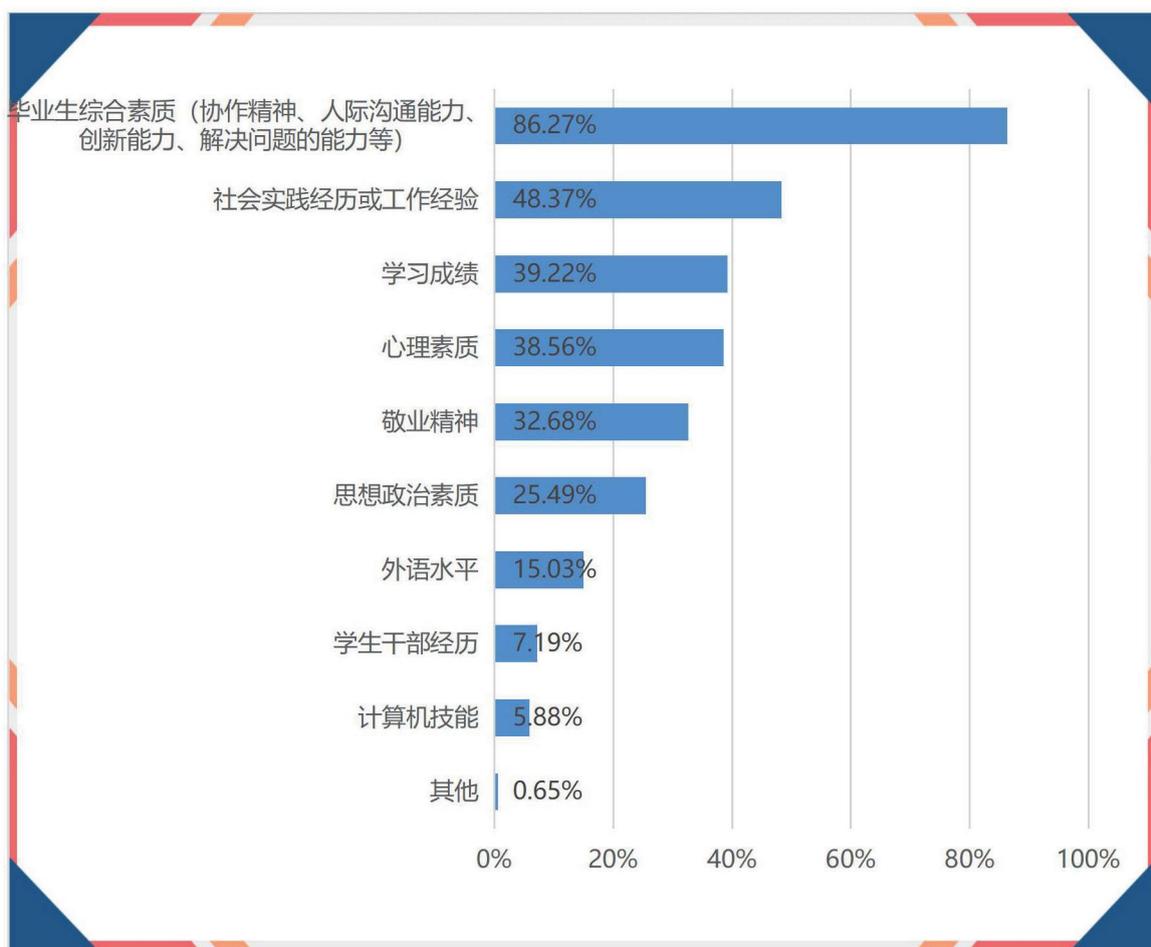


图 单位在招聘时，注重学生哪些方面素养

(10) 单位在面试时，主要考核学生的哪些方面

调查显示，在面试环节中，用人单位首先考核的是毕业生的专业素养，看其是否能满足岗位需求，其次是毕业生的协作精神、人际沟通能力，文字表达能力排在最后，这与面试的环节有关。详见下图。

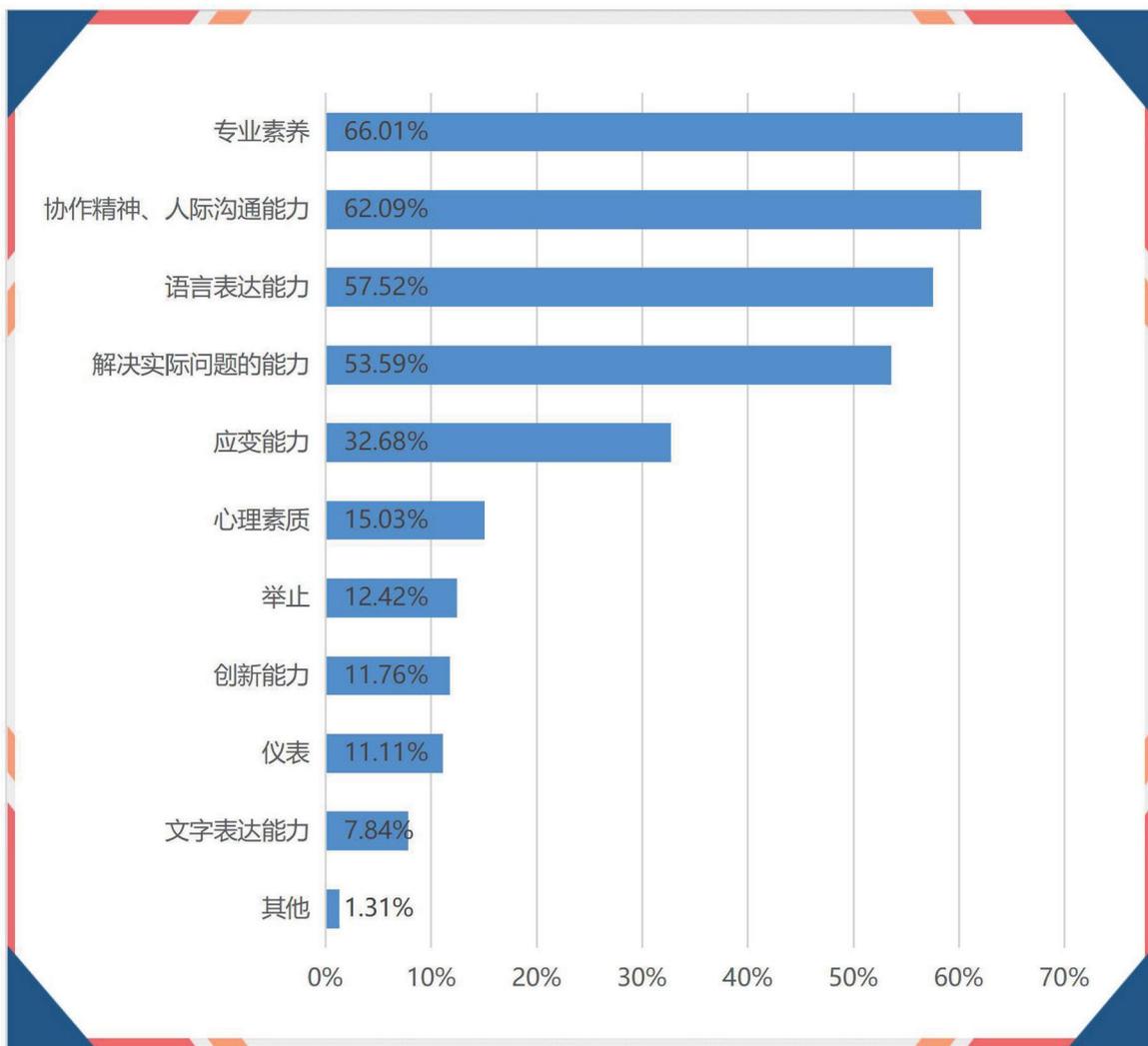


图 单位在面试时，主要考核学生的哪些方面

(11) 面试中毕业生整体表现

调查显示，毕业生整体表现优秀。详见下图。

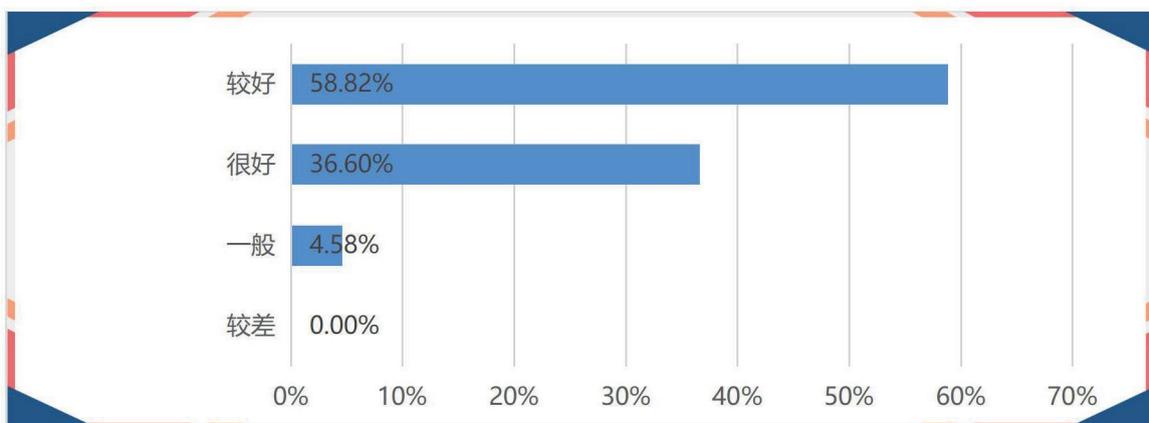


图 面试中毕业生整体表现

二、用人单位对教育教学的反馈

(1) 毕业生在单位表现好的三项

调查显示，知识结构是单位招聘时最注重的，也是我校毕业生表现最好的，其次是创新能力，另外一项是组织协调，这和用人单位的需求完美契合。详见下图。

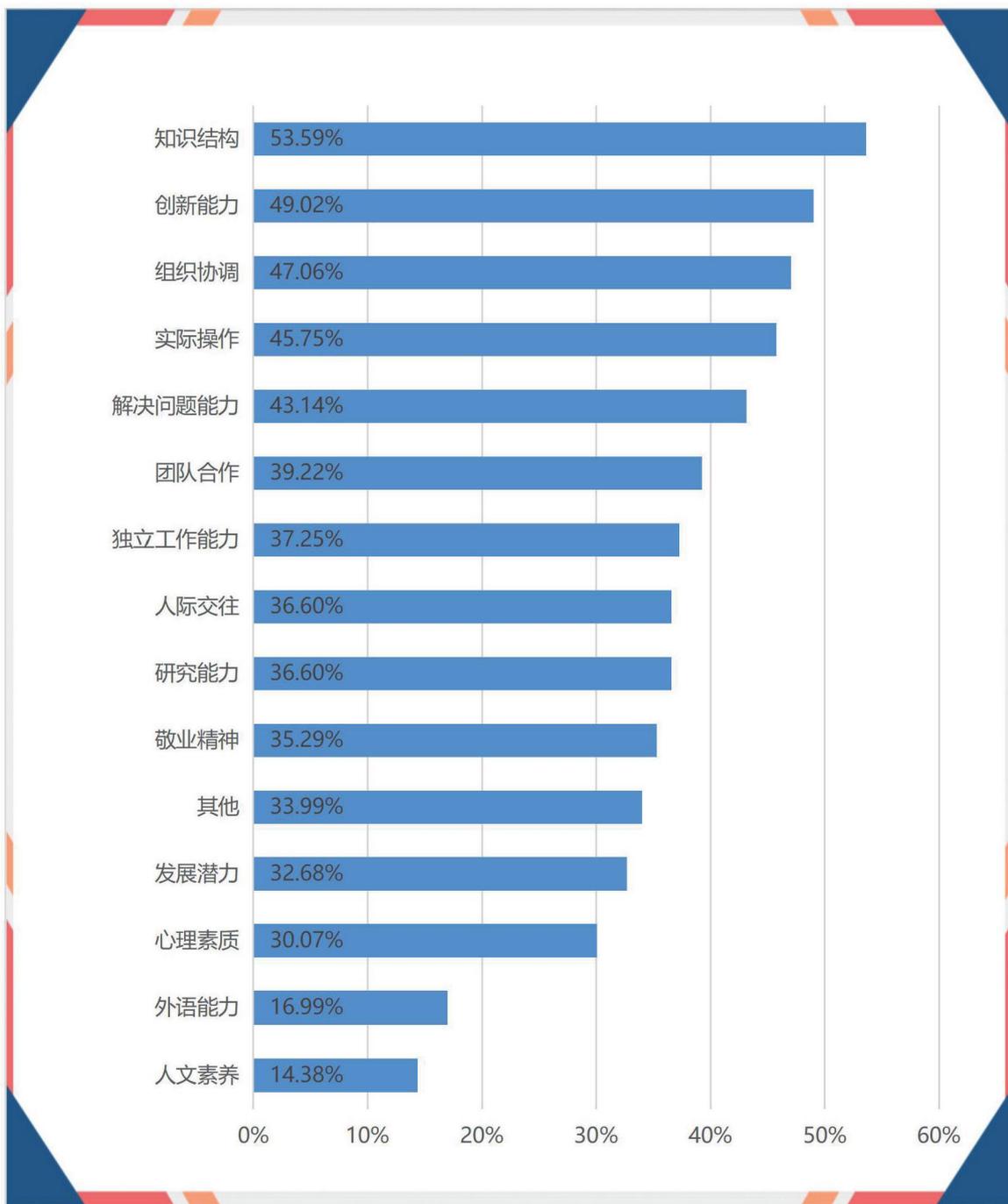


图 毕业生在单位表现好的三项

(2) 毕业生在单位的整体表现

调查显示，毕业在工作期间整体表现优秀，96.74%的调研单位认为我校毕业生

整体表现好。

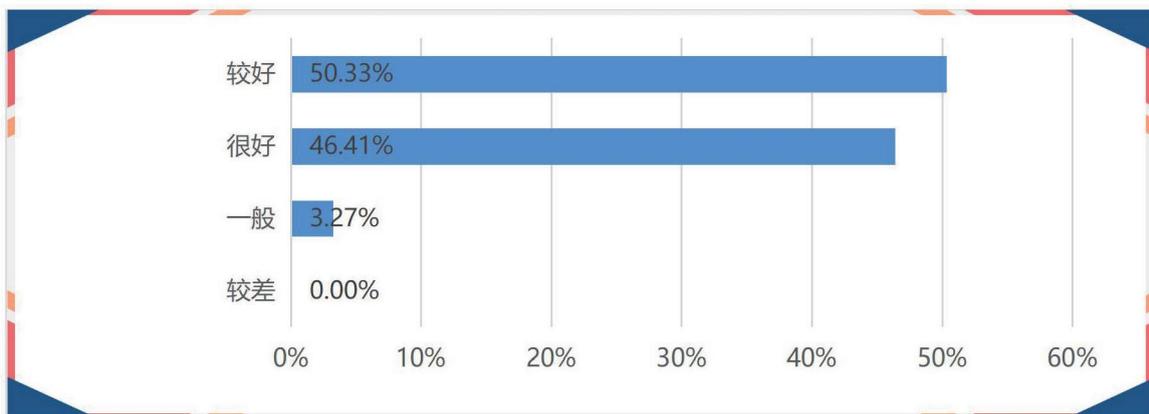


图 毕业生在单位的整体表现

(3) 单位招录毕业生的首要理由

调查显示，在录用我校毕业生首要理由中，专业基础知识扎实排名第一，占比 33.99%，另外 32.03% 的单位认为综合素质较高。详见下图。

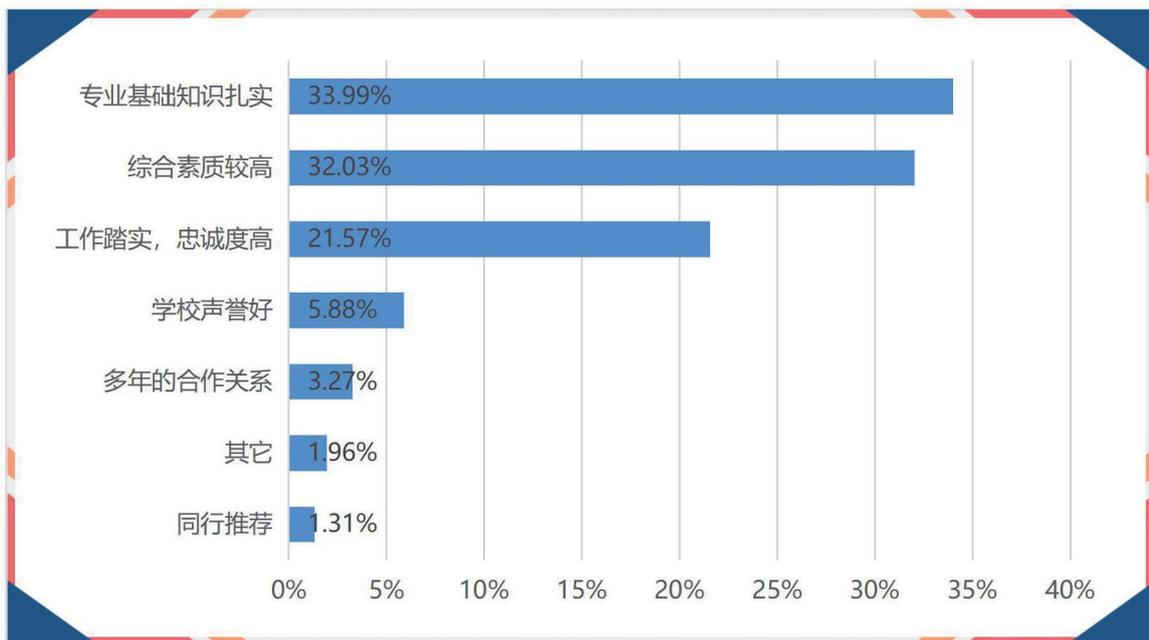
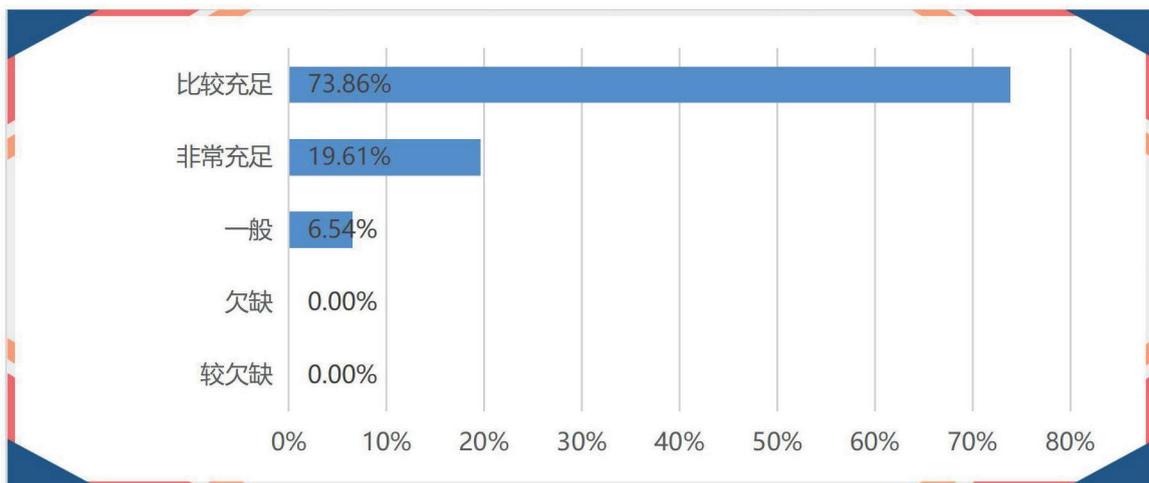


图 单位招录毕业生的首要理由

(4) 毕业生在专业及综合知识储备情况

调查显示，19.61% 的单位认为我校毕业生在专业及综合知识储备上非常充足，73.86% 的单位认为比较充足。详见下图。



(5) 毕业生在单位从上岗到胜任工作的适应情况

调查显示，70.59%的毕业生在单位工作考核中，能够快速适应工作岗位，另外更有 22.88%的毕业生能够很快的适应工作岗位。详见下图。

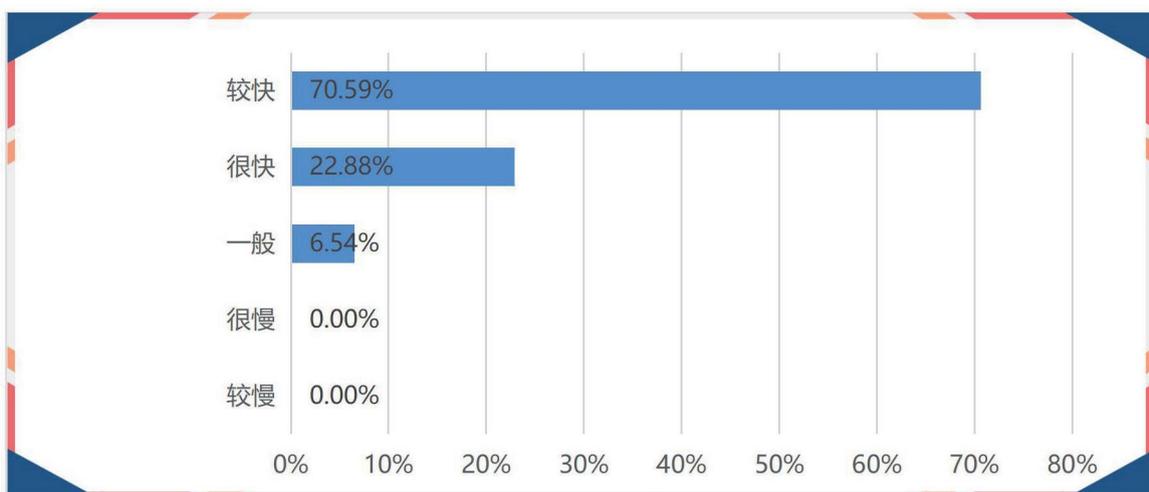


图 毕业生在单位从上岗到胜任工作的适应情况

(6) 毕业生在人格素质各方面的表现

调查显示，毕业生在人格素质各方面的表现情况如下表。

表 毕业生在人格素质各方面的表现

| 项目 | 很好 | 较好 | 一般 | 较差 |
|---------|--------|--------|-------|-------|
| 自我调控能力 | 34.64% | 63.40% | 1.96% | 0.00% |
| 与他人相处能力 | 39.22% | 57.52% | 3.27% | 0.00% |
| 适应环境能力 | 39.87% | 55.56% | 4.58% | 0.00% |
| 表达与表现能力 | 36.60% | 57.52% | 5.88% | 0.00% |
| 沟通与合作能力 | 37.25% | 56.21% | 6.54% | 0.00% |

| | | | | |
|-----------|--------|--------|-------|-------|
| 实践与操作实施能力 | 40.52% | 51.63% | 7.84% | 0.00% |
| 学习与创新开拓能力 | 33.99% | 58.17% | 7.84% | 0.00% |
| 组织与影响他人能力 | 33.33% | 58.17% | 8.50% | 0.00% |
| 工作责任心 | 43.14% | 51.63% | 5.23% | 0.00% |
| 理想信念与道德自律 | 41.83% | 54.25% | 3.92% | 0.00% |

(7) 目前的专业设置、课程安排与社会需求是否适应

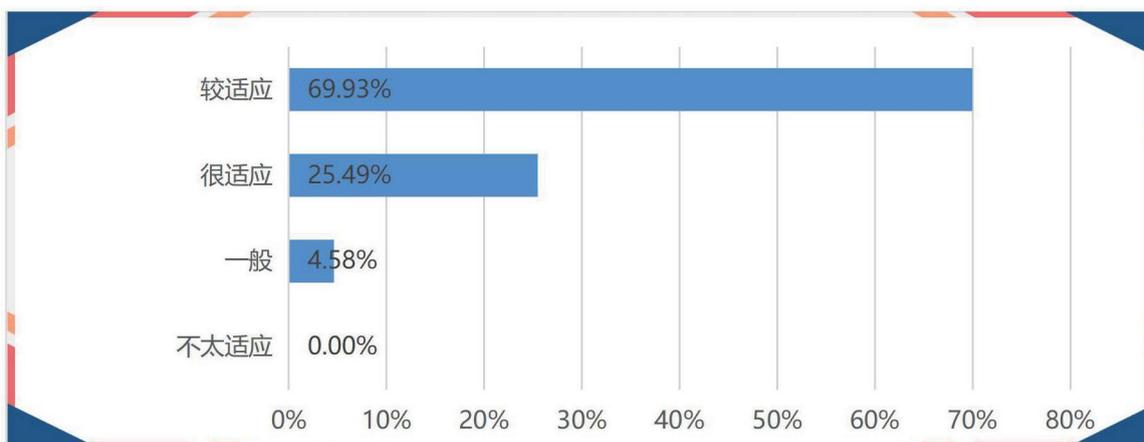


图 目前的专业设置、课程安排与社会需求是否适应

由上图可以看出，69.93%的单位认为我校专业设置、课程安排与社会需求适应是较适应的，有 25.49%的单位认为适应性很适应。没有单位认为我校专业设置、课程安排与社会需求是不太适应的。详见上图。详见上图。

(8) 毕业生在智力、知识各方面的表现评价

调查显示，我校毕业生在智力、知识各方面的表现情况如下表。

表 毕业生在智力、知识各方面的表现好的方面

| 项目 | 很好 | 较好 | 一般 | 较差 |
|---------|--------|--------|--------|-------|
| 政治素养 | 46.41% | 50.33% | 3.27% | 0.00% |
| 专业水平 | 44.44% | 51.63% | 3.92% | 0.00% |
| 职业能力 | 45.10% | 50.33% | 4.58% | 0.00% |
| 外语水平 | 33.33% | 53.59% | 13.07% | 0.00% |
| 文字表达水平 | 36.60% | 58.17% | 5.23% | 0.00% |
| 计算机操作水平 | 42.48% | 52.94% | 4.58% | 0.00% |

(9) 在人才培养和教学方面应做哪些改革

调查显示，52.29%的单位希望我校强化教学实习、见习及社会实践环节，加强应用能力培养，33.33%的单位希望我校加强基础知识培养、拓宽知识面，然后是知识传授要结合“前沿”，教学方法要灵活多样，教学内容要“与时俱进”。详见下图。

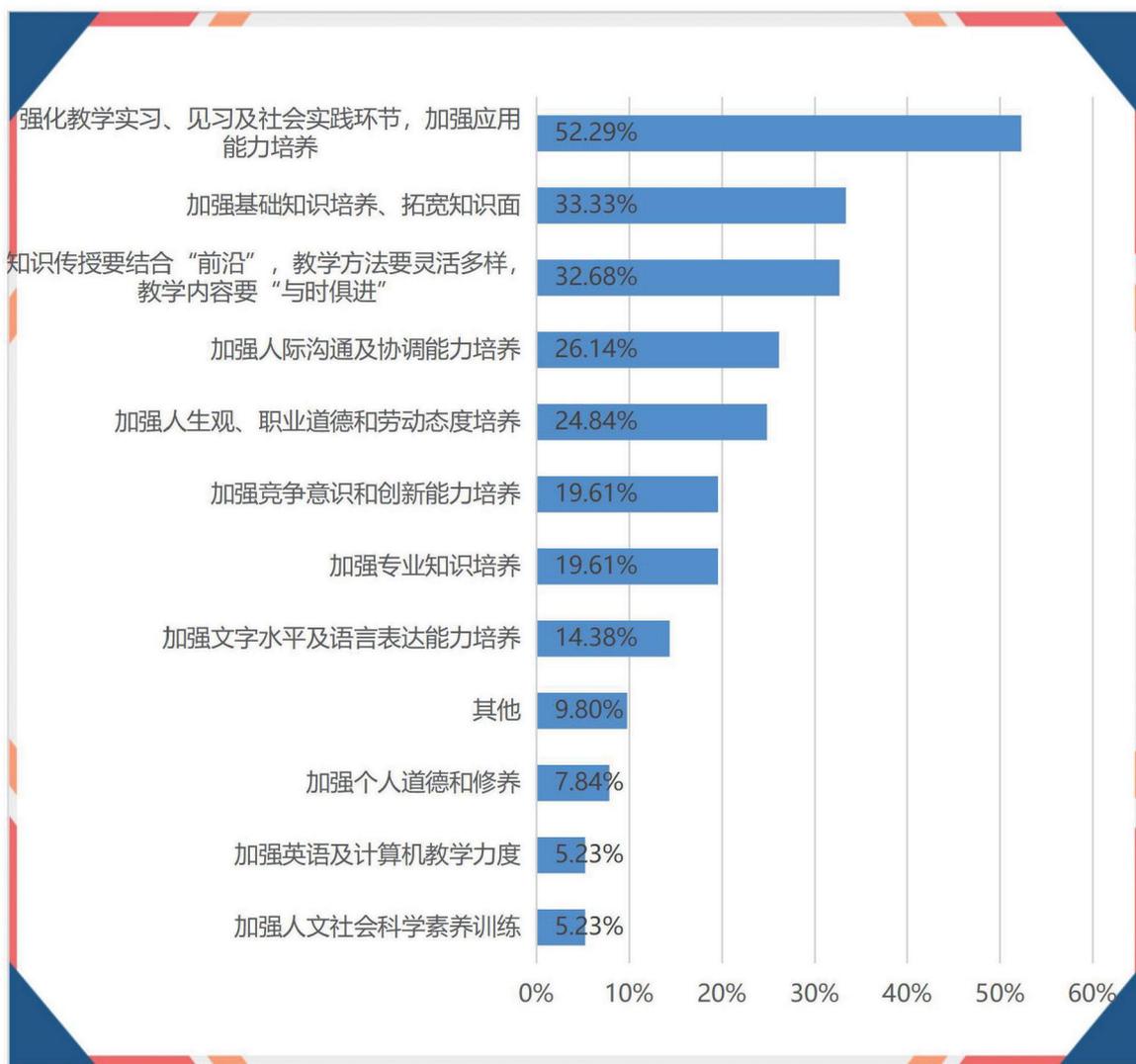


图 在人才培养和教学方面应做哪些改革

(10) 对我校学生就业工作服务是否满意

调查显示，100.00%的受访单位对我校学生就业服务工作表示满意，没有单位表示不满意。详见下图。

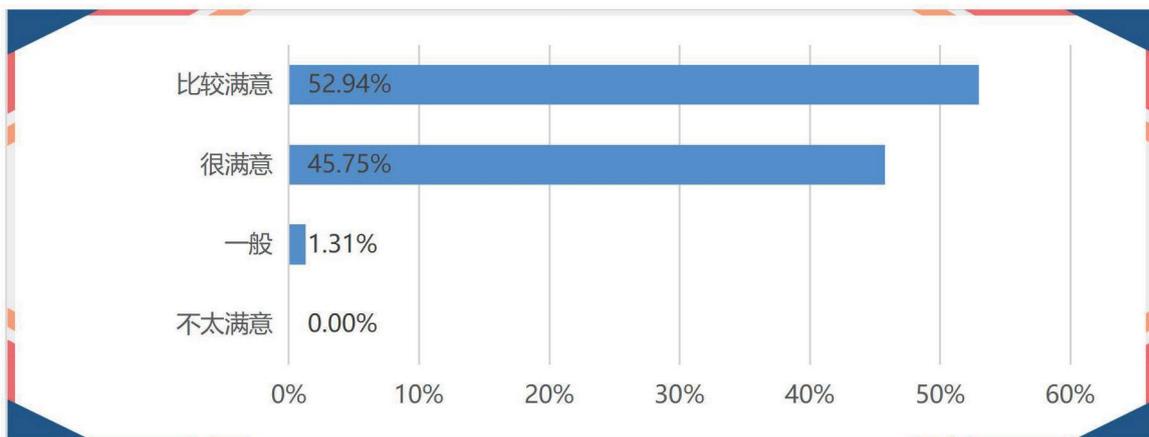


图 对我校学生就业工作服务是否满意

(11) 校就业服务工作在哪些方面需要加强

调查显示，增强校园招聘会的宣传力度是当前用人单位最希望加强的就业服务工作，其次是加强学生求职、择业方面培训指导，最后是改善招聘场地基础设施。详见下图。

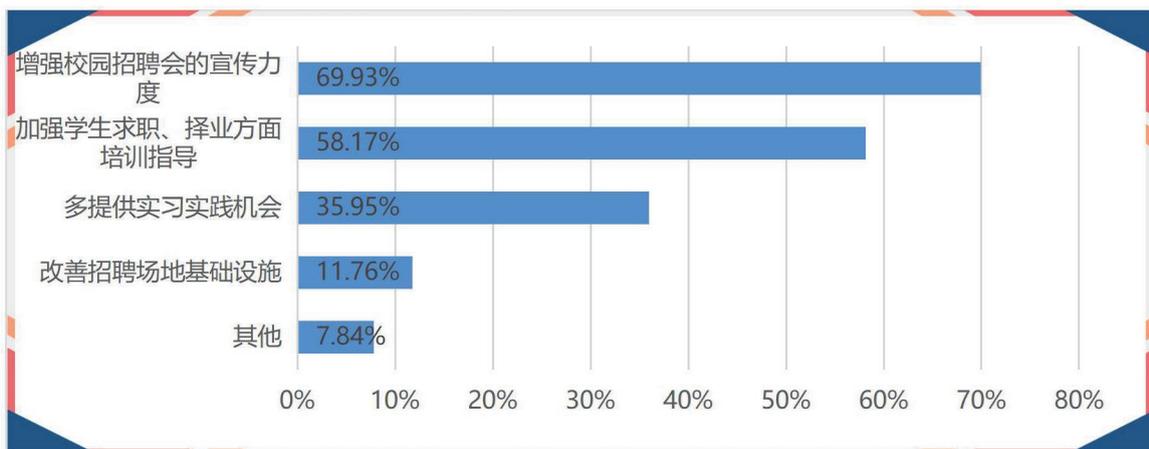


图 校就业服务工作在哪些方面需要加强

(12) 目前大学生就业难的主要原因

调查显示，毕业生就业期望过高是毕业生就业期望值过高用人单位认为大学生就业难的主要原因，其次是毕业生缺乏社会工作和实践经验和毕业生供大于求。详见下图。

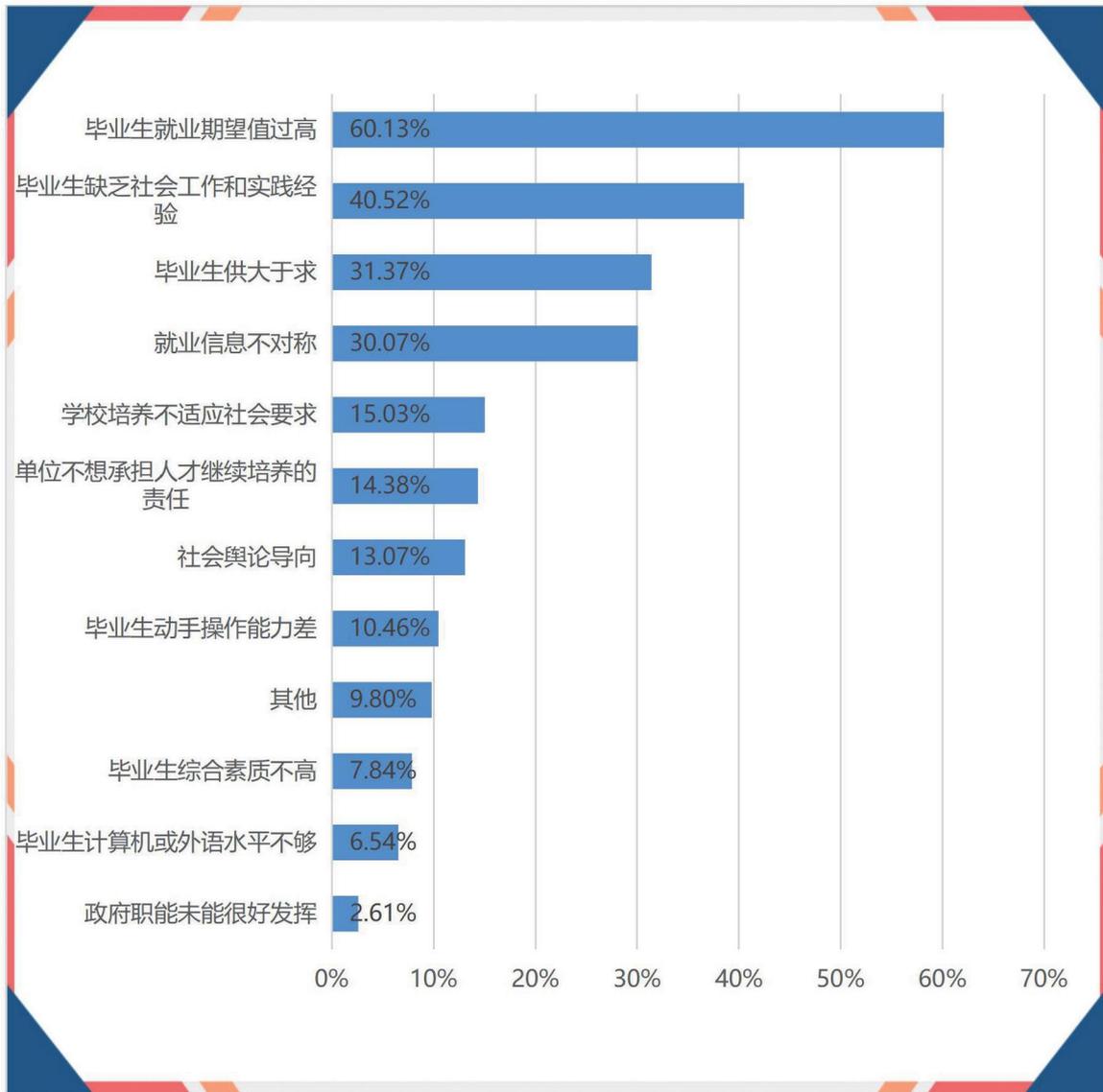


图 目前大学生就业难的主要原因

